



THALES LAS

FLASH
INFO



POLITIQUE SALARIALE : LA SANCTION

La Direction de LAS a annoncé sa première proposition de budget pour la politique salariale de 2025.

MENSUELS :

- Augmentation Générale : groupes d'emplois B, C et Alternants : 0,8%, groupes d'emplois D et E : 0,6%
- Augmentation Individuelle : 1,2%
- 13^{ème} 2450 EUROS

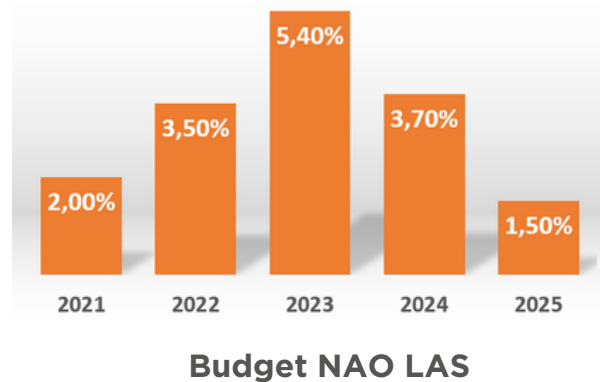
INGENIEURS ET CADRES :

- Augmentation Individuelle : groupes d'emplois F et G : 1,5%, groupe d'emplois H : 1,4%

Budget Global politique salariale LAS 2025 : 1,5%

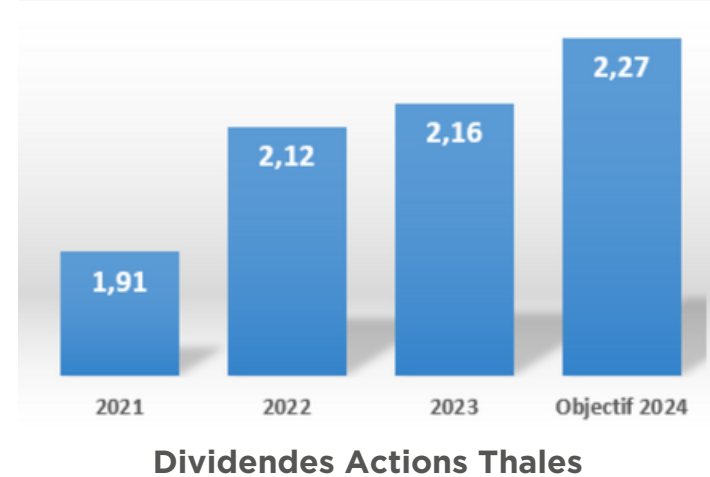
La CFDT Thales LAS a immédiatement fait suspendre la séance et a quitté la table des négociations. Ce budget est complètement inacceptable dans le contexte économique de l'Entreprise et du Groupe !

À QUI PROFITE LE TRAVAIL DES SALARIÉS ?



La Direction du Groupe et la direction de l'Entreprise préfèrent distribuer des actions gratuites aux dirigeants plutôt que de rémunérer les salariés qui travaillent chaque jour pour réaliser les objectifs et répondre aux attentes des clients.

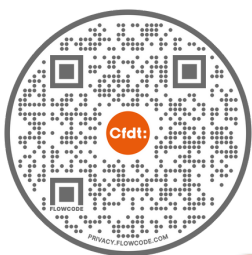
**LA DIRECTION NE FAIT PAS D'EFFORT !
N'EN FAITES PAS NON PLUS !**



Face à l'urgence climatique et sociale à laquelle nous sommes confronté-e-s, il est impératif de promouvoir un partage de la valeur juste et équitable, reflétant une volonté de transition vers une société plus durable, égalitaire et inclusive. La politique salariale du Groupe est à l'opposée. Ce qui prédomine, c'est une logique court-termiste qui se concentre sur les intérêts financiers à tout prix.

**Nous subissons l'érosion inéluctable de notre pouvoir d'achat.
Nous pouvons lutter ensemble contre cette constante.**

À LA RENTRÉE TOUS MOBILISÉS



Adhérez en ligne



<https://www.cfdt-thales.com/>

cfdt@thalesgroup.com