

Cfdt: NAO PAS AU NIVEAU

THALES LAS

PROPOSITIONS DE LA DIRECTION

LA CHUTE LIBRE

Un pavé dans la mare : après un déploiement catastrophique de la nouvelle classification, Thales LAS propose une politique salariale 2024 en chute libre.

La CFDT Thales a exprimé un mécontentement et une incompréhension notamment du fait que l'inflation en 2023 a été globalement à un niveau de 4,2%.

Encore une fois, le travail des salariés et le partage de la valeur ajoutée ne sont pas les critères qui sont pris en compte par la Direction.



La CFDT LAS demande une politique salariale pour :

- **Reconnaître l'investissement des salariés en 2023**
- **Envoyer un message de confiance envers les salariés pour 2024**

Face aux enjeux économiques, la CFDT demande à la direction de revoir sa copie pour répondre aux attentes des salariés.

HARD DISCOUNT SUR LES SALAIRES

Propositions de la Direction :

MENSUELS

AG : 1,4% talon de 40 EUR
AI : 1,6%

13ème mois : 2450 EUR jusqu'à C5
et de C6 à E10 : 2550 EUR

ALTERNANTS : AG : 1,4% talon de 40 EUR

INGENIEURS ET CADRES :

AI : à partir de F11 et jusqu'à H16 : AI 3%

Mesures spécifiques :

Egalité F/H : 0,1% centré sur la promo et les carrières.
Jeunes jusqu'à 35 ans : 0,3% de leur masse salariale.



Rejoindre la Cfdt: