



CSE ordinaire

23-24 avril 2024

Faits marquants



DSP

Gagné : Renouvellement de geoSID, nouveau compte : la CNAV (c'est du référencement)

Attente AIFE (gros contrat d'infogérance)

SI SAMU est en production depuis la nuit du 23 au 24 avril.

ENT

Beaucoup de petits projets gagnés. Attente de décision sur MGI

Bon retour de proBTP.

ATMB : Signature d'un avenant avec le client qui a permis d'effacer des pénalités.

SIT

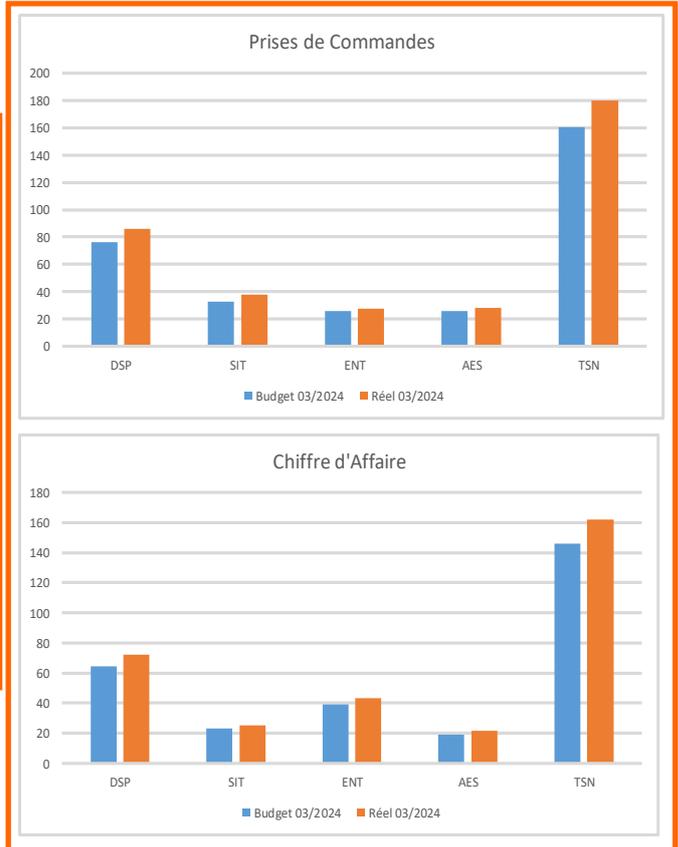
Atomic : démarrage des soutenances.

Newton : discussion en cours.

AES

TSN attend beaucoup de Eurocontrol.

Résultats à fin mars 2024



DIL : Réorganisation

La réorganisation de 2020 avait pour but de passer à un niveau national au lieu de régional. TS2020 a répondu aux attentes.

La DIL est devenue trop importante en terme d'effectifs.

TS 2020 avait 3 fondamentaux :

- Adressage du marché par des BU
- Des Directions d'Ingénierie organisées nationalement
- Réalisation en mode projet collaboratif

Ces 3 piliers resteront dans la nouvelle organisation.

Le but est :

- Améliorer l'**agilité et la réactivité** (pour des sujets comme par exemple le traitement de l'inter contrat)
- Corriger les **redondances** entre DIL et DI2C (sur le cloud par exemple)
- Trouver un équilibre entre les fonctions locales et centrales en donnant plus de moyens d'action aux fonctions centrales de TSN

Ce projet propose 4 nouvelles Directions d'Ingénierie alignées avec la réalité du business à la place de la DIL :

- DI Cloud
- DI Data

- DI Applications
- DI Web

Chacune de ces DI sera composée de 5 départements (Brest-Rennes-Nantes, Bordeaux-Toulouse, Sophia-Toulon-Aix, Lyon-Grenoble, Vélizy-Lille), sauf pour la DI Data qui n'est pas encore suffisamment développée : 2 départements. La taille des départements ne sera plus limitée, par contre sur chaque site comportant des salariés de chacun des départements, il y aura au moins un responsable (R2D ou adjoint R2D). Il y aura au total 17 R2D et 25 adjoints R2D (par rapport à 26 R2D actuellement.)

Les équipes Cloud de DI2C passeront dans la DI Cloud. Les admin system actuellement dans la DIL passeront chez DI2C

Une partie des fonctions va remonter en central :

A la DT : stratégie, technique, pratiques d'ingénierie, gestion des compétences,

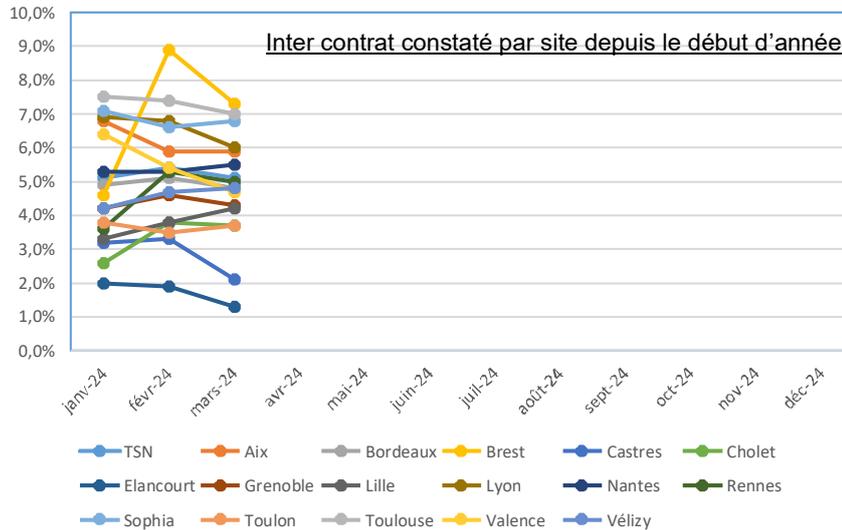
A la DOP : opérations, supervision du delivery, transformation, ressource management et plans de charge

Des fonctions locales propres à leurs spécificités resteront dans chaque DI dans la **Cellule de Support** : plans de charge, ingénierie SW & offres

Inter-contrat

L'inter-contrat est lié aux effectifs (le nombre d'actifs a légèrement baissé depuis le début de l'année). Pour endiguer l'inter-contrat :

- Diminution des recrutements (Le plan de recrutement est passé à 820-850 pour l'année 2024).
- Poursuite de l'effort de limitation des prestataires
- People review hebdomadaires au niveau GBU, DIL.
- Cross staffing
- Positionnement de 35 à 40 salariés sur des projets financés par les BU



Affaires tendues

La Direction s'engage à informer les salariés concernés de leurs droits suite à la déclaration d'une affaire tendue. Actuellement **SI SAMU** est déclarée comme tendue.

NCCM

Cette semaine la Direction reviendra vers les salariés concernés par des cas individuels.

La Direction ne peut toujours rien nous dire sur les groupes de travail créés pour traiter les cas collectifs et les remontées au niveau du Groupe, ni sur l'avancée du travail.

Les élus votent la tenue d'un CSE extraordinaire pour avoir des informations qualitatives sur ce sujet

Bilan carbone CSE

Le CSE va réaliser un bilan carbone tout d'abord à Toulouse cette année, puis sur toute la France l'année prochaine.

Nous vous tiendrons informés

Projets perdus et repositionnement des salariés

Défense Plateforme

70 salariés sortent de ce projet : 52 à Rennes et 18 à Vélizy

17 salariés sont repositionnés sur Rennes (Il en reste 35)

Les solutions sont plus grandes du fait de la taille du site sur Vélizy. 11 salariés sont repositionnés (7 restent à repositionner)

EDF Editique

7 salariés sont repositionnés. Il reste 13 salariés à repositionner d'ici juin-juillet (fin de la période de réversibilité)

Total Mira

4 salariés sont repositionnés (Il reste 20 salariés à repositionner). Pour ce projet, les enjeux de repositionnement sont plus problématiques du fait des compétences des salariés sur ce projet.

Jeux Olympiques : déplacements et accès aux sites

Le sujet est à la main des sites. Une communication sera réalisée auprès des salariés. Les restrictions d'accès ne sont pas en périphérie de nos sites.

La mise en œuvre de **télétravail exceptionnel** n'est pas envisagée. La discussion sera renvoyée entre les salariés et les managers.

Nous notons quand même que la circulation en région parisienne risque d'être délicate sur les 3 premières semaines de septembre.

Contacts



Vos Délégués Syndicaux CFDT

Cyril Teyssier (Est)
Michel Laurens (Sud-Ouest)
Nathalie Durpoix (RP et Lambersart)
Marie-Agnès Geoffroy (RP et Lambersart)
Fabrice Robillard (Ouest)

Autres contacts CFDT

Robert Bécart (Région Parisienne)
Arnaud Bonnet (Est)
Jérôme Rouquairol (Est)
Zahoua Hamadache (Région Parisienne)