

SOMMAIRE :

- CE du 25 avril
 - Activités industrielles
 - Effectifs
 - Maintenance
 - Lignes de cars
- DP du 10 avril
- CCA du 5 mai
- CCE du 10 mai

QUELQUES CONTACTS : local syndical : 3702639

Didier Ballaire	DSC et RS CE	Montage TOP	3702189
Pascal Taphanel	CE, CCE et DS	Etudes Spatial	3702032
Thierry Verbruggen	DP	Essais Spatial	3702385
Olivier Herbelin	CE, CHSCT	Spatial	3702627
Jean-Paul Lamiral	CE, CCE	Maintenance	3702489
Laurent Verton	CHSCT, DP	MPS	3702612
Claudia Rinaldo	DP	Codification	3702326
Gilles Lecoœur	DS	Scientifique	3702063
Philippe Aschenbrenner	DP	Essais Spatial	3702050
Bélinda Traoré	CHSCT	Spatial	3702389
Xavier Chagny	DP, RS CHSCT	MPS	3702664

DP du 10 avril 2017

Service Paye : Avoir un rendez-vous avec le Service Paye est devenu très compliqué. Si vous avez une demande imprévue à faire, il faut se contenter d'une demi-journée les semaines paires, soit 2 permanences par mois. Les DP-CFDT demandent la possibilité de revoir les disponibilités du Service Paye.

La Direction répond qu'en réalité, le Service Paye est disponible chaque mardi :

- Semaine paire / matin : sur rendez-vous ;
- Semaine paire / après-midi : permanence sur le site ;
- Semaine impaire : sur rendez-vous ou par téléphone (avec un Gestionnaire Paie) au 01.77.71.32.23.

Les documents doivent être envoyés par courrier ou par mail (paie@thalesgroup.com).

Par ailleurs, un service pour envoyer les demandes de remboursement de transport est disponible sous le portail EHR-Together > Ehr Admin.

La note de service pour les permanences du Service Administration Paie est disponible sur l'intranet :

http://intranet.componentssubsystems.corp.thales/res/sources_humaines/pub/notes_de_services_rh.cfm

Il n'est pas prévu de modifier le rythme des permanences.

Bancs : la Direction avait envisagé le remplacement des bancs dans les différents espaces et prévu de les fixer au sol. Les DP-CFDT demandent quand seront installés ces nouveaux bancs ?

La Direction répond qu'un plan d'implantation va être prochainement présenté au CHSCT. A cette date, il faudra ensuite compter 6 à 8 semaines pour la réalisation des travaux.

CE du 25 avril 2017**ACTIVITÉS INDUSTRIELLES (chiffres à fin mars)**

Les prises de commandes de la BL MIS sont en retrait de 19 M€ par rapport au budget, et de 15 M€ pour TED SAS, essentiellement le segment Space. Le RAD est en ligne.

Le chiffre d'affaires de la BL MIS est en retrait de 5 M€ par rapport au budget, c'est celui de TED SAS, essentiellement dans les segments DefSI et Space.

Les variances sur TED SAS sont à -6 M€, principalement à Vélizy et un peu à Thonon.

TED Vélizy totalise 22,6 M€ de retards usine.

Commentaires CFDT : la situation de TED SAS ne s'améliore pas. Il y a toujours autant de variances (sous-activité au spatial, rebuts, problèmes techniques au niveau du CCI Ground).

Pour minimiser les retards, la Direction a mis en place le « Stop and Fix », ce qui veut dire que dès qu'un problème survient, la production s'arrête et reprend dès que le problème est résolu. Elle a mis en place le petit train, qui voyage le plus souvent à vide. Ces organisations sont des héritages de l'industrie de l'automobile, qui ne sont pas applicables à nos productions : produits très diversifiés dont le nombre est à l'unité ou en petites séries.

En attendant, la démotivation s'installe, les départs sont nombreux et nos compétences s'amenuisent, ce qui ne va pas dans le bon sens !

SPATIAL

Le marché Spatial continue de décroître. De 2011 à 2015, TED (Ulm et Vélizy) a produit en moyenne 1425 tubes par an. En 2016, il y a eu près de 900 tubes de produit. Le budget de 2017 est de près de 1100 tubes. La réalité des commandes serait entre 750 à 830 tubes, d'où un accroissement de la sous-activité à prévoir en 2017.

L'analyse de cette baisse est complexe :

- La capacité installée sur les satellites en orbite excède la demande,
- Forte compétition entre les poseurs de câbles (fibre optique) et les marchands de satellites,
- Seul le marché des transmissions avec les avions est en croissance,
- La visibilité du marché est très volatile, cela rend la fiabilité des prévisions très incertaine,
- Remplacement du tube par de l'état solide : cela vise pour l'instant les bandes C et S et rend le marché des tubes incertain.

Commentaires CFDT : le marché du spatial serait-il arrivé à son apogée ? Déjà en 2000, avec Skybridge et Iridium, le marché avait frémé pendant 2 ans, puis était reparti. Alors



EMPLOI & EFFECTIFS fin mars 2017

TED VÉLIZY

Inscrits	989 dont 236 femmes, 26 CDD
Actifs	896
Dont dans inscrits :	
407 Ing & Cadres	70 Administratifs
312 Techniciens	23 Agents de maîtrise
177 Ouvriers	

Mouvements en mars

- **6 entrées** dont **1 CDI**, 1 Ing à la 6058 (LIS), **2 CDD**, dont 2 Ouv à la 4027 (MPS) et 4041 (magasins), **3 mutations**, dont 1 Ing de TAV Mérignac vers la 4162 (Calculs scientifiques), 1 Ing de TTS Cergy vers la 4081 (DRH) et 1 Ing de TAO Massy vers la 4048 (BID manager).
Il y a **38 postes ouverts**. Nous vous incitons à consulter le site intranet, dans l'espace « Bourse à l'emploi » ;
 - **7 sorties** dont **5 mutations Groupe**, dont 1 Ing de la 2833 (marketing) vers TRIXELL Moirans, 1 Ing de la 2085 (ventes) vers TR6 Limours, 2 Ouv de la 4049 (montage) vers UMS Orsay et TOSA Elancourt et 1 Tech de la 4092 (réception) vers TR6 Fleury ; **1 démission**, 1 Ouv de la 4049 ; **1 passage en inactif** dont 1 Ing de la 4048 (Congé maternité).
- **Intérimaires** : 16 personnes.
 - **Apprentis** : 47 personnes.
 - **Contrat de professionnalisation** : 2 personnes
 - **CIFRE** : 2 personnes
 - **Seniors pénibilité** : 9 personnes
 - **Absence longue maladie** : 24 personnes
 - **Congé formation** : 2 personnes
 - **Congé maternité** : 2 personnes
 - **CET fin de carrière** : 2 personnes
 - **Détachement filiale étrangère** : 1 personne
 - **Congé reclassement** : 1 personne
 - **Dispense d'activité** : 1 personne
 - **Congé sans solde** : 2 personnes

Maintenance

Le service Maintenance se réorganise en quatre blocs :

- Sous-ensembles industriels, comprend la maintenance des équipements amonts et le câblage ;
- Produits et nouveaux moyens, comprend la maintenance des équipements avals et les nouveaux moyens ;
- L'informatique industrielle comprend la métrologie, magasin pièces détachées et l'informatique ;
- Stations de puissance comprend un groupe d'experts

Le responsable atelier maintenance aval sera au plus près de son équipe.

Il faut aussi préparer l'avenir par rapport aux départs dans le cadre de la GAE.

Il faut assurer le suivi technique des projets d'upgrade pour la station KGP5 et pour le remplacement de programmes fonctionnant encore sous Paradox.

Commentaires CFDT : le service Maintenance est intégré au CCI Ground. A ce titre, le personnel est passé dans les directs et doit déclarer ses heures dans SAP.

Ce changement n'est pas facile pour les équipes, d'une part de passer d'indirect à direct et d'autre part d'œuvrer pour le CCI Space alors qu'elles appartiennent au CCI Ground.

Lignes de cars

La période d'essais est passée. Il y a eu quelques modifications de lignes.

En moyenne par jour, la fréquentation est entre 60 et 80 personnes le matin, et de 50 à 60 le soir pour les 7 lignes.

Pour les heures d'arrivée, cela va de 7h20 pour la ligne E, de 7h25 pour les lignes C et D, et à 7h30 pour les lignes A, B, F et G. La ligne B a connu quelques retards avec des arrivées à 8h10 et 7h50.

Concernant les modifications de lignes, le trajet a été modifié partiellement pour la ligne A, un nouvel arrêt a été mis à Fresnes pour la ligne C et l'arrêt demandé à Bièvres pour la ligne D n'a jamais été utilisé, il sera vraisemblablement supprimé. Pour la ligne E qui arrive entre 7h15 et 7h20, un essai va être fait pour reculer l'heure de départ. Enfin il y a une modification d'itinéraire pour la ligne G à Villepreux.

Une enquête va être proposée pour tout le personnel, ceux qui prennent le car, mais aussi à ceux qui ne prennent jamais le car.

Une proposition de navettes est à l'étude, entre Versailles et Vélizy, entre Massy Gare et Vélizy et autres propositions.

Commentaires CFDT : depuis la suppression des anciennes lignes et le remplacement par ces 7 nouvelles lignes, la fréquentation a légèrement baissé car beaucoup de gens n'ont pas été pris en compte, ou sont obligés de prendre un autre moyen de transport pour prendre une ligne de car THALES.

Le Comité d'établissement et les membres CFDT, ont fait le choix dans le budget du CE, de rembourser le complément des titres de transports pris en charge par la Direction.

CCA du 5 mai

La Commission Centrale Anticipation (CCA) Groupe s'est réunie le 5 mai, à La Défense, pour examiner le projet de GAE de TED. Les Organisations Syndicales CFDT, CGT, CFTC et CFE-CGC ont donné un avis favorable, avec une clause de revoyure en CCA à fin 2017.

CCE du 10 mai 2017

Le Comité Central d'Entreprise de TED s'est réuni pour être consulté sur :

1. La situation économique et ses conséquences sur l'emploi : La CFDT et la CGT ont voté contre, la CGC s'est abstenue ;
2. L'opportunité de mettre en place un dispositif de GAE : unanimité des présents POUR.
3. Le vote d'une motion pour faire intervenir les CHSCT des sites dans la fusion/absorption de TED, TAV, TTS et TLCD en Thales AVS : unanimité des présents POUR.

Point sur la situation économique à fin avril :

La situation de la BL n'est pas bonne, tant en prises de commandes qu'en chiffre d'affaires. Mais surtout, c'est les montants des retards et des variances qui sont inquiétants. La Direction pointe du doigt la supply-chain (logistique).

Commentaires CFDT : c'est la position que nous avons développé pour le point 1. On peut comprendre la baisse de charge du Spatial qui est non-inhérent à Thales. On peut comprendre les difficultés techniques sur certains programmes. Mais nous ne comprenons pas qu'aujourd'hui, on ne sache pas faire des produits vieux de plus de 20 ans. La CFDT est inquiète car la mise en place de la GAE actuelle ne va peut-être pas suffire. TED a déjà traversé des périodes difficiles. Aujourd'hui, la situation est grave au niveau des 4 sites. On peut pointer du doigt la Direction du manque d'anticipation. Cependant, c'est l'affaire de TOUS, de prendre conscience que la sauvegarde de nos emplois et métiers passera par le redressement de la société.

Vélizy, le 16 mai 2017