



**THALES
DMS**

THALES DMS BORDEAUX

JANVIER 2026

CSE du 22 janvier 2026

TEAM OFFICE

Afin de répondre à la croissance des activités et des effectifs, la Direction du Campus a lancé un schéma directeur de réaménagement progressif du Campus:

- en dédiant intégralement le rez-de-chaussée à la production/réparation
- en déployant du Team Office partout où c'est possible dans les zones tertiaires.

L'idée est de faire du partage de bureaux (8 pour 10 pers en moyenne sur le campus). La direction se base sur le taux d'occupation actuel de 65% (du fait du télétravail notamment) qui selon elle doit permettre d'être à l'aise même en période de pic de présence. La prestation externe est également un vivier de gain de place potentiel additionnel, en cas de non nécessité de présence physique sur site.

La direction n'a pas présenté d'analyse par unité de travail, de contexte, de planning, de précision sur l'accompagnement des salariés.

Commentaire:

Après le "Desk Sharing", le "Flex Office", le "Smart Working", voici le "Team Office".

Une simple présentation hors sol en CSE avec une analyse de gestion des pics de présence moyennée, sans périmètre clairement identifié, sans analyse d'impact sur les conditions de travail, sans prise en compte des RETEX sur les services où le Team office est déjà déployé.

L'objectif est clairement financier : consigne du groupe de densifier avant de justifier tout agrandissement.

Le sujet est lancé depuis 1 an.

Vos Elus CFDT s'opposeront à la mise en place d'une telle organisation menée au pas de charge sans analyse préalable des impacts en termes de conditions de travail et Risques Psychosociaux.

PREVENTION DES RPS

L'ensemble des élus du CSE a alerté la direction sur la santé mentale des salariés (Risques Psycho Sociaux) post-mouvement social NAO en 2025.

Commentaire:

La demande d'évaluation des RPS a été rejetée par la direction, qui déroule comme prévu son enquête d'engagement (qui n'est pas un outil d'évaluation des RPS) avec un plan d'actions initialement prévu en septembre 2025.

Depuis cette date et alors que les NAO DMS 2026 arrivent à leur terme, sur une politique salariale très loin des attentes, aucun plan d'actions ni planning n'est présenté, et la méthodologie employée n'est pas partagée. Le même constat est fait concernant l'enquête Wittyfit 2024.

L'annonce soudaine du départ du médecin récemment embauché inquiète, de même que l'absence d'indicateurs de pré/Burn Out au niveau du service de santé.

En parallèle les élus constatent, récemment, des déclarations répétées d'accidents du travail bénin sur choc psychologique mais aussi des situations RPS individuelles et collectives avérées, non remontées par la direction en commission RPS, des départs, des démissions, ou des licenciements récents dans ces mêmes équipes.

Enfin, nous avons fait part de notre inquiétude de l'impact de la fusion des établissements AVS (FLX et AGS) pour les bénévoles, élus et les salariés du CAMPUS dans leur ensemble.

La prévention de la santé mentale au travail est pour vos élus une priorité pour 2026, et nous travaillons à contraindre la direction, rétive, à ses obligations légales.

Si vous êtes en difficulté au travail, rapprochez-vous de vos élus (commission RPS, Représentants de Proximité...).





**THALES
DMS**



Impacts de la fusion des CSE AVS sur les activités Sportives et Culturelles du Campus

En 2016, à leur arrivée sur le CAMPUS, les CSE AVS et DMS font un énorme travail afin de **mutualiser les activités sportives et culturelles** et de converger vers **un règlement intérieur commun**. Tout le matériel lié à ces activités est mis en commun, et tous les nouveaux achats sont mutualisés depuis. Aujourd'hui 47 sections et associations, animées par plus de 150 bénévoles, vous proposent des activités.

En 2025 la direction AVS décide unilatéralement de fusionner les CSE AVS par Business Line (BL). L'échéance est fixée aux prochaines élections professionnelles AVS initialement planifiées en Juin 2026.

Les salariés AVS, DMS et TGS du CAMPUS vont subir de plein fouet cette réorganisation et prendre conscience de l'impact sur nos CSE, construits à l'image de ce que prône notre direction depuis des années : ONE TEAM, ONE THALES. Un seul maillot pour tous les bénéficiaires des CSE AVS et DMS du CAMPUS, rendu possible par un gros travail de fond de vos élus et bénévoles depuis 10 ans.

Qu'est-ce que cette fusion pourrait bien changer ? Le CAMPUS existe toujours non ?

Oui, le CAMPUS subsistera, mais :

Le CSE AVS Bordeaux disparaît au profit de 2 nouveaux CSE FLX et AGS. Chacun d'entre eux regroupant les salariés FLX d'un côté et AGS de l'autre, de tous les sites en France où ces BL sont présentes.

Le CSE AVS Bordeaux s'arrête d'exister et donc de fonctionner le lendemain des élections AVS (arrêt de la structure, des comptes ...). Puis les 2 nouveaux CSE (de niveau national) se constituent et décident de leur politique sociales, culturelles et sportives et comment ils souhaitent travailler localement sur chaque site, tout en respectant la législation en vigueur (équité de l'offre pour tous les salariés d'un même CSE). Cela peut durer entre 6 mois et un an.

Et en attendant rien ne change ?

Nous le souhaiterions, mais légalement c'est comme un **divorce**. Les CSE sont contraints de faire l'inventaire des biens communs, de les faire évaluer puis de décider qui rachète à l'autre... ou pas... et ce avant l'échéance des élections.

Cela ne sera pas sans conséquence sur les activités proposées par vos CSE, même pour les salariés DMS. Le risque est de ne pas pouvoir assurer la continuité de services pour toutes les sections, soit par manque de moyens, soit par manque de bénévoles, soit par manque de participants, ou les 3 à la fois.

De plus toute la charge administrative, aujourd'hui répartie entre nos 2 CSE, ne pourra pas être supportée seule par le CSE DMS pendant la transition.

Combien de temps allons-nous continuer à subir toutes ces décisions ubuesques de nos directions ? Pouvons-nous nous considérer comme des nantis et à ce titre laisser faire dans la passivité la plus totale ?

Les élus AVS se battent pour dénoncer cette fusion, vos CSE AVS et DMS se battent pour trouver les solutions les moins pires, mais tout n'est pas à notre main.

Non, cette fusion ne sera pas sans conséquence.