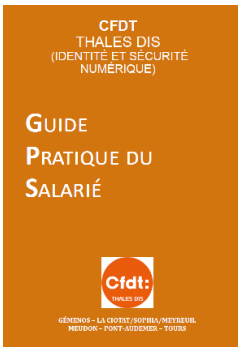
Cfdt: THALES DIS

INFO RAPIDE

THALES DIS IDENTITÉ ET SÉCURITÉ NUMÉRIQUE

21 AVRIL 2025

Guide Pratique du Salariés DIS
Evolutions législatives et des barèmes
Améliorations



Conformément aux accords groupe du 23 novembre 2006, et du 26 avril 2013, la revalorisation de certaines des dispositions est indexée sur l'évolution du Plafond Mensuel de la Sécurité Sociale (PMSS) qui a été revalorisé de de 1,6% (montant mensuel de 3 925 euros) au 1er janvier 2025.
Vous trouverez, ci-dessous, les évolutions que cela entraine dans notre Guide Pratique du Salarié en plus des modifications sur l'allocation des médailles du travail et de l'abondement PERECO que nous vous avons envoyé en janvier.
Vous pouvez retrouver dès à présent la version mise à jour sur notre site.

Grille des salaires (page 11 à page 12)

Les nouvelles grilles ont été mises.

Le temps de travail (page 20 à 27)

Le chapitre sur le compte épargne temps a été revu et amélioré.

L'épargne salariale (page 16 et 17)

Le PASS passe de 46368 en 2024 à 47100 en 2025 avec les mises à jour des plafonds et des planchers.

Ajout des 3 nouveaux cas de déblocages anticipés pour le PEG :

- rénovation énergétique de la résidence principale
- achat d'un véhicule propre
- activité de proche aidant

Les congés (page 28 à 31)

Le chapitre sur les congés a été revu et amélioré.

Les congés exceptionnels rémunérés pour évènements familiaux (page 30)

A la demande de la **CFDT**, application de la loi concernant un PACS suivi d'un mariage :

« En cas de PACS suivi d'un mariage avec la même personne, le salarié peut mobiliser le congé exceptionnels (5 jours) ou le congé légal (4 jours) pour l'un ou l'autre des deux évènements et dans l'ordre qu'il souhaite. »

Indemnisation forfaitaire pour les déplacements (page 38)

Suppression du lien vers le fichier de remboursement puisque cela doit se faire maintenant dans l'outil 4You.

Le minimum garanti a été revalorisé à 4,22 € depuis le 1er janvier 2025.

Remboursement des frais d'hébergement et de restauration (page 38)

Les barèmes pour les remboursements forfaitaires ont été modifiés pour 2025 :

- Repas (2 par jour) : 21,10 €
- Hébergement + Petit déjeuner :
  - Départements 75, 92, 93, 94 75,60 €
  - Autres départements métropolitains 56,10 €

Les montants sont pour une durée de déplacement de 3 mois continus ou discontinus. Ils sont réduits de 15% à compter du 1er jour du 4ème mois dans le cadre d'un déplacement supérieur à 3 mois et inférieur à 2 ans.

Remboursement des frais kilométriques (page 39)

L'utilisation de la voiture personnelle donne lieu au remboursement des kilomètres parcourus à partir du centre de rattachement, par application du barème suivant pour 2025 :

Puissance fiscale	< 5 000 Kms	de 5 001 à 20 000 Kms	> 20 000 Kms
3 CV et moins	**d*0,529**	**(d*0,316) + 1 065**	**d*0,370**
4 CV	**d*0,606**	**(d*0,340) + 1 330**	**d*0,407**
5 CV	**d*0,636**	**(d*0,357) + 1 395**	**d*0,427**
6 CV	**d*0,665**	**(d*0,374) + 1 457**	**d*0,447**
7 CV et plus	**d*0,697**	**(d*0,394) + 1 515**	**d*0,470**

d = distance parcourue à titre professionnel en kilomètres
Pour les véhicules 100% électriques, le montant des frais de déplacement est majoré de 20%

Le barème s'arrête à « 7 CV et plus » et non plus « 8 CV et plus ».

Mobilité (page 46)

Le minimum garanti a été revalorisé à 4,22 € depuis le 1er janvier 2025.

Salariés aidants (page 54)

La participation aux frais de scolarité d'un enfant en situation de handicap est passé de 1 500 à 1 700 € dans le nouvel accord « Handicap »

Ajout du paragraphe « Aménagements d'horaires ou d'organisation du travail »

Possibilité d'aménager les horaires ou l'organisation du travail pour les salariés dont les enfants, le conjoint, les parents ou les beaux-parents sont concernés par une situation de handicap.

Indemnité de Départ à la Retraite et Indemnité de Mise à la Retraite (page 60)

Modification du nombre de mois de majoration d'indemnité de départ en retraite (IRD) pour les salariés en situation de handicap (nouvel accord Handicap) :

- · Pour les salariés bénéficiant d'une BOETH connue depuis au moins 5 ans par l'employeur :
  - De 5 mois entre 5 et au moins 10 ans d'ancienneté dans le statut BOETH
  - De 6 mois entre 10 et au moins 20 ans d'ancienneté dans le statut BOETH
  - De 7 mois au-delà de 20 ans d'ancienneté dans le statut BOETH

Ajout de l'information suivante :

Pour les salariés ayant été occupés à temps complet et à temps partiel (hors mi-temps thérapeutique et séniors conventionnels spécifiques) au sein du groupe Thales, leur allocation annuelle est calculée proportionnellement aux périodes d'emploi accomplies selon l'une ou l'autre de ces deux modalités depuis leur entrée dans le Groupe.

Le compte épargne temps (page 64 à 68)

Le chapitre sur le compte épargne temps a été revu et amélioré.

Les impacts de la prise de jours depuis CET sur les congés et les éléments de rémunération ont été ajoutés.