



THALES LAS

POLITIQUE SALARIALE LES DÉFIS 2025

AGIR pour défendre des ambitions sociales et sociétales

**FLASH
INFO**

Les négociations ont commencé avec la Direction de l'entreprise et la CFDT Thales LAS s'engage sur les thèmes essentiels pour les salariés. Le contexte géopolitique mondial engendre un surcroît d'activité dont toutes les équipes ont pris la mesure. Cette situation ainsi que les résultats exceptionnels doivent susciter de la part de la Direction des efforts en matière de rémunération.

Prévenir et lutter contre les discriminations

Les bilans annuels ne permettent pas, actuellement, d'analyser les parcours professionnels et les écarts de rémunération pour les salariés en situation de handicap. La CFDT LAS demande à la Direction de donner plus de transparence sur ces données.

Nous attendons un effort marqué de l'entreprise pour faire progresser les revenus les plus modestes. Pour faire suite au déploiement de la nouvelle classification, la CFDT demande :

- **un minimum garanti de 15% au-dessus des salaires conventionnels**
- **une compensation des écarts sur la prime d'ancienneté**
- **le maintien du budget pour l'égalité des Femmes et des Hommes**

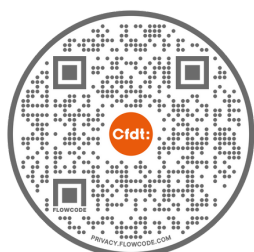
Promouvoir un partage équilibré de la valeur créée entre l'entreprise, les salariés et les actionnaires

La CFDT Thales demande également pour la politique salariale 2025 :

- **augmentation générale pour tous de 3% avec un talon à 100 EUR.**
- **augmentation individuelle de 2% sans sélectivité.**
- **une prime de partage de la valeur ajoutée de 3000 EUR (ce qui représente 10% du résultat de Thales LAS France).**
- **13ème mois : 3100 EUR minimum**
- **Augmentation générale de 1 EUR pour les repas**



**1er SYNDICAT
DE L'ENTREPRISE ET DU GROUPE**



Adhérez en ligne



<https://www.cfdt-thales.com/>



cfdt@thalesgroup.com