

Le premier tour des élections professionnelles aura lieu le **jeudi 25 septembre 2025**. Vous allez choisir vos élus pour un mandat de 3 ans. Voici les engagements des candidats CFDT :

### **1<sup>er</sup> engagement: Vers une digitalisation raisonnée du CSE**

Dans le but de répondre aux demandes des salariés, la CFDT souhaite s'engager dans une démarche de digitalisation raisonnée du CSE. L'idée est de mettre à disposition des salariés un site internet et une application mobile pour commander la billetterie. Cela permettra aux salariés d'obtenir directement leurs billets. La CFDT souhaite aussi engager une réflexion pour réduire l'utilisation du chèque comme mode de remboursement et privilégier le virement (pour les salariés qui le souhaitent). La CFDT ne veut pas faire du CSE une plateforme numérique impersonnelle. Il faudra donc trouver un équilibre pour que le CSE continue de rester un lieu de convivialité et d'échanges entre collègues, pendant la pause du midi. C'est dans cet esprit que la CFDT souhaite continuer à gérer le CSE, si les salariés lui renouvellent leur confiance.



### **2<sup>ème</sup> engagement: Le développement des partenariats**

Le bureau du CSE a initié une démarche de partenariats (Crédit Mutuel, GMF, CSF, le Pass, PassTime) ces dernières années. La CFDT souhaite la poursuivre et l'étendre à l'ensemble du quotidien des salariés (Grandes enseignes, boutiques spécialisées).



### **3<sup>ème</sup> engagement: Un suivi administratif CFDT**

Depuis plusieurs années, la CFDT fait le triste constat que le suivi RH/Paie est en difficulté, malgré la bonne volonté des salariés de ces services. Cela est dû à un sous-effectif chronique. Par conséquent, certains salariés ont dû partir du jour au lendemain, en raison d'un traitement hors délai de leur dossier retraite. Il est choquant de voir des salariés partir précipitamment, sans pouvoir dire correctement au revoir à leurs collègues, notamment quand ils ont des dizaines d'années d'ancienneté. C'est une triste façon de les remercier pour leur engagement.

Pour la CFDT, ces situations ne doivent plus se reproduire. Par conséquent, la CFDT souhaite mettre en place une équipe dédiée pour anticiper la constitution des dossiers retraite (pénibilité, prime de départ, CET fin de carrière) afin que les salariés concernés aient les idées le plus claire possible sur leur avenir. Cette équipe travaillera en complémentarité avec les rendez-vous CARSAT.



#### **4<sup>eme</sup> engagement : La rémunération et le temps de travail**

Au niveau local, la CFDT demandera l'ouverture d'une négociation pour faire payer les petits reliquats de compteurs qui ne permettent pas de poser des récupérations. Au niveau LAS, si la direction souhaite redémarrer la négociation Temps de travail des mensuels, la CFDT continuera à tenir la ligne. L'augmentation des cadences ne se fera pas sur le dos des droits des salariés (horaires, UCH). La CFDT défendra, lors de cette négociation, le libre choix des salariés de se faire payer les heures supplémentaires ou de les récupérer.

Enfin, au niveau Groupe, la CFDT est engagée dans la négociation intéressement. La CFDT considère qu'il y a un problème de partage de la valeur dans le Groupe. La direction s'est engagée, lors des NAO, à faire sauter le plafond. Cela doit maintenant se traduire dans le futur accord. Le nouvel accord devra être plus rémunérateur pour les salariés.

#### **POUR UN PARTAGE DES VALEURS**



#### **5<sup>eme</sup> engagement : Lutter contre les RPS (Risques Psycho-sociaux)**

La CFDT fait le constat qu'un bon nombre de salariés est en difficulté. La charge de travail sous-évaluée, les réorganisations en pagaille usent notamment les salariés. Pour la CFDT, il faut faire une expertise indépendante pour identifier les facteurs de risques, dus à l'organisation, et ensuite mettre en place un plan d'action pour remonter la pente. Les salariés de la Ferté ne sont pas condamnés au mal-être. La CFDT poussera dans ce sens au cours du prochain mandat.

Des candidats et des candidates motivés qui vous ressemblent.

**1er collège**

Lucie Sagno-  
Niankoye



Fouzil Mehiaoui



Stéphanie Guyot



Etienne Ferron



**2ème college**

Arnaud Debray-  
Gueriaud



Laurence  
Belhumeur



Pascal Gambert



Eric Venon



Jerôme Verrier



Quentin Arnou



Emmanuelle Habert-  
Delatte



Nicolas Vrydags



Nicolas Barbey



Louis Lezier



# Elections CSE

## Les engagements de la CFDT

### 3ème college

Denis Vedrine



Carole Beaudot



Jerome Arès



Albin Marchand



Denis Salignon



Thibault Bonnefis



Severine Lieval



Vincent Vedovato



Thibaut Debard



Loys Courtois



## VOTEZ CFDT

