



CSE ordinaire et extraordinaire 25-26 juin 2024

Résultats économiques à fin mai 2024 et Faits marquants



DSP

Peu d'activité ce mois

Min.Int. : PHAROS, on attend une décision du client (le contexte politique ralentit les prises de décision)

DENTSU : planning très tendu pour tenir l'objectif due MEP au 01/09.

ENT

En retard sur les prises de commandes (pertes EDF Presto, FDJ IVV, BNP Massification Audits)

Gain MGI Refonte front CI5

Renfort de la BU en cours sur Commerce, PM, DT et DOP

SIT

Beaucoup d'opportunités hors contrat NEWTON

(AVS Carto des BMN et Conseil, SIX MES, TGS Build C3 AI)

TGS ATOMIC (TMA appli groupe) soutenance V2 début juillet

TGS renew NEWTON (nego gré à gré se poursuit)

72 missions à pourvoir

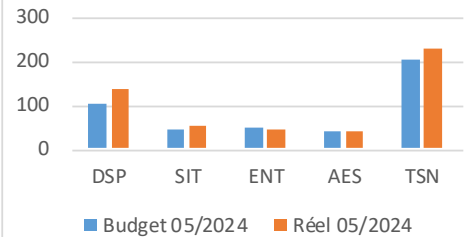
AES

EUROCONTROL : Gain de l'affaire refonte ESCAPE IHM.

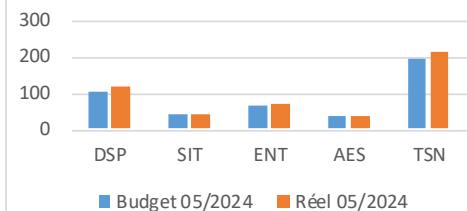
De nombreuses RAO sont en attente de réponse.

En ligne sur le budget

Prises de Commandes



Chiffre d'Affaire



S Stratégie : La CFDT a émis un avis défavorable, on vous explique pourquoi

Les membres du CSE de TSN prennent acte de la stratégie de TSN et notamment du fait qu'elle s'inscrit dans la ligne définie dans le SBP 2021.

Cependant, l'inquiétude du CSE se porte en particulier sur les points suivants :

- La situation préoccupante de DI²C et son manque d'affaires en infogérance traditionnelle ainsi que l'écart industriel de moins 4,5 M€ non résorbé

- La volonté de développer TSR et la problématique majeure de sa taille critique et de son modèle économique

- La situation de la DCTD dont le développement sur un marché très concurrentiel nous semble à date très fragile.

- Enfin, aucun indicateur de mesures en matière de RSE n'a été porté à notre connaissance

Cet avis, vous avez compris, est défavorable, voté en réunion plénière du CSE le 25 juin 2024, et sera transmis au Conseil d'Administration de Thales Services Numériques, qui devra formuler une réponse argumentée.

Réorganisation de la DIL et Impact Di2C

Après les informations données dans les « flashs sortie de CSE » d'avril et mai, voici les dernières nouveautés.

La DI Data sera finalement organisée comme les autres nouvelles DI. Les départements de petite taille au départ seront appelés « incubateurs ». Ils seront amenés à se développer (Effectifs de cette DI à 3 ans : + 300 salariés).

Le rôle de R2D va évoluer. Il sera plus orienté business avec plus d'engagement. Le management sera plus efficient avec une proximité géographique (Département sur 3 sites au maximum) entraînant moins de déplacements. Les managers pourront ainsi mieux soutenir les BUs dans les phases d'avant-vente et dans le delivery des projets.

Concernant la DI2C, un travail de renforcement du management local est effectué. Le rôle de référent de site va être renforcé (20% du temps est réservé à ce rôle)

- Favoriser la proximité
- Faire le lien avec le manager à distance et remonter les alertes
- Faciliter l'arrivée des nouveaux salariés de DI2C sur site

La DOP va également évoluer. Elle va se doter d'une cellule opérations internationales. TSN dans sa stratégie veut aller vers l'international et cette cellule le permettra.

Cette nouvelle organisation sera mise en place au 1^{er} janvier 2025.

S tand-by : nouveau process de gestion du standby

Outre le fait que certains salariés en standby sont affectés durant cette période sur des projets et ce, afin de monter en compétence ... un nouveau process de gestion du standby semble être mis en place avec les Ressources Managers : mise en place de réunions avec les salariés lors de la perte de projets pour expliquer, accompagnement à la MAJ de CV, coaching aux entretiens clients, plan de formation, monitorats ...

Nous élus ne pouvons que nous féliciter de ces mises en place à condition qu'elles touchent tous les salariés en standby sans pression et pour cela nous avons besoin de vos remontées.

Vous êtes en standby et avez bénéficié de cette aide ou non, dites le nous, donnez-nous votre avis, partagez avec nous votre expérience, qu'elle soit positive ou non, écrivez-nous sur balancetaquestionnalacfdt@talents2ts.fr

P oint sur les affaires Défense Plateforme, Total Mira, EDF Editique

Défense Plateforme :

- Sorties de projet entre Mars et Septembre : 71 salariés dont
- 52 salariés à Rennes : 26 personnes restent à re-staffer (17 ont des pistes, 9 n'en n'ont aucune)
- 19 salariés à Vélizy : 6 personnes sont à re-staffer (6 ont des pistes)

EDF éditique

- 18 salariés à Bordeaux : 12 personnes sont à re-staffer (12 ont des pistes)

Total Mira

- 11 salariés à Bordeaux : 7 personnes sont à re-staffer (7 ont des pistes)
- 14 salariés à Toulouse : 4 personnes sont à re-staffer (4 ont des pistes)

B U AES : présentation de l'activité

Les chiffres clés de la BU: **Prise de commande** : 92M€

Chiffre d'affaire : 95.2M€ (Espace 58M€, Aero 37M€)

Le marché de la BU est tiré par l'aéronautique avec un retour du trafic aérien sur les niveaux du pré-covid et des commandes d'avions en forte progression. Au contraire le marché spatial subit une mutation du fait de l'arrivée des startup du NEW SPACE. Les grands industriels du secteurs rencontrent des difficultés (TAS sur TELECOMS, ADS difficultés financières, ARIANE sortie du nouveau lanceur, EUTELSAT mauvais résultats). Les objectifs de la BU sont :

- maintenir notre performance au CNES
- Développer nos positions sur le GROUPE (TAS et AVS)
- Suivre la transformation CAUTRA vers 4F avec la DSNA et se diversifier vers sur d'autres sujets de ce client (M2C, IA, drones, infoG ...)
- Se diversifier à l'export et faire connaître nos assets aux industriels du secteur

La PC est supérieure au Budget, mais le stand-by et la maîtrise des affaires sont à surveiller.

D éménagement Valence

Après plusieurs années d'attente, le déplacement des salariés de TSN Valence du Bat A (locaux vétustes, toiture amiantée) au Bat B se profile pour 2025. Le futur site sera partiellement mutualisé avec TGS. Les enjeux : disposer d'espaces de travail plus adaptés aux activités et de meilleures conditions de travail/vie sur le site.

Les travaux d'aménagements pourraient commencer dès septembre.

Nous vous informerons régulièrement sur l'avancée des étapes qui se concrétisent.

D éménagement Cholet

La prochaine réunion de suivie est prévue début juillet.

Lors de la dernière, 2 nouveaux cas de salariés ont été résolus :

- Une rupture conventionnelle a été signée
- Une mutation sur Bordeaux est actée

N ouvelle convention collective (cas collectifs)

Les nouvelles fiches concernant DI2C ne seront prêtes qu'en septembre. Nous nous battons aujourd'hui pour que les salariés concernés par ces nouvelles fiches puissent à réception et si nécessaire les contester comme cela est prévu dans l'accord de déploiement. Pour les autres cas collectifs, il s'agit essentiellement des cas où il manque des activités significatives comme le management pour les TL, les SEM... nous allons contacter un avocat pour voir les actions possibles.

C omptes du CSE

Comme chaque année, les comptes du CSE ont été approuvés sans aucune réserve par les commissaires aux comptes.

A LA CFDT, ON S'EN FÉLICITE !

C ontacts



Vos Délégués Syndicaux CFDT

Cyril Teyssier (Est)
Michel Laurens (Sud-Ouest)
Nathalie Durpoix (RP et Lambersart)
Marie-Agnès Geoffroy (RP et Lambersart)
Fabrice Robillard (Ouest)

Autres contacts CFDT

Robert Bécart (Région Parisienne)
Arnaud Bonnet (Est)
Jérôme Rouquairol (Est)
Zahoua Hamadache (Région Parisienne)