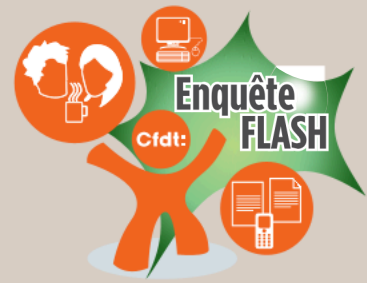




THALES DMS

ENQUETE Salaires



VOS AUGMENTATIONS 2024 !
SI ON EN PARLAIT ?

9 Septembre 2024

L'ESSENTIEL, C'EST VOTRE EXPRESSION !



**COMME NOUS NOUS Y ÉTIIONS ENGAGÉS, NOUS
VOUS EN RESTITUONS L'ANALYSE.**

Encore un grand merci pour votre participation !
Vous avez été 408 répondants à notre enquête.



Nous restons à votre disposition pour vos demandes d'informations et/ou recueillir vos avis. La **CFDT** défendra vos conditions de travail et portera vos revendications auprès de la Direction lors des négociations.

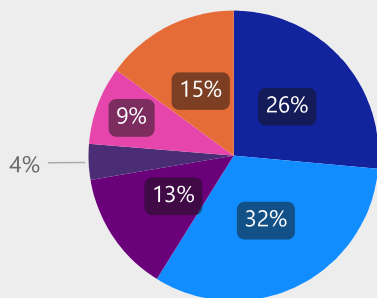


44% des répondants se déclarent **insatisfaits** de leur rémunération.

A quel établissement et à quelle catégorie professionnelle appartenez-vous ?

Etablissements

- Bordeaux
- Brest
- Elancourt
- Etrelles
- Gémenos
- Sophia-Anti...



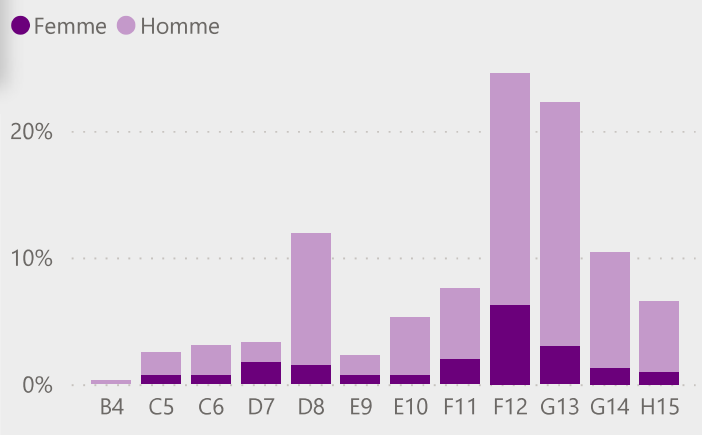
- ▶ **80% d'hommes**
- ▶ **20% de femmes**

Répartition des répondants en CSP et dans la nouvelle classification :

▶ Agents administratifs	2,70%
▶ Apprentis	1,47%
▶ Ingénieurs et cadres	70,59%
▶ Ouvriers	3,92%
▶ Techniciens	21,32%

Tous les établissements ont répondu. Toutes les catégories sont représentées dans l'enquête. Les femmes sont légèrement sous représentées (pour mémoire 28% chez DMS France).

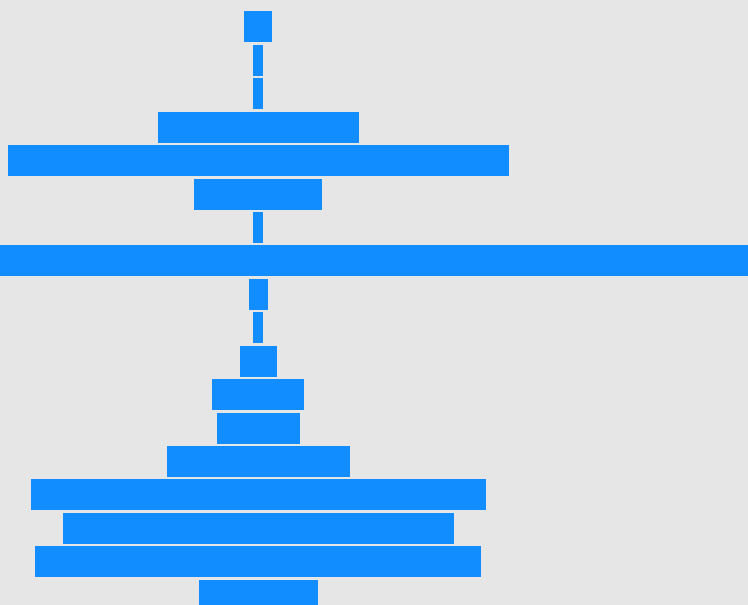
La répartition Non Cadres/Cadres est respectée à 2% près. 29,1% des répondants sont Non Cadres (32% chez DMS), 70,5% sont Cadres (68% chez DMS)



A quelle famille professionnelle appartenez-vous ?

- Ne sais pas

- 01 - Management général
- 02 - Stratégie, Marketing, Vente
- 03 - Management Offre et Projet
- 07 - Service Client
- 08 - Qualité & Satisfaction client
- 09 - Achats
- 10 - Industrie
- 11 - Finance
- 12 - Ressources humaines
- 13 - Juridique et Contrats
- 15 - Immobilier, HSE, Sureté, Assista...
- 16 - IS-IT
- 17 - Management de l'Ingénierie et ...
- 18 - Système
- 19 - Matériel
- 20 - Logiciel
- 21 - Spécialités de l'Ingénierie et de ...

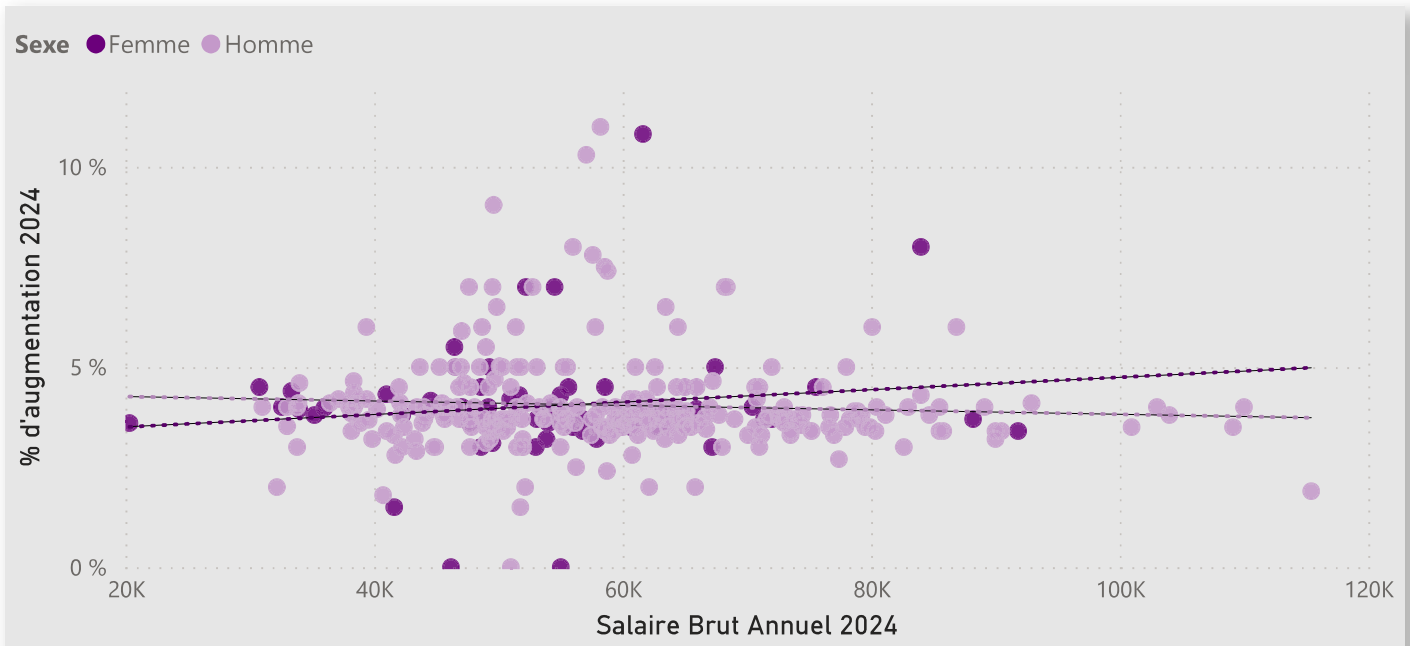




Concernant les salaires 1/2

Vos augmentations 2024 et vos salaires :

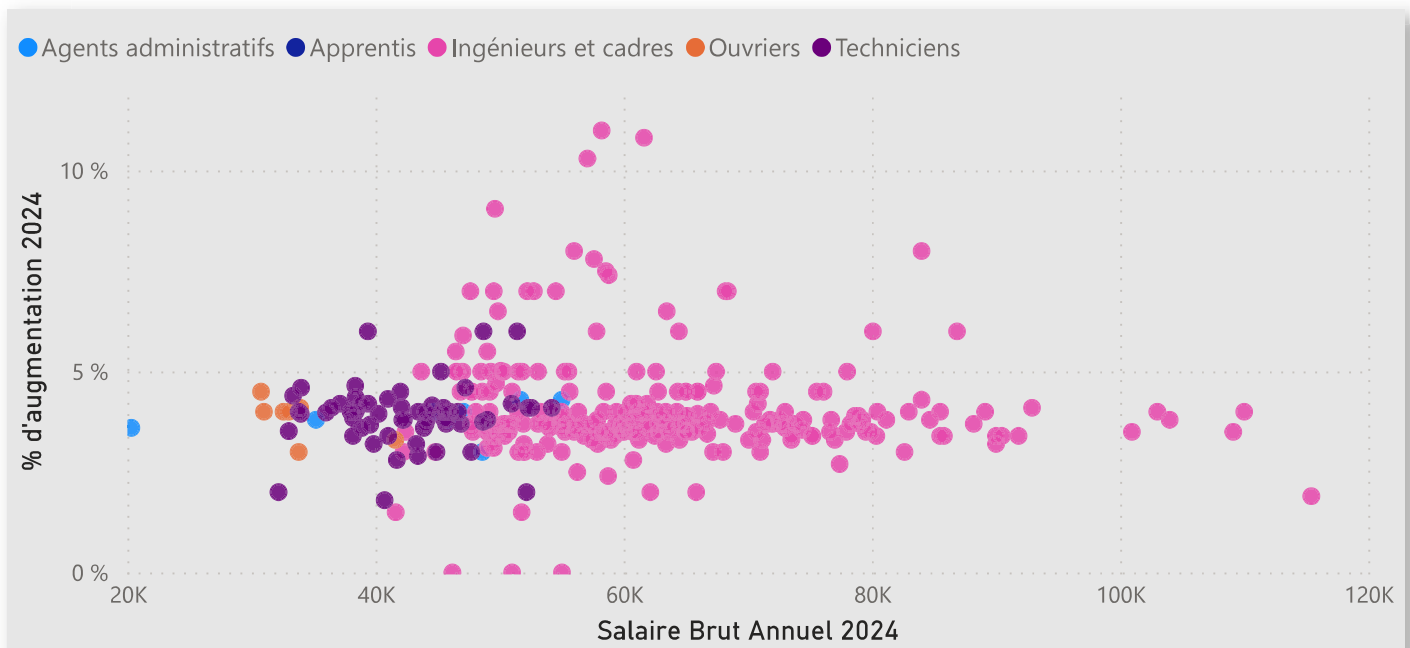
La médiane des augmentations (AG + AI) de l'ensemble des répondants est : **3,8 %**



La tendance des augmentations pour les femmes est légèrement supérieure à celle des hommes. Cela peut s'expliquer par le peu d'échantillons disponibles, ou par une réalité : le rattrapage de salaire pour les femmes.

Dans le pré-bilan de la politique salariale présenté en Mai par la Direction, le pourcentage d'augmentation pour les femmes est supérieur de 0.2% à celui des hommes pour les non cadres et de 0.1% pour les cadres.

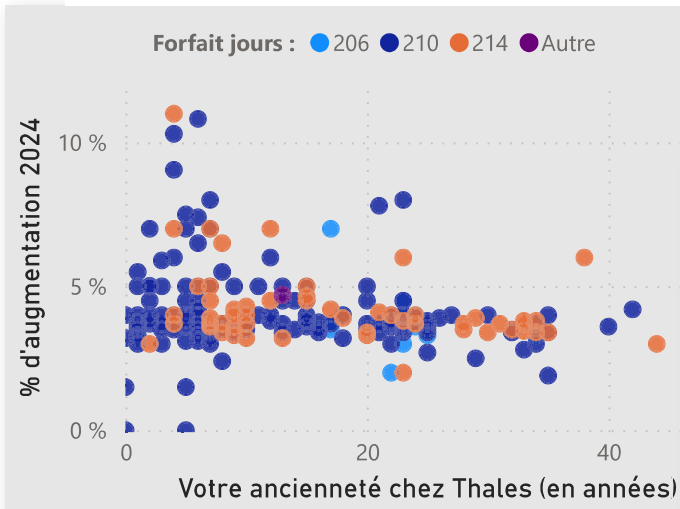
Vos augmentations 2024 suivant votre catégorie Socio Professionnelle



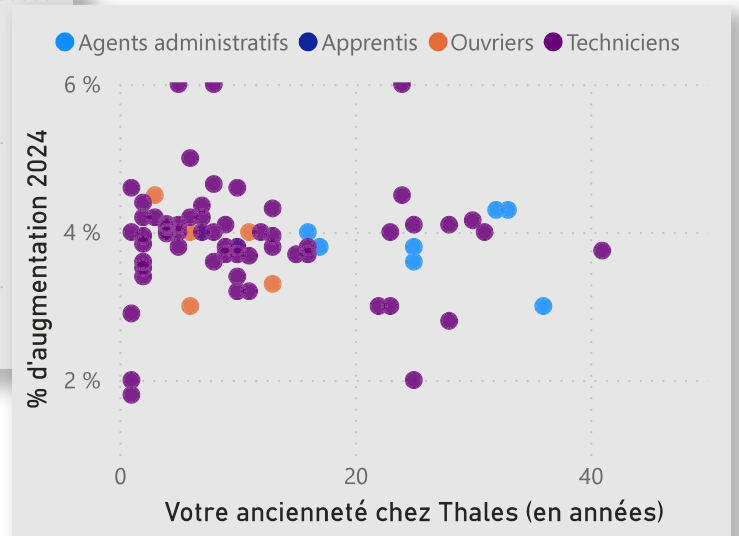


Concernant les salaires 2/2

Vos augmentations 2024 par rapport à votre ancienneté :

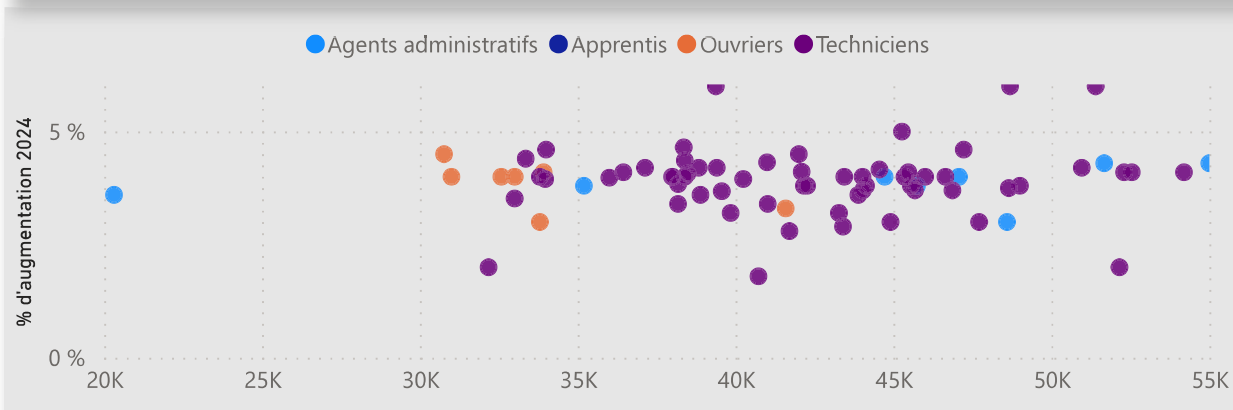
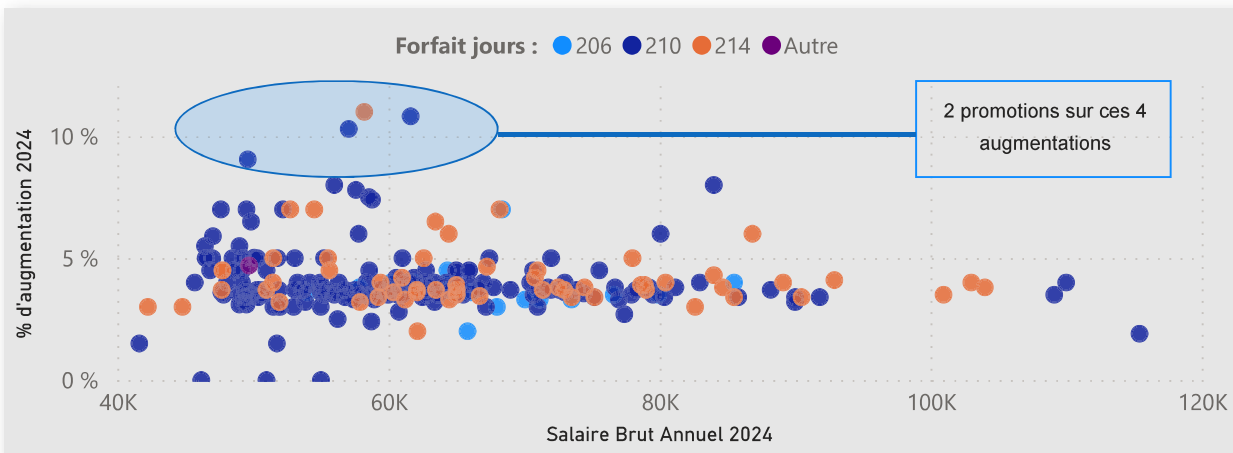


L'effort est porté sur les nouvelles générations au détriment des anciens.
Pourrait on y voir une discrimination à l'âge confirmée par les chiffres du pré-bilan ?



On observe la même tendance quelque soit la catégorie.
La Direction fait le choix de privilégier les jeunes.

Vos augmentations 2024 par rapport à votre salaire :

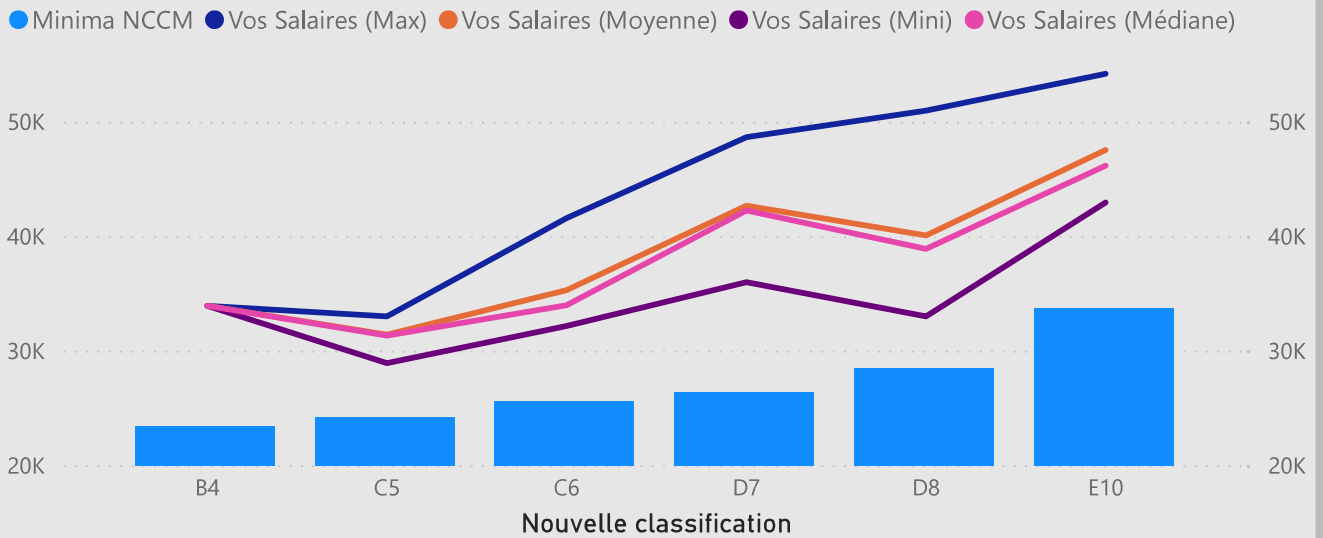




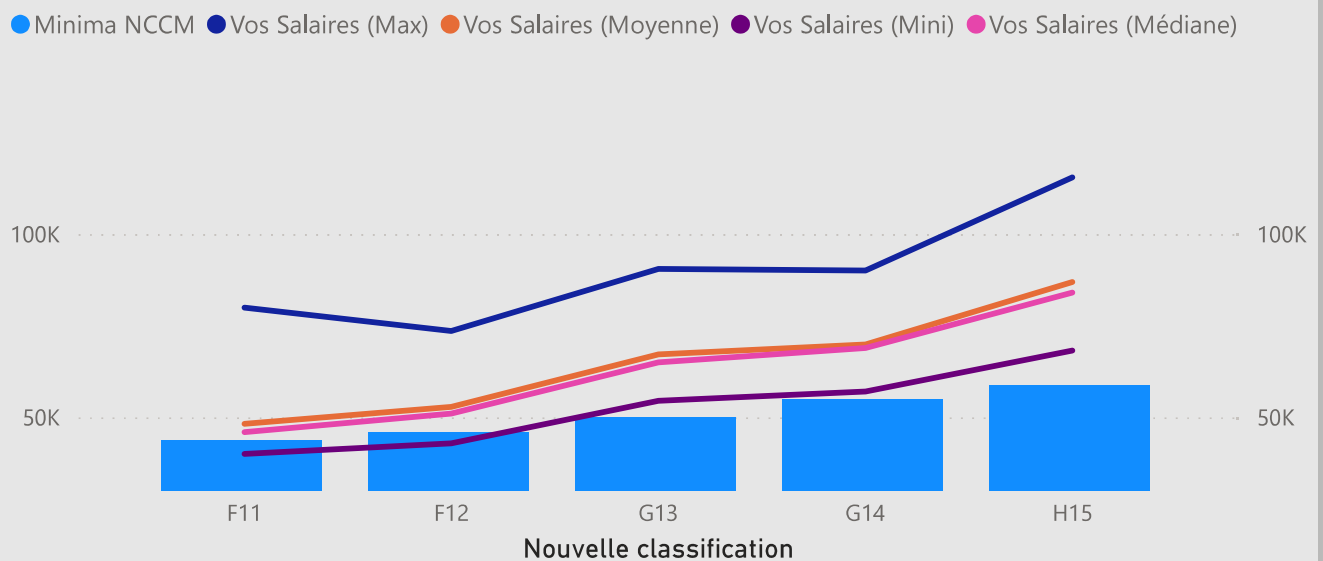
Salaires et Nouvelle Convention de la Métallurgie

⚡ Cadres et Non Cadres : Positionnement de vos réponses en fonction des Minimas conventionnels

Non Cadres sans les temps partiels



Cadres sans les temps partiels



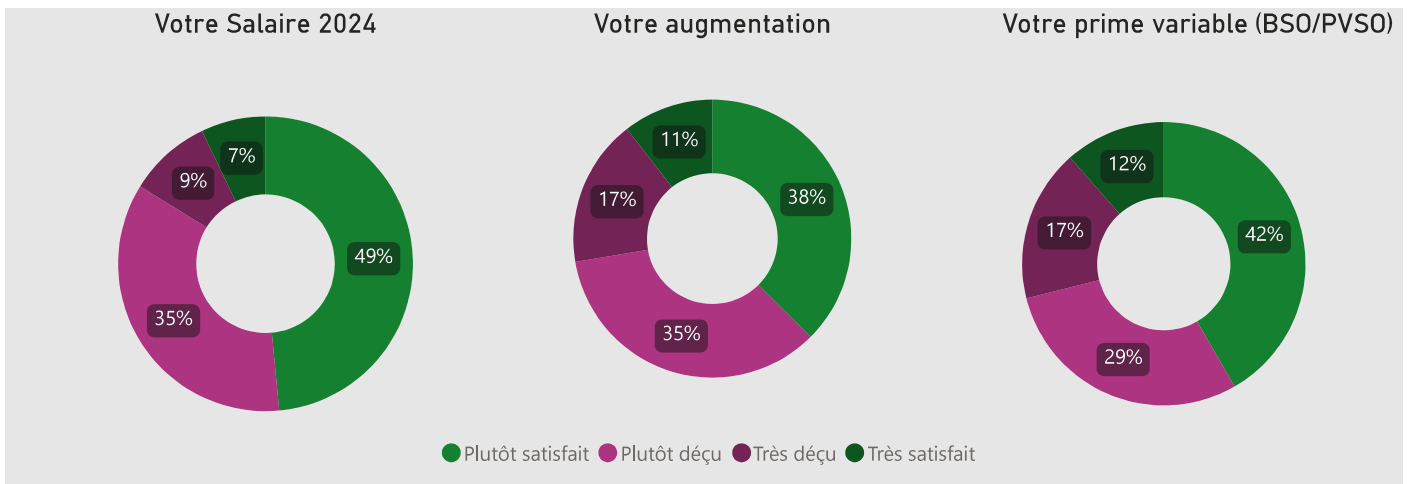
Ce graphique prend uniquement en compte les salariés F11 et F12 en Forfait Jours. Afin de simplifier le graphique nous n'avons pas affiché les minima F11/F12 avec une expérience inférieure à 6 ans. En effet avec la Nouvelle Convention Collective de la Métallurgie, ces salariés ont une grille des minima particulière. Si vous êtes concernés n'hésitez pas à nous contacter.





Concernant votre satisfaction

Avez vous été satisfaits de la politique salariale 2024 de Thales DMS ?



Vous êtes 48% à être satisfaits de vos augmentations et seulement 54% satisfaits des primes variables.

Au regard des très bons résultats du Groupe Thales 2024 et de notre entité, la Direction doit-elle se satisfaire de ce constat ?

Au moment où l'on nous parle d'effort de Guerre pour les industries de la défense, au moment où nous avons un carnet de commandes historiquement plein, la Direction de Thales DMS ne sait décidément pas reconnaître l'implication de ses salariés et encore moins partager la valeur créée par notre entreprise.

Conclusions :

Nous remercions vivement ceux qui ont répondu à notre enquête. L'échantillon de réponses ne nous permet pas d'aller plus loin dans l'analyse, mais nous donne une bonne base de départ pour les années à venir ainsi qu'une bonne base de comparaison avec les données que nous fournira la Direction dans le bilan pour les prochaines NAO.

La transparence des salaires n'est pas acquise et peu comprise. Elle permet cependant d'encourager l'égalité salariale entre les hommes et les femmes, de renforcer et d'améliorer la culture d'entreprise, d'attirer les futures recrues, de travailler dans un environnement sain et serein et améliorer ainsi le bien-être au travail mais aussi d'accroître la motivation.

Nous espérons que vous serez nombreux à répondre en 2025.

En attendant, n'hésitez pas à nous contacter pour de plus amples informations.

Vos Contacts DSC CFDT DMS :

Florent GAYTE - Brest - 0638160339

Jean Luc GUEYDON - Gemenos - 0659710567

Sabine LASSERRE - Sophia-Antipolis - 0638485852

Eric PEDEPRAT LAMECHINO - Bordeaux - 0663888063

Jean-François PILLONE - Sophia-Antipolis - 0607133719

CFDT, LE SYNDICAT QUI NÉGOCIE





L'ADHÉSION

c'est **SERVICES** compris !

Être adhérent·e à la CFDT, c'est aussi avoir accès à tous les services inclus dans le prix de mon adhésion...

RÉPONSES À LA CARTE

SERVICE À L'ADHÉRENT

Une question ? Parce que je suis adhérent, je peux à tout moment avoir une réponse, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée (logement, allocations, etc).

La plateforme d'aide à la recherche d'emploi, de stage et de reconversion professionnelle.



Bénéficiez gratuitement du service de petites annonces en ligne sur l'Espace adhérents CFDT ou dans Cfdt Magazine.

Avantages & moi

La billetterie loisirs et culture à tarifs réduits pour les salariés adhérents des petites entreprises et du particulier employeur.

MaFormation Cfdt: en 1 clic!

Notre plateforme multimodale d'e-learning est accessible via l'espace adhérent. Tout adhérent dispose d'un droit à la formation syndicale de 12 jours/an.

CNAS

CAISSE NATIONALE D'ACTION SYNDICALE

SOUTIEN JURIDIQUE Vous n'êtes plus seul face à votre employeur, un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente.

LA PRESTATION GRÈVE La CFDT est la seule à proposer à ses adhérents une caisse de grève qui indemnise leur perte de revenus en cas de grève*.

L'ASSURANCE "VIE SYNDICALE" Couvre les adhérents en cas de dommage corporel à l'occasion de leur activité syndicale.

L'ASSURANCE "VIE PROFESSIONNELLE" Prend en charge les frais de défense en cas de mise en cause par un tiers dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de son salarié*.

*Services actifs à partir de 6 mois de cotisation.



Cfdt:

PARTAGE DE TOIT

Pour louer une chambre chez l'habitant à un coût inférieur au marché immobilier local.

... et encore d'autres services, publications, accès internet réservés à découvrir dans votre livret d'accueil CFDT ! (www.CFDT.fr/bienvenue)

CFDT.FR

En plus, ma cotisation bénéficie d'un crédit d'impôt de 66% ou est déductible de mes frais réels !