

A l'occasion de la venue de notre PDG le 11 septembre sur le campus, les OS représentatives ont été invitées à lui poser chacune 1 question.

Stratégie de Montée en cadence ?

horaires atypiques, manque de surface, manque d'investissement, conditions de travail détériorées, reconnaissance insuffisante, négociations en cours au rabais... La direction va-t-elle inverser la tendance ?

Vous ne parlez pas de la même entreprise que je connais, Thales a beaucoup changé, Thales doit s'adapter, on ne pouvait prévoir que le site grandirait autant, les investissements que le groupe donne ne sont pas totalement dépensés par les entités, il faut m'aider à identifier les bonnes priorités.

Mouvement social et partage de la valeur ?

PPV de 500 € à la fin du mouvement sous la pression du gouvernement, Bordeaux fortement mobilisé, accord intéressement décevant. La direction va-elle répondre aux attentes ?

Ce n'est pas bien d'externaliser le dialogue social, aller voir nos clients et nos élus de la république est une ligne rouge, Thales n'a eu aucune pression du gouvernement pour accorder une PPV, je ne sais pas pourquoi Bordeaux était le site le plus mobilisé, augmenter la masse salariale n'est pas la stratégie, le nouvel accord P+I apporte une amélioration significative, il faut valoriser les accords lorsqu'ils sont signés, il faut véhiculer une image positive et constructive, il faut plus de jeunes dans les syndicats.



Thales à l'heure sur l'IA dans les produits. IA à démystifier en interne: mesurer les risques, ne pas entraver l'entreprise, accompagner les salariés par la formation

Comment accélérer et adapter les métiers ?

Stratégie IA chez Thales ?

Ce n'est pas la connaissance que j'ai de Thales, les changements d'organisation se sont pas gérés à mon niveau, se servir des offres perdues pour s'améliorer, Thales doit être plus compétitif.

Changement d'organisation régulier, Must Win perdus sans retex, climat social détérioré, prévention des RPS peu efficace, que met en place la direction ?

Conditions de travail et Risques Psycho-Sociaux ?

La délocalisation est mesurée, pas de volonté de ne plus travailler en France, Thales doit le faire pour rester compétitif.

Délocalisation en Inde, Roumanie... d'activités Ingénierie, production, RH,... vs souveraineté ?

Délocalisation vs souveraineté ?

Conception du Dialogue Social:

25 minutes : 5 questions / 5 réponses / pas de débat

NEXT...