

Les prochaines élections professionnelles auront lieu le **jeudi 25 septembre 2025**. Lors des dernières élections, la CFDT est arrivée en 1^{ère} position. Forts du soutien des salariés, vos élus CFDT se sont battus au cours de ces 3 ans pour défendre vos intérêts. L'équipe CFDT vous présente, aujourd'hui, son bilan.

Les activités sociales et culturelles (ASC)

Ce sont vos élus CFDT, via le bureau du CSE, qui ont en charge la gestion quotidienne du CSE.

Pour la CFDT de la Ferté, la vocation de notre CSE est de rendre abordable des activités que les salariés auraient du mal à financer et de permettre la découverte de nouvelles activités.

Le CSE a permis aussi de soulager le budget vacances des salariés (Chèques vacances exceptionnels, Passtime).

Le CSE a également renforcé son panel d'activités avec la création de nouvelles sections (Padel, Couture, Marche, Tir Longue Distance). Dans la mesure du possible, le CSE a toujours répondu favorablement aux nouvelles propositions.

Le CSE a développé son service de vente groupées (vins, pellets, charbon de bois). Le succès de ces opérations est de plus en plus grand, montrant ainsi que le CSE répond aux attentes des salariés. De même, la fréquentation de la section Outillage est en forte hausse. Le CSE achète régulièrement des nouveaux matériels pour satisfaire les demandes.

L'objectif de la CFDT est de créer du lien entre les salariés. Le CSE et ses sections sont des lieux d'échange dans une ambiance conviviale et bienveillante. Participer aux activités du CSE, c'est aussi l'opportunité de rencontrer ses collègues en dehors du cadre professionnel dans un contexte différent.

La CFDT a souhaité développer des événements collectifs festifs. C'est pourquoi le CSE offre dorénavant le repas de Noël aux salariés. Enfin, le CSE a expérimenté une tombola, en mars 2025. La participation a été très élevée et les retours sont très positifs.

La CFDT remercie l'ensemble des responsables de sections pour leur travail. Sans eux, rien ne serait possible



Pour pérenniser les activités du CSE, il est nécessaire d'avoir une gestion comptable rigoureuse. Le CSE a été soumis à un contrôle URSSAF en 2024. L'ensemble des activités a été contrôlé sur les exercices 2021-2022-2023. La gestion du CSE a été validée par l'administration et n'a fait l'objet d'aucun redressement.

Comme il s'y était engagé, le CSE a fait évaluer son impact environnemental (bilan carbone).

Faciliter le quotidien des salariés

La CFDT fait le constat que les salariés n'ont pas toujours connaissance de leurs droits et que la direction ne fait rien pour les faire connaître. La CFDT a donc décidé d'amorcer une politique de services au profit des salariés afin de leur faciliter le quotidien.

La CFDT a mis en place :

- Les rendez-vous CARSAT pour préparer son dossier retraite
- Un accompagnement personnalisé pour préparer son dossier «médaille du travail»
- Un suivi CFDT pour les dossiers pénibilité.
- Des forums Action Logement
- Des forums CSF (Crédit social des fonctionnaires auquel les salariés THALES ont droit)
- Des partenariats avec le Crédit Mutuel et la GMF.
- La cellule RPS CFDT pour accompagner les salariés en difficulté.
- Un accueil des nouveaux salariés pour faciliter leur intégration.
- Une distribution du recueil des activités du CSE et du livret CFDT THALES
- Le 1^{er} forum des commissions du CSE.

Ce 1^{er} forum a été une vraie réussite avec une forte influence. Le bureau du CSE souhaite le renouveler et en faire un évènement annuel.



Des avancées et des droits nouveaux

La CFDT est la 1ère organisation syndicale représentative dans le groupe THALES et chez THALES LAS France. Elle est présente à l'ensemble des négociations au niveau Groupe, entreprise et établissement. Elle y défend les intérêts des ouvriers, des techniciens et des cadres.

Au cours des 3 dernières années, la signature de la CFDT, au niveau Groupe, a permis :

- Le 5^e jour de congé d'ancienneté (CA) à partir de 30 ans, dès 2 ans d'ancienneté.
- La prise de demi-RTT pour les salariés mensuels.
- La majoration de l'indemnité de départ en retraite pour les salariés en situation de handicap.
- L'autorisation d'absences exceptionnelles pour les salariés pompiers volontaires
- La simplification et l'amélioration de l'accord sur le Compte Epargne Temps (CET)
- La mise en place de la flexibilité du forfait jour au libre choix du salarié cadre.
- La création d'un fonds à impact solidaire pour l'épargne salariale.

Enfin, la mobilisation des salariés, à l'appel notamment de la CFDT, a permis d'obtenir une Prime de partage de la valeur (PPV) en 2025 et l'engagement de la direction à déplaçonner l'intéressement (négociation en cours).

Au cours des 3 dernières années, la signature de la CFDT, au niveau LAS, a permis :

- La prime transport pour les salariés gagnant moins de 2 SMIC.
- L'incitation financière pour le covoiturage et la pratique du vélo.

De plus, la CFDT LAS n'a pas signé l'accord sur les horaires atypiques qui permet le passage en équipes de manière structurel (avenant obligatoire) et le travail le samedi. Ces derniers mois ont montré que ces deux dispositifs constituent une menace qui pèsent sur les salariés de la Ferté pour les années à venir.

La CFDT, avec ses représentants de la Ferté, a participé activement, lors des négociations LAS sur le temps de travail des mensuels, pour modifier les 1ers projets moins-disants de la direction. Le compte n'y est toujours pas. La CFDT a dressé ses lignes rouges et la négociation est suspendue depuis 9 mois. La CFDT sera toujours sur le chemin de ceux qui veulent s'attaquer aux droits des salariés.

Au quotidien, à la Ferté, les élus et représentants de proximité CFDT ont :

- accompagné les salariés lors des entretiens RH.
- procédé à des inspections d'ateliers pour améliorer les conditions de travail via la CSSCT.
- organisé des discussions, des séances de questions/réponses pendant les temps de pause.
- fait des réclamations pour rétablir les salariés dans leurs droits (prime, récupération, chronotime)
- fait pression en instance pour la remise en place des horaires fortes chaleurs ;



L'équipe CFDT

La CFDT de la Ferté, c'est un collectif où le dialogue et l'écoute sont constants. Les échanges sont constructifs et respectueux de tous les points de vue. C'est ce collectif qui aide les élus CFDT à être plus efficaces, au quotidien, auprès des salariés.

Le transfert de compétences, ce n'est pas que pour l'opérationnel. C'est aussi pour les élus du CSE. Pour cette élection, l'équipe CFDT se renouvelle avec un mix entre des nouveaux candidats motivés et désireux d'apprendre et des candidats expérimentés aptes à les former. C'est ce mélange, ouvriers, techniciens et cadres, réparti sur tout le site qui fait la force de la CFDT.

Forts des résultats concrets obtenus, nous vous demandons de nous redonner votre confiance.

1^{er} collège

Titulaires	Suppléants
Lucie SAGNO-NIANKOYE	Fouzil MEHIAOUI
Fouzil MEHIAOUI	Stéphanie GUYOT
Etienne FERRON	Etienne FERRON

2eme collège

Titulaires	Suppléants
Arnaud DEBRAY-GUERIAUD	Quentin ARNOU
Laurence BELHUMEUR	Emmanuelle HABERT-DELATTE
Pascal GAMBERT	Nicolas VRYDAGS
Eric VENON	Nicolas BARBEY
Jérôme VERRIER	Louis LEZIER

3eme collège

Titulaires	Suppléants
Denis VEDRINE	Thibault BONNEFIS
Carole BEAUDOT	Séverine LIEVAL
Jérôme ARES	Vincent VEDOVATO
Albin MARCHAND	Thibaut DEBARD
Denis SALIGNON	Loys COURTOIS

Aux élections du 25 septembre
VOTEZ CFDT