

NAO 2026

Cfdt:

déjà 6 réunions...

Dont 3 sur la politique salariale.

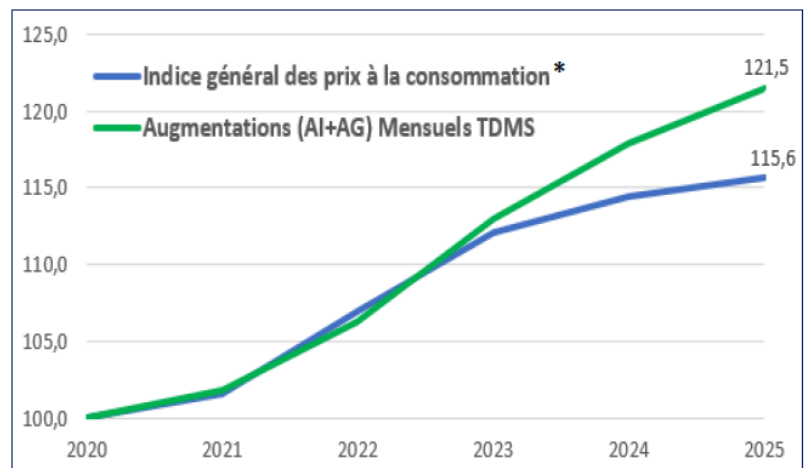
**THALES
DMS**

La direction a fourni des informations sur les augmentations de salaires depuis 2020 sur 5 ans, où elle compare les augmentations à l'inflation.

Sur des exemples de salariés présents depuis 2020, nos salaires auraient ainsi, selon elle, augmenté bien plus que le coût de la vie... environ 6% de plus que l'inflation et depuis 2020 +21,5% pour les mensuels et 18,4% pour les I/C, voir les graphes ci-dessous :

Mensuels TDMS (AI+AG) :

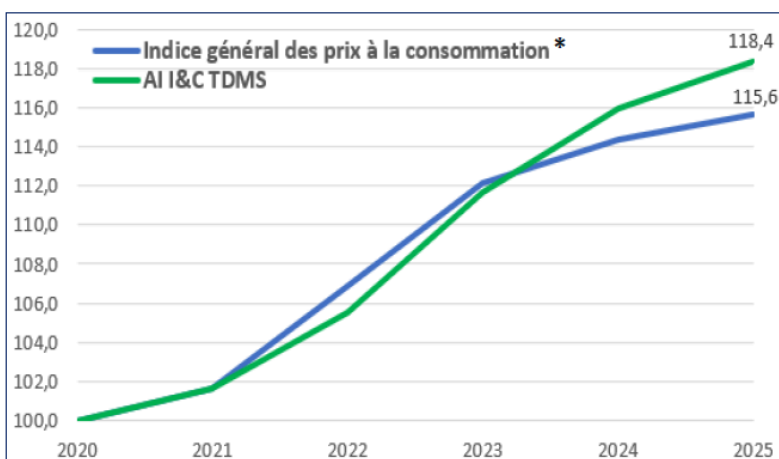
+21,50%



Le talon d'AG est pris en compte

I&C AI :

+18,40%

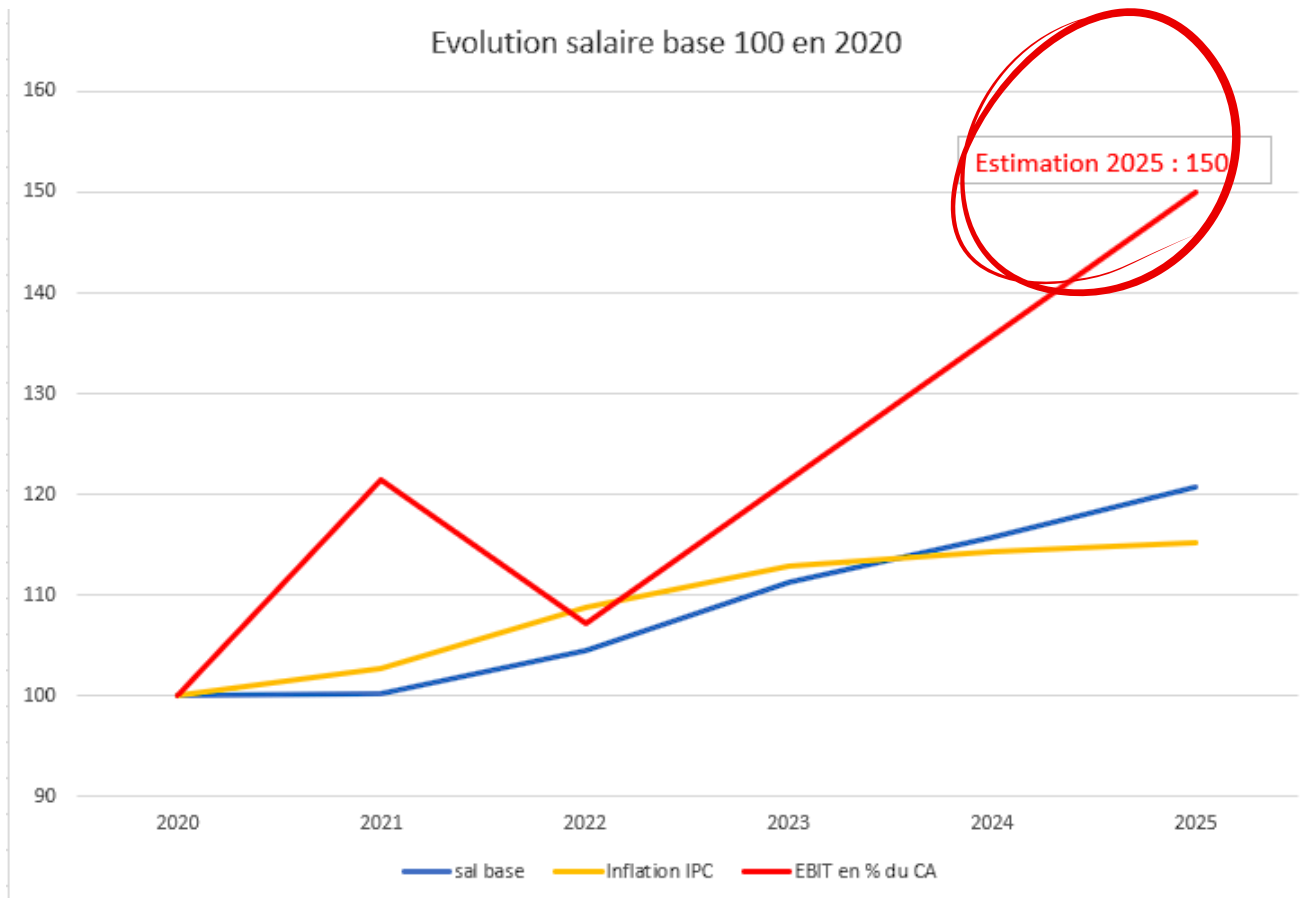


* IPC : variation moyenne annuelle des prix des produits consommés par les ménages



**THALES
DMS**

Nous avons refait l'exercice sur la base d'un exemple (pour un I/C) de **rémunération globale** (salaire+Part Variable et P&I...), avec augmentation dans **la moyenne DMS**, et en **excluant** un éventuel gain post **ralliement** au nouveau forfait jours de référence depuis 2020. **Au final sur 5 ans, l'écart est bien moindre** entre revenus et coût de la vie, voir même **en dessous jusqu'en 2024...**
Mais l'EBIT lui ne suit pas la même voie !



Etes-vous satisfait de la POLSAL 2026 : augmentations ventilées autour de 1,7% ? Seriez-vous prêt à vous mobiliser ?

Enquête POLSAL =>



Suite réunion NAO le 8 janvier 2026... nous n'avions pas compris la 1ere proposition de la direction car voici la dernière proposition à comparer au mail d'info de la RH du vendredi 12/12 à 13H55 elle rajoute :

Promo et mobilité Budget de 0,15%, soit 1,9% en tout !

