

CFDT Thales DMS : Enquête Temps de Travail 2021

Les résultats

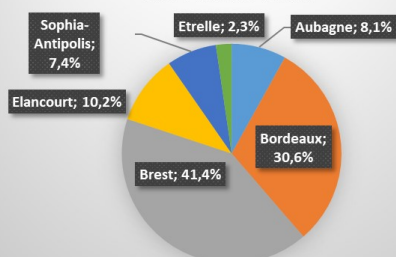
Merci Bravo à toutes et tous !

L'enquête CFDT lancée début Septembre s'est achevée fin Novembre. Vous avez été **869** à avoir pris le temps de répondre à notre questionnaire.

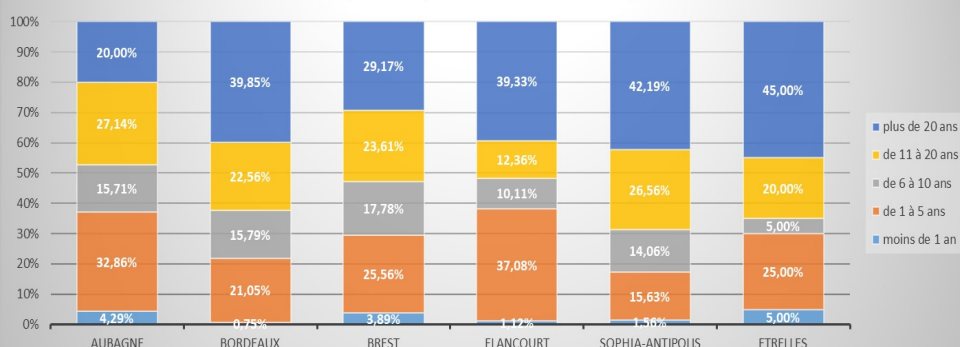
La CFDT vous remercie vivement de votre participation. Grâce à vous, nous avons un panel représentant **17,5%** des salariés de Thales DMS reparti sur tous les sites de DMS.

Comme convenu nous revenons auprès de vous afin de vous rendre compte des résultats. Evidemment ce tract ne saurait suffire à couvrir l'ensemble des enseignements que vos réponses nous donnent. Chaque Section locale CFDT pourra éventuellement organiser une réunion de présentation de vos réponses et ainsi prolonger les échanges.

Nombre de réponses par Etablissements de Thales DMS



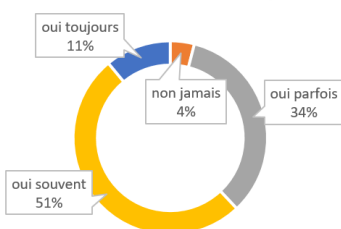
Repartition des réponses par anciennetés et par Etablissement



D'un point de vue méthodologique, nous avons choisi d'organiser notre analyse en collant aux 5 axes du questionnaires : **Vous**, **Votre Charge de Travail**, **L'équilibre Vie privée—Vie Professionnelle**, **Votre opinion sur votre travail** et **Votre environnement de travail**. Voici les grande lignes que la CFDT retient et qui guideront nos actions, nos revendications au niveau des négociations de Thales DMS.

- Nous poursuivons nos remerciements car clairement l'ensemble de vos réponses sont extrêmement représentatives de la diversité des temps de travail de notre entreprise, des situations etc ...Cela donne d'autant plus de valeur à nos analyses.

Estimez-vous avoir un équilibre satisfaisant entre votre vie professionnelle et votre vie privée ?

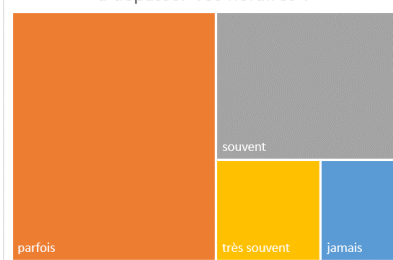


- Vous trouvez votre charge de travail importante voire trop importante. Vous êtes **65%** à **passer plus de 10 heures en dehors de chez vous** du fait de votre travail. Vous ne comptez pas vos heures y compris sur les pauses déjeuner, le soir et le weekend. Et contrairement à ce que peut dire la Direction, vous utilisez vos jours de RTT/CP pour vous reposer ou avoir d'autres activités dans votre vie. En effet selon nos estimations, **les jours déposés dans le CET ne représenteraient que 3% des CP/RT ou autres CP acquis.**

- Vous êtes **10%** à ne pas réussir à vous détendre le Week-End **19%** à ne pas pouvoir avoir d'autres activités que le travail la semaine et **37%** à trouver que votre rythme de travail est une course continue. En résumé vous êtes **37%** à nous dire que vous n'avez pas un équilibre Vie Professionnelle / Vie Privées satisfaisant.

- Chiffres inquiétants, vous êtes **50%** à estimer votre niveau de stress entre 7 et 10 et **48%** en ce qui concerne la fatigue. Vous êtes **36%** à estimer manquer de temps et **42%** à manquer de temps et d'argent. Et le plus inquiétant pour notre entreprise, vous êtes **39%** à **n'estimer ne pas avoir les moyens pour atteindre vos objectifs** et **13%** à ne pas faire un travail de qualité.
- Les pressions des affaires et de votre hiérarchie pèsent pour **55%** sur l'organisation de votre travail. Cependant le travail en équipe est la norme pour vous avec **95%** de Parfois/Souvent/Toujours. Le tout dans un climat heureusement très bon. Par contre vous êtes **63%** à **estimer ne pas recevoir de reconnaissance de la part de notre entreprise.**

Votre charge de travail vous amène-t-elle à dépasser vos horaires ?



Evidemment tout cela est très synthétique et non exhaustif de tous les enseignements que nous pouvons et saurons tirer à la CFDT. Voici ci-dessous quelques éléments et analyses fruits de vos réponses :

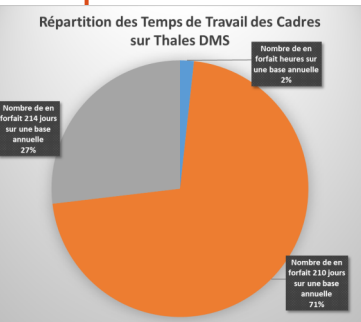
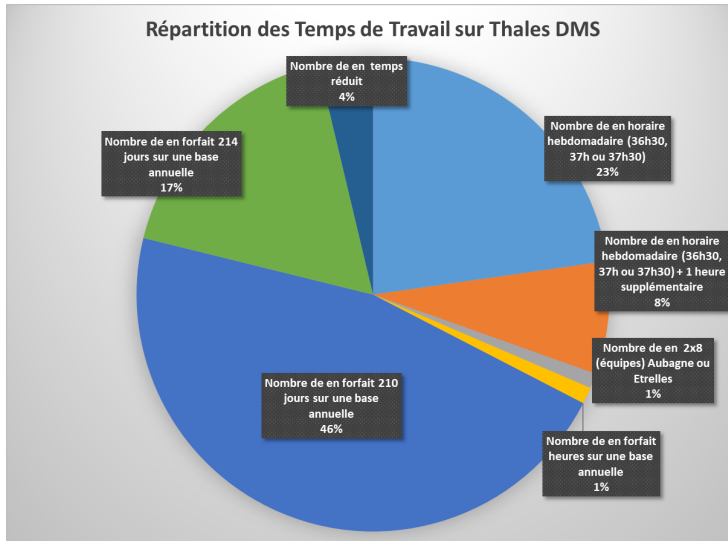


CFDT Thales DMS : Enquête Temps de Travail 2021

Les résultats

Vous :

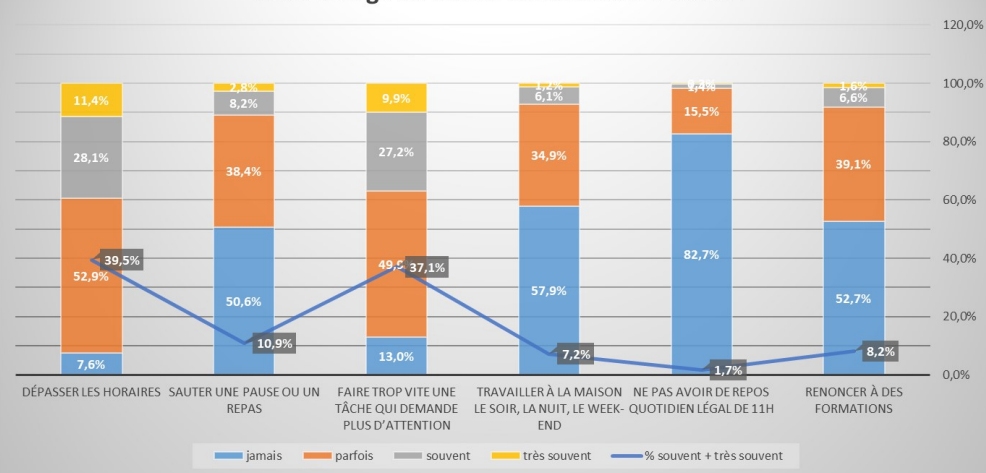
- Commentaire de la CFDT :** Concernant le temps de travail au sein de TDMS, vos réponses sont très représentatives de la diversité de vos situations au sein de notre entreprise. Mais au sujet des **214 jours** pour les cadres, notre analyse montre ce forfait est **principalement choisi par les plus de 55 ans d'entre vous**. Pour la CFDT ceci est lié à un effet d'aubaine saisi par les salariés afin de bénéficier des mesures de fin de carrières de Thales. Contrairement au discours de la Direction, les chiffres ne montrent nullement que les salariés jeunes souhaitent travailler plus. Et entre 36 et 54 ans le forfait 214 jours tombe à son plus faible niveau démontrant bien la nécessité dans cette tranche de la vie de dégager du temps pour la vie privée.



Votre Charge de Travail :

Commentaire de la CFDT : Sujet central de la négociation sur le Temps de travail, la CFDT ne cesse de réclamer des chiffres à la direction. Il ne peut y avoir de négociations sur le temps de travail sans **mesure** et maîtrise de la charge de travail. Il ne peut y avoir de prévention des risques de Burn-out ou de bon équilibre Vie privée—Vie professionnel sans **outils** de suivi et de mesure de la charge.

Votre charge de travail vous amène-t-elle à :

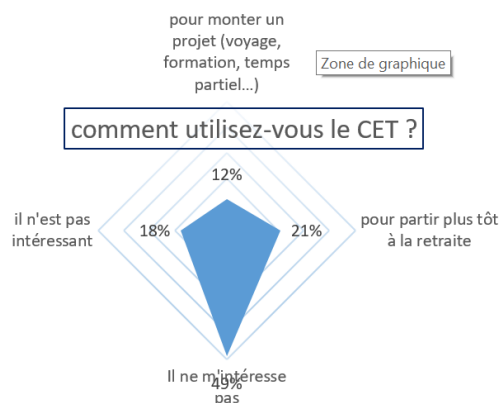


Tous les résultats de vos réponses nous confortent dans cette analyse. Est-il normal que vous soyez 1,7 % à déclarer ne pas avoir vos 11h de repos quotidien ? Comment concilier sa vie privée quand on fait partie des 3,91% qui déclarent être absents plus de 12h de chez soi ?

Autre enseignement de vos réponses concernant l'augmentation du temps de travail : quel est l'impact du Forfait 214 jours sur le niveau de charge

ressentie ? Et oh surprise, il augmente alors même qu'il provient d'un choix personnel et individuel. Pour la CFDT cela démontre bien que la problématique de charge est prioritaire sur l'augmentation du Temps de travail.

Enfin le CET est la encore un outil important pour la préparation à la retraite et globalement le volume de jours en jeu est très limité ~3% des CP/RT ou autres CP acquis. Bien loin du discours de la Direction : « Vous avez tellement de CP/RTT que les salariés utilisent le CET ». Les chiffres sont têtus. Nous sommes très majoritaires à prendre tous nos jours de Conges/RTT afin de nous reposer et vaquer à d'autres activités privées.

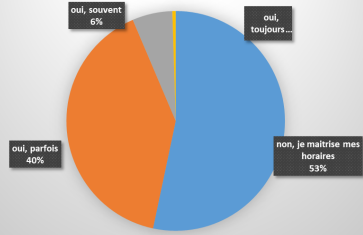


S'engager pour chacun, agir pour tous

CFDT Thales DMS : Enquête Temps de Travail 2021

Les résultats

Si je télétravaille, ma vie privée est-elle impactée ?



L'équilibre Vie privée — Vie Professionnelle :

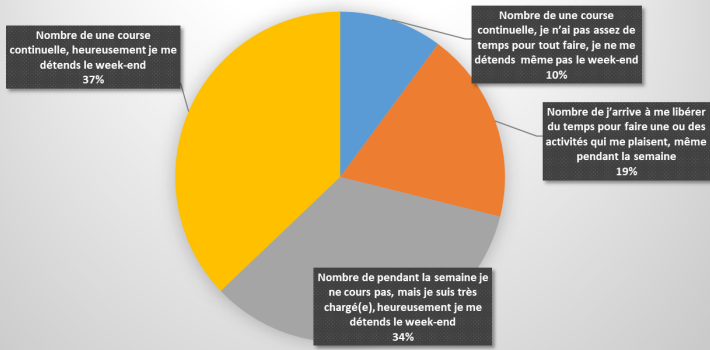
Commentaire de la CFDT :

Evidemment notre vie professionnelle a un impact sur notre vie privée. La question pour la CFDT est une question du bien-être et de vécu. Mais pas seulement. L'entreprise a une Responsabilité Sociale et Environnementale. Et force est de constater que selon vos réponses, DMS a encore énormément à faire quand nous constatons que vous êtes 10% à ne pas couper le Week-End et seulement 19% à avoir des activités pendant la semaine. De plus vous êtes tout de même 38% à juger votre équilibre insatisfaisant.

Une vision positive est de démontrer s'il en était encore besoin l'implication que vous consentez pour DMS. La vision négative est d'envisager les choses sur une carrière dans sa totalité. Et un tel constat n'est pas acceptable à la vue du danger sur votre santé. Au delà des discours et de la communication, la CFDT constate que Thales n'envisage même pas d'adresser ce point à l'occasion des Négociations Temps de travail. Pire elle souhaite supprimer le vendredi après-midi de DMS au nom de l'uniformisation par le bas au sein de Thales, alors que vous le plébiscitez dans vos nombreux commentaires.

Enfin le Télétravail est devenu un sujet important et à inclure dans les négociations. Là encore pour la CFDT la prévention des Burn-Out ou des TMS est prioritaire concernant la Santé au Travail y compris lors du Télétravail.

Votre rythme entre votre travail et votre vie privée



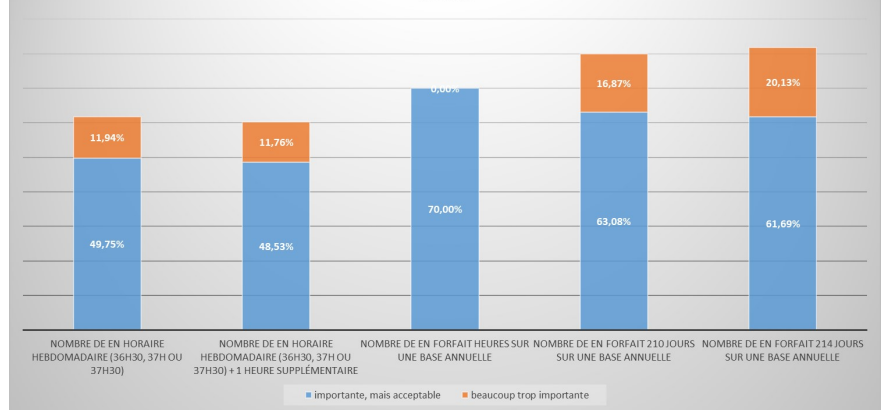
Votre opinion sur votre travail :

Commentaire de la CFDT :

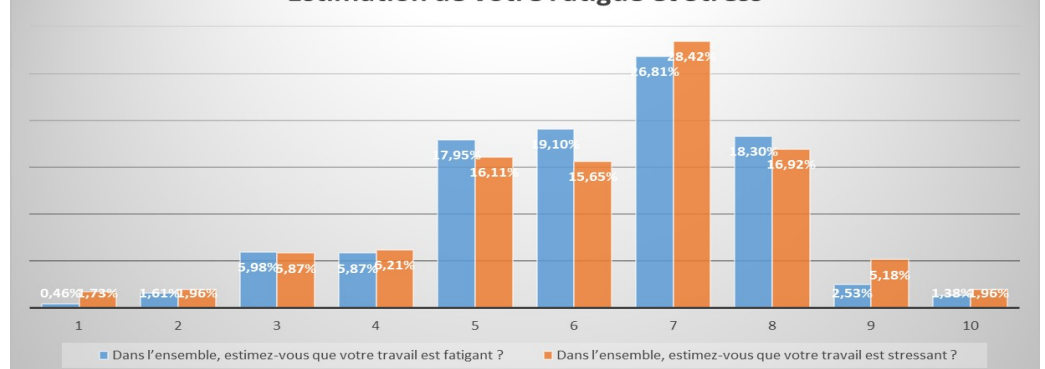
Si la prévention est pour la CFDT un axe prioritaire. A la vue du niveau de stress et de fatigue, il y a urgence à mettre ce sujet sur la table notamment parce que vous êtes 49% à noter votre stress au dessus de 7 et surtout 1,38% à être à 10 sur 10. Concernant votre fatigue nous sommes inquiets pour les 7% entre 9 et 10. Les élus CFDT sont attentifs sur tous les sites à vos situations. N'hésitez pas à les contacter.

Mais cela montre bien un problème structurel de Travail chez TDMS qui produit des effets délétères sur votre santé.

Niveau de Charge Ressentie en fonction des Types de Temps de Travail chez TDMS

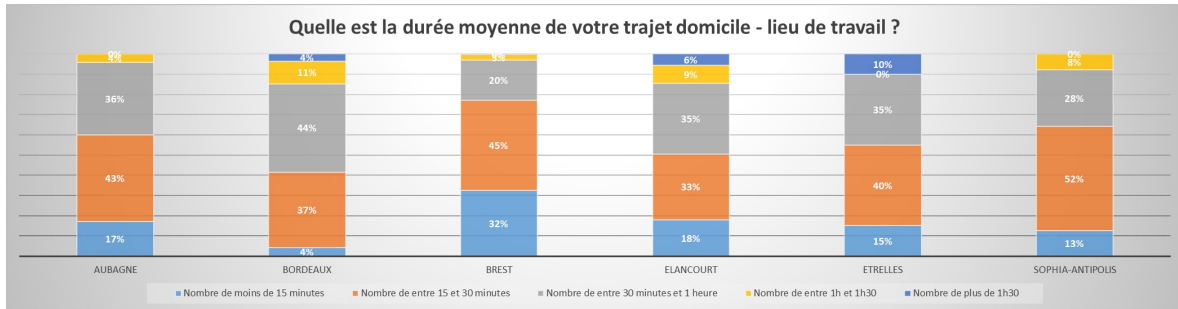


Estimation de votre Fatigue et Stress



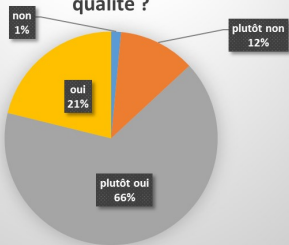
CFDT Thales DMS : Enquête Temps de Travail 2021

Les résultats



Et au lieu de parler augmentation du temps de Travail ne serait-ce pas urgent de prendre ce sujet complexe à bras le corps? D'autant que l'argent n'est pas clairement votre motivation. De plus en regardant par tranche d'âge vos réponses se déplacent sur une demande de plus de Temps notamment pour les 36-54 ans.

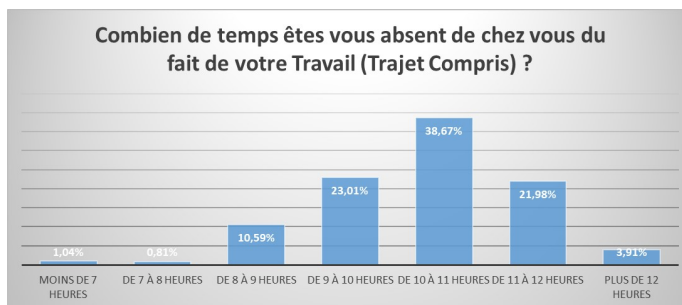
Considérez-vous que vous faites un travail de qualité ?



Pour ajouter au vaste sujet malheureusement vous êtes tout de même 13% à juger ne pas faire un travail de qualité. Cela pose clairement la question du sens donné à notre Travail.

La direction devrait avoir les mêmes informations notamment par le biais de l'enquête d'engagement qui pose un constat tout aussi inquiétant. Mais à ce jour la CFDT n'a toujours pas constaté de prise réelle de conscience. Pire la CFDT ne voit pas de volonté de la part de la direction de résoudre les problèmes via le dialogue social.

de quoi manquez-vous le plus ?

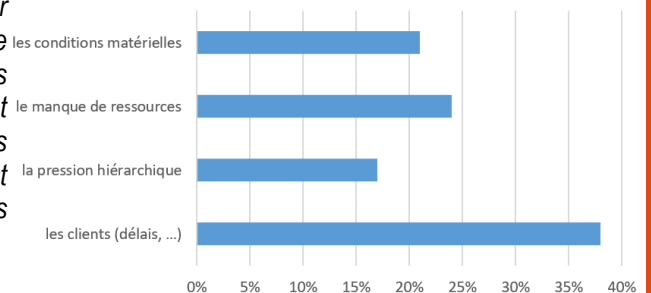


Votre environnement de travail :

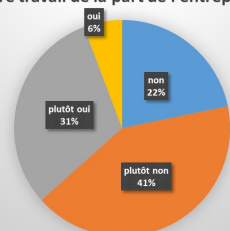
Commentaire de la CFDT :

Pour finir, les affaires et la hiérarchie pèsent le plus sur l'organisation du travail au sein TDMS. Mais le manque de matériels ou de personnels sont très loin d'être anecdotiques alors que nous sommes dans une entreprise qui dégage énormément de marge financière. Pour la CFDT la Direction de TDMS mais également du Groupe doit pleinement prendre conscience qu'il est plus que temps d'investir dans des embauches comme dans les bâtiments ou le matériel.

Qu'est-ce qui pèse le plus sur l'organisation de votre travail ?



Recevez-vous des marques de reconnaissance de votre travail de la part de l'entreprise ?



Les priorités ne sont clairement pas à l'augmentation du Temps de Travail ni à la suppression des acquis comme le Vendredi après-midi non travaillé.