

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

TDMS France

Brèves du CSEC des 27 et 28 septembre 2023

Sommaire :

Engagements offset TDMS Fr

ECC France

Retour CSSCTC

Charges et Finances

Points divers (accords, process) : CET/ Déplacements / travail exceptionnel / ..

Offset Rafale

BL ISR

Consultation Volet 2 Rebsamen : économie TDMS

Déménagement Aubagne

Point sur production pour Rafale : Spectra et RBE2

Voici le CR du CSEC de septembre

N'hésitez pas à revenir vers les élus présents (J-LGueydon; T Sansonnetti pour Aubagne/ Géménos, L Cahier-Bihoreau pour Brest, E Pedeprat et D Perera pour Bordeaux, J-F Pillone pour Sophia) si vous avez des questions !

Production Rafale : RBE2 (radar) et SPECTRA (GE)

Depuis mi année, on est aux objectifs de cadence attendus, ce qui ne compense pas le retard pris depuis un an. Les objectifs de livraison 2023 ne seront sans doute pas tenus. Recrutements, difficultés d'approvisionnement de composants électroniques et circuits imprimés, incendies fournisseurs, tout cela a perturbé la montée en cadence et n'assure pas qu'on saura maintenir la cadence malgré tous les efforts (salariés, doublement source en externe et interne, investissements,..) accomplis. Il faut rester positif pour cette étape; la deuxième montée en cadence paraît très difficile.

CFDT : Gros travail effectué... et beaucoup reste à faire . La CFDT a répété que les salariés ne doivent pas servir de variable d'ajustement dans des conditions potentiellement dégradées (2*8 à horaires contraints , temps de repos insuffisant, primes insuffisantes,..) ; nous continuons à nous battre pour un maintien de conditions dignes tout en tenant compte des engagements clients.

Offsets Rafale

Encore beaucoup d'offsets à satisfaire avec cependant un plan clair; celui-ci - transfert de technologie DRDO Indien pour 30 % du montant des offset ; étalement et lissage du planning,... - doit encore être accepté d'ici fin d'année par l'Inde. Un risque fin 2023 et surtout 2025 où nous pourrions être en retard, par rapport à cet avenant futur.

CFDT : La Direction n'a jamais été aussi optimiste sur l'obtention de cet avenant dont certains points se négocient depuis environ 3 ans (!). Ceci redonnerait de l'air à TDMS sur la satisfaction des offset.

Charges / Prévision résultats fin 2023

Les charges prévues de mi 2023 à fin 2025 sont bonnes globalement avec quelques points d'attention; bien sûr il faut que les affaires rentrent, le niveau de confiance étant bon. Il y a plus tendance à la surcharge qu'à la sous-charge avec les scénarii, crédibles, retenus.

Les prévisions économiques d'atterrissage à fin d'année datent de mai et ne sont pas pertinentes.

CFDT : La CFDT en particulier s'est élevée contre la non fourniture du scénario de fin d'année (chiffre d'affaires, commandes, ..) de septembre, même à titre indicatif. C'est un nouveau manque de transparence, inattendu, par rapport aux années passées. Quant aux charges, un risque demeure aussi quant aux dates d'obtention sur des contrats export, moins prévisibles, et si l'inflation ne vient pas trop grever

Rattachement ECC France

Le CSEC s'est unanimement abstenu lors de cette consultation.

CFDT : on s'interroge sur la motivation de cette évolution minimale (rattachement TGS plutôt qu'AVS) ; l'intention de pouvoir mutualiser quand les charges sont déséquilibrées reste un point positif.

Déménagement Aubagne

La CFDT (seule) a fait une déclaration rappelant les engagements de la Direction locale sur différents points à satisfaire rapidement, surtout liés à la sécurité du personnel. Un retard avéré qui ne semble pas jusque là impacter les livraisons DMS. Un fort regret de ne pas avoir impliqué les équipes Aubagne à l'origine avec des constats d'installation qui interrogent (fenêtres, toilettes,..). Les cultures, les clients de DIS ne sont pas ceux de DMS/UWS. Des correctifs seront à apporter avec l'implication du CSSCT.

La Direction locale reconnaît que des améliorations doivent être apportées ; elle ne doit pas décider seule de leur bien fondé; la CFDT continuera à y veiller.





S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Bilan économique TDMS de 2022

Le CSEC est consulté sur la santé économique et financière TDMS 2022. 4 OS dont la CFDT ont voté contre, 1 OS s'est abstenue.

CFDT : *La situation 2022 a été bonne; les perspectives 2023-2024 sont très correctes à part l'exécution des affaires qui reste souvent difficile (impacts sur l'EBIT/Résultat) et des incidences potentielles sur les rémunérations (P+I, NAO, part et prime variables ...). Il faut sans cesse revenir sur un meilleur partage de la valeur.*

BL ISR

De fortes ambitions de croissance au-dessus de celle du marché. En parallèle, encore de nombreuses difficultés techniques à risques financiers malgré des progrès.

Point faible : le manque d'un partenaire (brouilleur) en GE Navale pour une offre complète attendue par client.

ISR Fr veut plus aller à l'export ..donc concurrence accrue et pression sur ratio prix/perfos.

La politique Produits semble structurée...elle a juste changé plusieurs fois ces 10 dernières années...

CFDT : *ISR est la BL confrontée à plus de difficultés car trop centrée franco-français (et haut de gamme). Le plan semble étayé, et difficile. Dommage que le manque d'ENF passé rende la situation initiale délicate.*

Service ESH (Etelles)

C'est un Service tourné vers l'Intra Thales hors DMS et des clients externes sur des prestations d'études et/ou production de produits en environnements sévères. L'ambition est de pouvoir amortir en partie la baisse de charges quand les commandes Rafale baissent et baisseront fortement (2030 ?)

2023 est difficile car le Rafale est prioritaire pour l'affectation des ressources; les clients externes manquent de visibilité avec l'Ukraine.. Il est difficile de recruter pour répondre aux besoins. 2024 devrait être meilleur.

CFDT : *Nous reviendrons sur ce sujet car Etrelles a déjà connu ce manque de soutien sur son business hors DMS, avec des pressions sur les salariés et les effectifs quand le Rafale se vend moins.*

Restons en contact...



Visitez notre site : www.cfdt-thales.com

Points divers (accords, process) :

Déplacements : dérapage (près de + 10 % !) par rapport au budget (réaliste ?) et surtout la re-prévision (plus raisonnable) de mi-année.

Enquête d'engagement : plus suivie que dans le passé, elle semble (?) montrer des progrès ; DMS paraît d'un point bas. L'implication des managers est mise en exergue par l'enquête; Politique environnementale, efficacité opérationnelle, leadership en retrait. La France reste le pays le plus réservé.

CET : des améliorations essentiellement. Plus de souplesse surtout sur les conditions d'alimentation. Un point important est, suite à la Loi sur la Retraite, la prise en charge de principe par la Direction des personnes en CET à qui des trimestres pourraient manquer.

Talent Review : même évolution pour « évaluer et accompagner le salarié (le « Talent ») ...; 2 Axes : le potentiel et la performance durable.

Pour la CFDT ce n'est que la vision managériale et un moyen détourné de classer les salariés.

Conditions pour travail exceptionnel en 2*8, de nuit, le samedi : décision unilatérale (DU) de la Direction de prolonger à fin 2023 l'accord provisoire du 01/07/2022 au 30/06/2023 avec donc les mêmes conditions (correctes) pour affronter la charge et les retards liés aux diverses crises (composants...)

CFDT : *Le Dialogue Social se durcit ou existe surtout en apparence; malgré tout, les élus CFDT DMS et Groupe obtiennent des avancées. Allez voir vos élus CFDT; ils répondront à vos questions.*

Retour CSSCT-C

CSSCT-C très tourné sécurité.

L'implication des Directions et Managers doit être accrue (Sophia en retard). Les Visites de sécurité sont souvent « sèches » par le Management

Côté accidentologie, si les résultats 2023 sont en tendance meilleurs que ceux de 2022, ils restent au-dessus de la moyenne Thales. Des manquements ont été identifiés en moyens et pratiques.

CFDT : *Une prise de conscience accrue semble apparaître au niveau Direction. Sans jamais avoir été négligé, il demeure que ce sujet n'est pas prioritaire. Merci aux élus CFDT dans les sites de continuer à pousser en ce sens.*