



L'essentiel du CSE de
MARS 2026

IA chez Thales, Retraite,
Santé, ...

PROJET AEGILOPS :

Prenez votre week-end au bureau

Urgence sur IVQ et appel au volontariat le samedi ! Une nouvelle fois, la **Direction sollicite les salariés** pour pallier des difficultés, détectées tardivement, mettant en péril le respect des jalons étatiques (TER) puis à la fin de validation qualification (RIVVQ). Ce manquement risque de coûter cher financièrement et de ternir la relation client.

Analyse CFDT

Le travail du samedi ne devrait pas servir à compenser des difficultés détectées trop tard. Nous sommes vigilants à ce qu'aucune pression ne soit exercée sur les salariés et dénonçons une nouvelle fois une organisation défaillante dont les causes profondes restent soigneusement mises de côté.

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE :

Inquiétudes bien humaines !



Lors du point d'information relative à l'**utilisation de l'IA chez Thales**, la Direction s'est contentée d'une **présentation très succincte** des différents outils et usages de l'IA (Phenom, Now Assist, myThales...), sans évoquer les métiers potentiellement les plus impactés.

Analyse CFDT

L'IA est présentée comme un atout de transformation et de compétitivité mais elle soulève encore beaucoup de questions : avenir des salariés concernés, fiabilité des résultats, garanties éthiques et juridiques. La présentation reste trop superficielle pour en tirer des conclusions. Toute introduction de nouvelles technologies ayant un impact sur le travail ou la gestion des salariés doit faire l'objet d'une information-consultation. La Direction s'y est engagée ! Nous veillerons à ce que cet engagement soit respecté et que le dialogue social ne soit pas une simple formule...

SITE CHOLET :

MARS 2026

EFFECTIF : 2131

OUVERTURES DE POSTE

34

TEMPS PARTIEL

+3 sur les 80 %
+4 % sur les 90 %

ENTREES

5

SORTIES

6

Plus de carburant ? Roulez à la convivialité

Mise en place du covoiturage via l'appli Blablacar Daily.

Donnez, doooooonnez...

Don du sang 28 avril

Parlons congés :

"carnaval" : 20 avril

Fermeture site : 13 juillet
(pose JRJT individuel exclus).



SERVICE SOCIAL :

Un bilan 2025 plus positif !

En 2025, le service social de Thales a **accompagné** 305 salariés (soit **14% des effectifs**), avec une priorité donnée à la santé au travail (30% des interventions), au handicap et à l'accompagnement en fin de carrière.

Le nombre de cas de mal-être au travail diminue (25 en 2025 contre 37 en 2024).

Analyse CFDT

Avec 730 interventions d'écoute et de soutien en 2025, le service social confirme son rôle essentiel pour le bien-être des salariés de Thales Cholet.

Nous saluons l'accompagnement renforcé des CDD, alternants et aidants familiaux, ainsi que la baisse des situations de mal-être au travail.

Pour autant, la CFDT demande le renforcement de la prévention des RPS, notamment dans les secteurs IND et NIS-SSC, et de garantir un accès équitable à l'information sur les dispositifs sociaux (RQTH, prévoyance, retraite...), en particulier pour les CDD et les secteurs en tension. Nous appelons aussi à mieux sensibiliser les managers pour repérer plus tôt les fragilités psychologiques.

Vous l'avez remarqué !



Visiblement, il n'y a pas qu'Avril qui inspire...

**Vous aimez votre canard !
Mille mercis !**

Une preuve de son succès, le coucou bleu, fidèle à ses habitudes, s'inspire de notre canard pour faire son nid !



SANTE AU TRAVAIL :

Des progrès visibles mais des fragilités persistantes

En 2025, avec 1434 visites médicales réalisées, le Service de Prévention et Santé au Travail (SPST) confirme le **renforcement de son action**, notamment grâce à l'ouverture d'un nouveau service à Aigle et au développement des formations. Les indicateurs de stress et de **bien-être évoluent positivement** : la part des salariés se déclarant « pas stressés » passe de 51% à 56% tandis que 70% se disent « heureux » au travail, contre 58% en 2022. Les actions de **prévention menées, comme la semaine cardio-vasculaire ou le don du sang**, vont également dans le bon sens. En 2026, il est prévu l'arrivée d'une 4e infirmière et le changement de logiciel médical.

Analyse CFDT

Ces résultats encourageants ne doivent pas masquer les difficultés persistantes. Les 51 situations de souffrance au travail et les 21 démissions enregistrées en 2025 interrogent sur les conditions réelles de travail. Si des progrès sont visibles, ils restent fragiles. Nous demandons un renforcement des moyens humains, une prévention plus concrète, ainsi qu'une vigilance accrue sur les organisations de travail afin de prévenir durablement les situations de mal-être.

**Des questions, besoin de plus de précisions ?
Contactez vos représentants CFDT**



LE CANARD A L'ORANGE

La plume de l'info



3eme EDITION

THALES

SUSPENSION DE LA REFORME DES RETRAITES 2026 :

Ce qui change pour vous.

La Loi de Financement de la Sécurité Sociale (LFSS) pour 2026 **suspend la réforme** précédente à compter du 1er septembre 2026.

Ce changement entraîne une **réduction de l'âge légal de départ** ou du nombre de trimestres requis pour plusieurs générations, impactant directement les dispositifs de fin de carrière chez Thales.



EVOLUTION DES CONDITIONS DE DEPART



Un départ anticipé pour les générations 1964 à 1968.

La suspension réduit l'âge de départ ou le nombre de trimestres pour les personnes nées entre 1964 et 1968.

Année de naissance : **1964**

63 ans
171 trimestres

62 ans et 9 mois
170 trimestres

Année de naissance : **1965 (T1)**

63 ans et 3 mois
172 trimestres

62 ans et 9 mois
170 trimestres

Année de naissance : **1968**

64 ans
172 trimestres

63 ans et 9 mois
172 trimestres

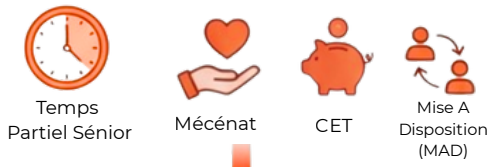
Nouveautés pour les "Carrières Longues"

Jusqu'à 2 trimestres liés aux enfants sont désormais comptabilisés pour l'accès au départ anticipé.



IMPACTS SUR VOS DISPOSITIFS THALES

Justifier votre nouvelle date de taux plein:
Le salarié doit fournir une **attestation CNAV/CARSAT** pour demander un ajustement de sa date de départ.



Flexibilité sur les dispositifs seniors
L'ajustement concerne le temps partiel sénior, le mécénat, le CET et la mise à disposition

Acceptation automatique pour le CET
Pour le Compte Epargne Temps, le départ anticipé est accepté automatiquement sur présentation du justificatif

Quand pourrez-vous partir à la retraite ?
Entre les rachats de trimestres, le CET et l'Indemnité de Départ à la Retraite (IDR), le calcul est complexe. Contactez vos élus pour un diagnostic personnalisé et venez tester le simulateur CFDT !

Plus d'information sur notre Citadel et nos panneaux d'affichage CFDT



BAROMETRE CFDT :

Le bilan des accords THALES

Pour **garantir l'évolution de vos droits et de vos conditions de travail**, la CFDT Thales s'assure de la signature d'accords contraignants pour la direction. Nous avons **audité l'application concrète** de ces engagements au sein du Groupe afin d'en vérifier l'efficacité.

ACCORD TEMPS DE TRAVAIL :

PEUT MIEUX FAIRE !

1

PARTIELLEMENT APPLIQUEE

Taux d'application : 85%

Indice CFDT : 1

- Charge de travail : non remontées en check-in,
- Santé et repos : Aucun dispositif mis en place,
- Droit à la déconnexion insuffisant,
- Rachat de trimestres : manque de transparence.

La CFDT de Thales a adressé une mise en demeure formelle à la Direction générale du groupe.

ACCORD CET :

UN BILAN POSITIF

3

APPLICATION ENGAGEE

Taux d'application : 92%

Indice CFDT : 3

- Réserve solidaire peu transparente,
- Restriction sur la prise des jours CET



Accord Temps de Travail



ENGAGEMENTS OBTENUS !

- Pop-up de déconnexion,
- Enquête sur la charge de travail tous les deux ans,
- Suivi des horaires atypiques,
- Entretiens de développement de fin de carrière,
- Expérimentation outil de suivi des temps de connexion.

Plus d'information sur nos panneaux d'affichage CFDT ou notre CITADEL



Pour ne rien rater de nos communications et journaux vidéos, abonnez vous à notre citadel.

NOTRE INDICE CFDT

