



## Quand l'action Thales monte , Le Bonus sur Objectif diminue .... Et pas qu'un peu !

Il y a déjà peu de salariés chez TSN éligibles à la BSO (pour rappel dans les autres entités THALES tous les cadres, à partir de NR8, y sont éligibles) mais maintenant le Groupe a décidé de punir les entités n'ayant pas atteint leur objectif d'EBIT (GBU SIX concernée et donc TSN) .... On tente de vous expliquer !

		2023	2024
<b>A</b>	<b>PERFORMANCE INDIVIDUELLE</b>	<b>40%</b>	<b>40% (1)</b>
<b>B</b>	<b>PERFORMANCE RSE</b>	<b>10%</b>	<b>15% (1)</b>
<b>C</b>	<b>PERFORMANCE ECONOMIQUE</b>	<b>50%</b>	<b>45% (2)</b>
	OI GBU	12,50%	6,67%
	GMOI GBU	12,50%	6,66%
	EBIT GBU	12,50%	<b>25,00%</b>
	OCF GBU	12,50%	6,67%
<b>D</b>	<b>MULTIPLIPLICATEUR GROUPE</b>	<b>(80-120)%</b>	<b>(0-150)% (3)</b>
	OI GROUP	25%	25%
	GMOI GROUP	25%	25%
	EBIT GROUP	25%	25%
	OCF GROUP	25%	25%
<b>PERFORMANCE TOTALE = (A+B+C)*D</b>			

Seules les GBU n'ayant pas atteint leur objectif d'EBIT se voient infliger cette méthode de calcul avec une prise en compte démesurée de l'EBIT !

**C'EST ÇA L'ESPRIT,  
ONE TEAMS , ONE THALES**

On pourrait se réjouir de l'augmentation du poids de la RSE au détriment de la performance économique; Cela nous irait bien, à nous la CFDT mais c'est sans compter sur les (1), (2), (3) du tableau ci-dessus dans la partie 2024 qui font la part belle à L'EBIT. Nous y voilà, ce petit smiley qui fait tout le temps la tronche dans les présentations CSE de TSN et qui permettrait de conserver la confiance des clients et des sacro-saints actionnaires au détriment des salariés (évidemment).

Si l'objectif d'EBIT GBU n'est pas atteint alors la performance RSE et la performance individuelle seront plafonnées à 100 %

- 1 Le poids de l'EBIT double passant de 12,5% à 25% : Le message de la Direction doutant à juste titre (au moins pour TSN) que ces Sociétés y parviennent, sort son petit bâton (non pas de Pèlerin mais de grand méchant loup) pour les encourager ...
- 2 Parallèlement, dans tout le Groupe, on prévient qu'en 2024, la part de l'EBIT ne sera pas traditionnellement indexée sur l'atteinte de l'objectif : puisque Thales sait récompenser les efforts, en cas d'atteinte à 110 % de l'EBIT, la valorisation sera royalement portée à 150%. A cœur vaillant rien d'impossible!
- 3 En revanche, qui aime bien châtie bien : si on est un petit peu en dessous, rien ne sera valorisé. Il s'agit de la technique éprouvée de la carotte et du bâton, avec un bâton beaucoup plus gros que la carotte.

**A TITRE DE COMPARAISON, VOICI 2 EXEMPLES D'ÉVOLUTION DE LA BSO 2023 ET 2024 AVEC DES OBJECTIFS INDIVIDUELS ATTEINTS À 100 OU 150% (PARTS ÉCONOMIQUES ET RSE IDENTIQUES).**

A Objectifs individuels	2023	2024	% de baisse
100%	116,94%	74,31%	36,46%
120%	125,75%	74,31%	40,91%

**Très parlant !  
Dans les 2 cas, on constate une baisse significative de la BSO en 2024**

**Rien ne sert de performer individuellement !**