

## Elections professionnelles du 23 au 27 septembre 2022

Cette année vous êtes amenés à élire vos représentants salariés :

### Pourquoi voter CFDT ?

#### ABSTENTION, PIÈGE À ... !



Depuis sa création, la CFDT est à l'origine de plusieurs avancées sociales. Syndicat progressiste, la CFDT continuera à défendre et à peser sur les évolutions permettant l'amélioration de la qualité de vie au travail des salariés et s'opposera à tout changement qui irait à l'encontre de vos intérêts.

*« Dans ce nouvel environnement, l'enjeu restera le même, à savoir la défense des salariés. »*

### Les enjeux pour notre site :

- La négociation des accords.
- La mise en place de la nouvelle convention collective de la métallurgie
- La continuité de la mise en place de Burolib, modification des locaux et augmentation de la capacité d'accueil.
- Avènement du numérique (usine 4.0, intelligence artificielle, Big data..).
- Améliorer votre pouvoir d'achat en faisant des propositions à la direction (politique salariale, mobilité etc...)

*Dans ce nouveau cadre social, nous devons prendre en compte les évolutions organisationnelles et industrielles voulues par THALES ainsi que les mutations technologiques liées au numérique. Cet ensemble de changements va grandement nous impacter, sur chacun de ces sujets nous défendrons vos intérêts en restant vigilant sur le respect des valeurs que nous partageons.*

## Nos priorités :

Dans cette évolution la CFDT sera vigilante et recherchera toujours à négocier les meilleurs accords pour vous.

Nous nous présentons pour :

- Développer une politique de formation efficace
- Lutter contre toutes les inégalités et discriminations.
- Nous battre pour la défense des emplois
- Accompagner la mobilité des salariés en toutes circonstances.
- S'assurer notamment de la qualité de vie des salariés.



## Nos engagements pour le mandat de 3 ans à venir :

- S'investir dans la commission qualité de vie au travail notamment pour le suivi des RPS et le respect de l'équilibre vie professionnelle – vie privée ainsi que le droit à la déconnexion et au télétravail.
- Négocier l'accord du temps de travail qui découle de l'harmonisation des statuts suite à la création de Thales LAS Fusion des sociétés.
- Développer l'emploi notamment en faisant vivre l'accord anticipation
- S'impliquer dans les instances de LAS pour l'amélioration du plan de formation (Qualifiante/diplômante et reconnaissance des acquis professionnels).
- Défendre une politique salariale plus juste entre salariés et actionnaires.
- S'impliquer dans la commission égalité professionnelle F/H pour lutter contre toutes les inégalités (combattre les plafonds de verre, combattre le harcèlement).

Les représentants CFDT seront toujours présents pour vous écouter, vous renseigner et vous accompagner pour porter vos revendications et s'attacherons à la reconnaissance humaine au sein de l'entreprise.

