



Groupe THALES
http://www.cfdt-thales.com
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Journal d'information de TED VÉLIZY

SOMMAIRE :

- CCE du 24 novembre
- CE du 23 novembre
 - Petit train
 - Spatial
 - Effectifs
- CE du 4 novembre
 - Lignes de cars
- DP du 10 octobre
- Négociation salaire

CCE du 24 novembre 2016

La Direction a présenté la situation économique et son impact pour la période de 2017, 2018 et 2019. Pour le **SPACE** : avenir des tubes haute puissance et se positionner avec des solutions état solide.

Pour le **GROUND** : développer un marché de substitution et proposer des solutions état solide dans les émetteurs. Bien contrôler nos offres et nos coûts de fabrication.

Pour **LIS** : pouvoir étoffer son savoir-faire pour développer des sous-systèmes en lien avec l'activité Scientifique du Ground.

Pour le **RAD** : étendre notre offre dans notre cœur de métier (écran plat) et proposer des nouvelles applications en dentaires, mammographie et oncologie. Gérer au mieux la décroissance du conventionnel.

Le MYB en commandes pour TED SAS est de 278 M€ en 2017, 316 M€ en 2018 et 328 M€ en 2019.

En chiffres d'Affaires, de 312 M€ en 2017, 309 M€ en 2018 et 334 M€ en 2019.

Les incidences en matière d'effectifs sont :

Sites	2017-2018	2019	Total
Moirans	-31	-33	-64
Thonon	-46	-24	-70
Vélizy	-88	-33	-121
			-255

En parallèle, la Direction va créer 100 postes sur la période et demande l'opportunité d'utiliser la Gestion Active de l'Emploi (GAE).

Commentaires Cfdt : dans un premier temps, nous allons faire appel à un expert-comptable dont le métier est de vérifier l'aspect économique, les conséquences sociales et de proposer des solutions alternatives. La Cfdt s'étonne que cette situation qui était déjà problématique (au moins sur le périmètre TED) depuis plusieurs années n'ait pas fait l'objet d'actions de redressement qui auraient évité ou au moins limité l'aggravation de la santé économique de la société et assuré son avenir.

Il est clair qu'une GAE accélère le départ des salariés. La Cfdt veillera à ce que toutes les dispositions (moyens, ressources) soient mises en œuvre pour garantir le maintien des compétences.

QUELQUES CONTACTS : local syndical : 3702639

Didier Ballaire	DSC et RS CE	Montage TOP	3702189
Pascal Taphanel	CE, CCE et DS	Etudes Spatial	3702032
Thierry Verbruggen	DP	Essais Spatial	3702385
Olivier Herbelin	CE, CHSCT	Spatial	3702627
Jean-Paul Lamiral	CE, CCE	Maintenance	3702489
André Texier	DS	Montage TOP	3702756
Laurent Verton	CHSCT, DP	MPS	3702612
Claudia Rinaldo	DP	Codification	3702326
Gilles Lecoœur	DS	Scientifique	3702063
Philippe Aschenbrenner	DP	Essais Spatial	3702050
Béline Traoré	CHSCT	Spatial	3702389
Xavier Chagny	DP, RS CHSCT	MPS	3702664

CE du 23 novembre 2016

Situation économique : (à fin octobre)

- **Prises de commandes TED :** avec -14 M€ par rapport au budget. C'est le GROUND et le RAD qui sont en négatif.
- **Chiffre d'affaires de TED :** -11 M€, à part l'activité LIS, le GROUND et le SPACE et le RAD sont en négatif.
- **Prises de commandes / Chiffre d'affaires TED Vélizy :**
 - **Ground :** avec -20 M€, en PC, c'est principalement en Défense, en attente de la commande Colibri. En CA, -4M€, c'est lié aux retards en Radars
 - **Spatial :** +5 M€ en PC, commande de SES17 et -7 M€ en CA à cause de retards.
 - **LIS :** +7 M€, grâce à la commande AVO et +5 M€ en CA pour les affaires CEA et XFEL.
- **Retard usine TED Vélizy** à fin octobre : 15,8 M€.
- **Variances TED Vélizy :** -6,7 M€ par rapport au budget.

Mise en place du petit train

La Direction veut installer à TED Vélizy un petit train. En fait, ce sont deux chariots autoporteurs et deux rollis avec étagère. Les allées principales ont été dégagées et seront divisées en deux par une ligne blanche. Des sens de circulation seront mis en place (piétons/trains) et deux gares, l'une côté Spatial et l'autre côté Vibration. Les personnes concernées sont les logisticiens et des salariés en production.

Commentaires : c'est l'application de la philosophie Lean où les pièces arrivent au plus près de l'opérateur, sauf qu'avec les sens de circulation, la pièce transportée risque de faire plus de km que de traverser manuellement le couloir. Encore une fois, l'installation de la salle boussole, montre qu'on n'a pas seulement perdu le Nord, mais le bon sens ! On espère que le petit train sera fabriqué par Alstom !

SPATIAL

La situation du secteur Spatial en termes de commandes n'est pas bonne. En octobre, il y a eu seulement Mars Explorer avec 4 tubes bande X à Vélizy et la commande E5WB en novembre avec 14 tubes Ku pour Vélizy. L'objectif de fin d'année a peu de chance d'être tenu.

En termes de charge/capacité, c'est principalement des tubes 170W Ka, il y a très peu de tubes standard à fabriquer La visibilité sur le planning de pompage est inférieure à 1 mois.

Il reste 261 tubes à commander pour le 4^{ème} trimestre pour tenir le budget de prises de commandes.

EMPLOI & EFFECTIFS fin octobre 2016

TED VÉLIZY

Inscrits	1003 dont 236 femmes, 28 CDD
Actifs	912
Dont dans inscrits :	
404 Ing & Cadres	72 Administratifs
319 Techniciens	22 Agents de maîtrise
186 Ouvriers	

Mouvements en octobre

- **10 entrées** dont **2 CDI**, dont 2 Ing à la 4061 (Support Scientifique), **4 CDD**, dont 3 Ing à la 4084 (contrôle de gestion), 6058 (LIS études) et 4150 (cifre), et 1 Adm à la 2085 (Commerces), **1 mutation**, dont 1 Ing de TAV Vélizy vers la 4056 (MPS Ingénierie) et **3 retours en Actif**, 1 Adm à la 2056 (retour congé maternité), 2 Tech à la 4046 (retour détachement de Belgique et de Thonon).
Il y a **27 postes ouverts**. Nous vous incitons à consulter le site intranet, dans l'espace « Bourse à l'emploi » ;
 - **11 sorties** dont **4 mutations Groupe**, dont 3 Ing de la 4047 vers TOSA Elancourt, de la 4060 vers TAV Vélizy, de la 6058 vers TCS Gennevilliers et 1 Tech, de la 4047 vers TOSA Elancourt ; **2 fin de CDD**, 2 Ing à la 4054 et la 6058 ; **2 retraites**, 1 Adm de la 2054 et 1 Ouv de la 4035 ; **1 licenciement**, 1 Tech à la 4034 et **2 passages en inactif**, dont 1 Adm de la 2085 et 1 Tech de la 4046 (congé formation).
- **Intérimaires** : 4 personnes.
 - **Apprentis** : 45 personnes.
 - **Contrat de professionnalisation** : 1 personne
 - **CIFRE** : 3 personnes
 - **Seniors pénibilité** : 11 personnes
 - **Absence longue maladie** : 23 personnes
 - **Congé formation** : 2 personnes
 - **Congé parental** : 1 personne
 - **Congé sabbatique** : 1 personne
 - **CET fin de carrière** : 3 personnes
 - **Détachement filiale étrangère** : 1 personne
 - **Congé reclassement** : 1 personne
 - **Dispense d'activité** : 1 personne
 - **Congé sans solde** : 1 personne
 - **Congé reclassement** : 1 personne

CE 4 nov 2016 : lignes de cars

Le Comité d'établissement de TED a été consulté sur le projet d'évolution des nouvelles lignes de cars.

Sur le plan financier :

On connaît les dépenses transports de l'année dernière. Le coût de la nouvelle offre est moindre. Le delta sera reversé au CE dans les œuvres sociales.

Sur l'organisation :

Chaque ligne a été définie. Cependant l'offre proposée est déjà différente de celle votée en CE. Dès le 1^{er} janvier 2017 et pendant 3 mois, les lignes sont susceptibles de modifications en fonctions des demandes des usagers.

Carte Navigo :

C'est la carte de transport pour tout le réseau STIF (métro, tram bus). Elle est prise en charge à 50% par l'employeur.

Le Comité d'établissement a décidé de prendre à sa charge, sur le delta reversé, le complément de la carte, pour tout le personnel qui utilise une carte. Cela doit être formalisé dans un accord entre le CE et la Direction.

Commentaire : la CFDT a voté CONTRE ce projet, car on constate qu'il n'attirera pas de personnes supplémentaires et qu'il y aura moins d'usagers réguliers par rapport aux anciennes lignes.

DP 10 octobre 2016

Environnement :

en accord avec ses valeurs et son Code d'Éthique et dans le cadre d'une démarche volontaire et ambitieuse, Thales s'engage à préserver l'environnement en limitant les impacts (énergie, climat, ressources naturelles) et en prévenant les risques de pollution. Pour anticiper l'interdiction à venir sur l'utilisation des microbilles de plastiques dans les produits cosmétiques (microbilles qui engendrent une pollution des océans, n'étant pas filtrées par les stations d'épuration et qui finissent par se concentrer dans la chaîne alimentaire), les DP CFDT, soucieux eux aussi de préserver l'environnement, demandent le remplacement des savons de nettoyage contenant des microbilles de plastiques (polyéthylène) par des produits plus écologiquement responsables (ex. à base de coques de noix concassées).

La Direction répond la demande a été transmise au prestataire. Si le savon actuel n'est pas 100 % biodégradable (en attente des données sur ce point), nous le solliciterons pour nous proposer des produits 100% biodégradables.

Verrerie : Les DP-CFDT constatent qu'aucune action de réhabilitation de l'atelier de verrerie n'a été engagée. Les DP-CFDT demandent quels sont les véritables projets de l'activité verrerie sur le site et sa pérennité.

La Direction répond nous entamons des actions sur les équipements industriels de l'atelier (devis en cours). Par ailleurs, nous rappelons qu'un second souffleur de verre a récemment rejoint l'équipe, et ce en contrat à durée indéterminée, afin de garantir un maintien de la compétence pour les prochaines années.

WAY'IN : dans le compte rendu de la réunion des Délégués du Personnel du 12 septembre 2016, la Direction évoque des demandes de prestation à formuler dans le « WAY'IN », les DP-CFDT demandent quelques éclaircissements sur cette nouvelle application, si elle est téléchargeable et gratuite ?

La Direction répond cette application est disponible via l'intranet mais fonctionne avec un compte internet. Un compte WAY'IN peut-être ouvert sur demande à VINCI et avec l'accord du service Gestion de Site.

Voitures électriques : un certain nombre de salariés soucieux d'écologie se sont mis au véhicule électrique. Les DP-CFDT demandent si la Direction dans le même souci a prévu d'équiper certaines places pour accueillir ces dits véhicules pour permettre de les recharger ?

La Direction répond des places permettant de recharger les véhicules sont disponibles dans les parkings Hélios.

Négociation Salaire

Lors de la réunion du 15 novembre dernier dont l'objet était « politique salariale » 2017, la CFDT a exprimé la nécessité de réviser en profondeur la « politique de rémunération », comme les autres organisations syndicales, faisant référence aux courriers communs à nos organisations des 2 octobre 2015 et 21 septembre 2016.

La Direction a retenu le principe d'une mise à l'agenda social 2017 de ce sujet en vue de la négociation au titre des rémunérations 2018. Certaines évolutions législatives nous invitent d'ailleurs à faire progresser tant le fond que la forme de ce moment important de la négociation collective dans le Groupe et ses sociétés.

La seconde réunion sur « la note de cadrage » s'est tenue le vendredi 25 novembre, avec la remise aux Organisations Syndicales d'un projet.

Vélizy, le 29 novembre 2016