



Pour les NAO, nous avons posé LA question à ThalesGPT

X ThalesGPT

**En l'absence de proposition de la direction, nous avons demandé
à ThalesGPT**

Question :

Je suis directeur financier de Thales Services Numériques, quel doit être le pourcentage que je dois proposer à la première réunion de NAO 2024 en s'appuyant sur un EBIT de 6%, un chiffre d'affaire en croissance de 5%, l'inflation et sur la récente attribution d'un millions d'Euros en actions Thales au directeur financier du Groupe ??????

Réponse de ThalesGPT:

Pour formuler votre proposition pour les NAO 2024 en tant que directeur financier de Thales Services Numériques, il convient de prendre en compte plusieurs facteurs clés :

Santé financière de l'entreprise :

- EBIT de 6% : Cela montre une bonne marge opérationnelle.
- Croissance du chiffre d'affaires de 5% : Cela indique que l'entreprise se développe et génère des revenus croissants.

Inflation :

- L'inflation actuelle est de 1,4%. Il est essentiel que la proposition d'augmentation salariale au moins couvre ce taux pour maintenir le pouvoir d'achat des employés.

Situation du directeur financier :

- L'attribution de 1 million d'euros d'actions au directeur financier peut créer des attentes du côté des employés et soulever des questions sur l'équité et la répartition des bénéfices.

Proposition de pourcentage

En tenant compte de ces éléments, voici une suggestion pour votre proposition :

- Augmentation de base : Commencer par une augmentation de 1,4% pour compenser l'inflation.
- Récompense de performance : Étant donné la performance positive de l'entreprise, une augmentation supplémentaire entre 2% et 4% pourrait être appropriée.

Proposition finale

Une proposition d'augmentation salariale globale d'environ **3% à 5%** pourrait donc être raisonnable. Par exemple, vous pourriez envisager de proposer **4%**. Ce pourcentage non seulement couvre l'inflation, mais il valorise également la bonne performance de l'entreprise tout en tenant compte des préoccupations sur l'équité, suite à la situation du directeur financier.

Cette approche équilibrée permet de répondre aux attentes des employés tout en tenant compte des résultats financiers de l'entreprise. Soyez prêt à expliquer la logique derrière votre proposition et à ajuster le montant proposé en fonction des discussions lors de la réunion. Une communication claire et transparente sera clé pour obtenir l'adhésion des différentes parties prenantes.

Conclusion :

Etre managé par une IA est plus humain