



L'ESSENTIEL DU CSE
DE MAI 2026

COMME UN AIR DE
VACANCES

VOUS ALLEZ
TRANSPIRER !

IA CHEZ THALES

Faire plus avec moins ?

L'intelligence artificielle va transformer profondément nos activités. Automatisation des tests, réduction des cycles de développement, optimisation des processus : les promesses sont nombreuses mais son implémentation est freinée par les contraintes de sensibilité de nos données. **Des questions demeurent sur les impacts sociaux et environnementaux, sur les métiers, les compétences développées, le bilan environnemental.** Cela nécessite un dialogue renforcé

les instances représentatives (CSE, CAEF) pour anticiper les impacts sur les emplois et compétences, via des consultations régulières et une montée en compétence (passerport IA, formations). N'oublions pas le bilan carbone de l'IA...

Analyse Cfdt

Pour vous accompagner et contribuer à valoriser les compétences humaines, la Cfdt a mis en place un groupe de travail interne au niveau TSGF. Nous serons force de proposition face à cette évolution. l'IA ne doit pas s'implanter au détriment des conditions de travail et de l'emploi !

Informez nous si vous avez reçu des remarques au sujet de votre tenue vestimentaire. NOUS CONTESTONS LA DECISION ARBITRAIRE DE NOTRE CHEF D'ETABLISSEMENT !

SITE CHOLET :

AVRIL 2026

EFFECTIF : 2133

OUVERTURES DE POSTE
51

HEURES SUPP
748 H

ENTREES
11

SORTIES
12

LES FABLES DE LA DIRECTION

Couvrez ce mollet que je ne saurai voir !

Un stagiaire en short, terroriste du textile,
Une cadre en jupe, au genou très hostile.
Monsieur Bermuda, voulant fuir la canicule,
Croisa Madame Jupe, rafraichissant ses rotules.
La Direction bondit, le verbe menaçant :
« Vos genoux à l'air libre offensent le chaland !
Remettez vos carcans, étouffez en silence,
La rigueur au bureau n'admet point l'indécence. »
Les syndicats indignés, La Direction ont interpellé.
Ils fouillèrent le règlement intérieur et les moindres décrets,
Ne trouvant nulle règle encadrant les mollets.
« Si le règlement se tait, l'interdit est factice ! »
Crièrent ils pour stopper cette chaude injustice.
Mais le Chef, souverain dans son bureau glacé,
Balaya l'argument d'un revers agacé :
« Qu'importe le règlement, la coutume ou le droit,
Ici je fais la loi, vous subirez mon choix. »

Moralité :

**Rien ne sert de brandir le Code du travail,
Quand l'autoritarisme décide des détails.
Qu'il fasse quarante degrés ou qu'il fasse zéro,
Le boss aura toujours le dernier mot sur ta peau.**



OPTIMISATION OU ILLUSION ?

La formation passe en mode Low-Cost.

La Direction confirme sa stratégie de développement des compétences : **25 % de budget en moins mais toujours autant d'ambitions.** Une approche audacieuse qui repose sur un principe simple : si les salariés sont suffisamment compétents aujourd'hui, ils devraient logiquement réussir à apprendre davantage avec moins demain.

Les formations réglementaires continuent de grignoter le budget, les formations e-learning sont imputées aux projets. Les 90 % (du modèle 70/20) restent aussi mesurables que le monstre du Loch Ness... Heureusement, les indicateurs sont rassurants : tout va bien ! Même quand on ne sait pas vraiment comment on les construit et mesure...

ALERTE CANARD
22 juin 2026

CLIMATISATION DU SHOWROOM :

Le confort des salariés...
ou celui de la Direction ?

Vos élus réclamaient cette clim depuis des mois. La Direction l'accorde enfin. Le calendrier est néanmoins fascinant : l'installation survient juste après le CESC (**Direction SIX**) et un peu avant la **venue de Patrice Caine**. Simple coïncidence? Nous n'oserions pas affirmer que la Direction se réserve sa réactivité budgétaire **au seul confort de ses grands dirigeants...**

PLAN CANICULE

La Direction repense la théorie du ruissellement

Une première vague de chaleur a touché Cholet du 22 au 30 mai 2026. Face à cette situation exceptionnelle, la Direction a fait preuve d'une prudence exemplaire : avant d'activer les horaires forte chaleur, elle a attendu la déclaration officielle de la préfecture. Puis, après mûre réflexion, analyses approfondies et probablement quelques vérifications météorologiques supplémentaires pour s'assurer que le soleil était bien présent, la décision a finalement été prise d'activer le dispositif.

L'information a alors été transmise aux managers des zones concernées par e-mail.

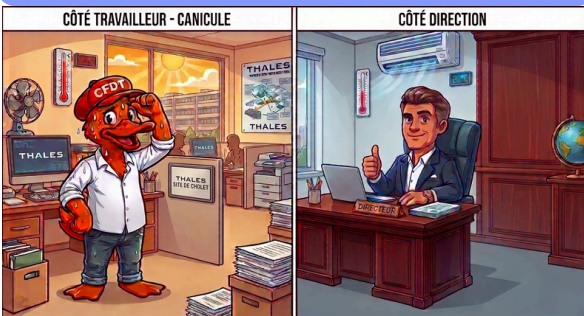
Malheureusement, beaucoup de nos managers étaient en congés ou indisponibles.

Résultat : plusieurs équipes n'ont pas été informées... avant la fin de l'épisode de chaleur. Pour la prochaine vague de chaleur, une nouvelle procédure est à l'étude...

Analyse Cfdt

Cette gestion démontre la paralysie du circuit d'alerte actuel. Il est absurde et dangereux de maintenir un système de prévention qui n'informe les équipes d'un risque qu'après sa disparition...

Pour être informé de l'actualité de notre site (et plus encore), consultez régulièrement nos panneaux d'affichage et/ou sur notre room Citadel.





URGENCE SALARIALE CHEZ THALES

La CFDT exige des actes face à l'inflation



Face à la dégradation durable des conditions de vie des salariés, **l'Inter CFDT Thales a interpellé fermement la Direction générale via une lettre ouverte adressée à Nicolas Flamant, Directeur France des Ressources Humaines.** Nous exigeons l'ouverture immédiate de négociations et déployons un plan d'action ciblant prioritairement le pouvoir d'achat et les frais de mobilité. Alors que la flambée des coûts de l'énergie et du carburant est désormais structurelle, nous dénonçons l'inadéquation de la réponse de l'entreprise. Il est inacceptable qu'aucune mesure équivalente ne soit prise pour protéger les

Thalésien(e)s, qui subissent de plein fouet **l'augmentation du coût de la vie.** La **CFDT** ne se contente pas de constats : nous portons des exigences précises pour la justice sociale. Face à la revalorisation légale du SMIC de 2,41 % appliquée au 1er juin, nous refusons d'attendre le calendrier classique des négociations de fin d'année.

Notre syndicat exige l'anticipation du calendrier social. Les réunions de présentation des bilans (égalité professionnelle et handicap) d'avril 2026 doivent impérativement servir de point d'appui pour acter des revalorisations salariales dès juin 2026. Notre message est sans ambiguïté, **les allègements de cotisations sur les bas salaires octroyés à l'entreprise ne sont pas un acquis inconditionnel. Ils doivent servir à financer la progression des salaires.**

Si Thales a su protéger ses activités et garantir ses objectifs financiers, aucune mesure équivalente n'a été prise pour protéger les Thalésien(e)s

La mobilité durable au cœur de nos revendications

**NOUS EXIGEONS UNE
REPONSE SALARIALE
IMMEDIATE**

Consciente que le pouvoir d'achat ne se résume pas à la fiche de paie brute, la **CFDT** élargit son action à la question critique des déplacements. **Nous exigeons une révision à la hausse du barème des indemnités kilométriques.** Nous rappelons à la Direction que sa stratégie de montée en cadence impose fréquemment

des horaires atypiques, rendant l'usage du véhicule personnel incontournable pour de nombreux salariés. En conséquence, la **CFDT** revendique la présentation d'un bilan des mesures de mobilité du premier semestre 2026, assorti d'ouverture de négociations spécifiques sur ce sujet.

Pour la **CFDT**, l'urgence est avérée :

Les salariés ne peuvent plus attendre. **Nous attendons désormais de Thales des actes concrets**, un véritable dialogue social, et une mise en conformité stricte avec ses propres notes de cadrage.



L'ENQUETE CFDT SUR LA CHARGE DE TRAVAIL.

Victime d'une surcharge ?

Merci à toutes celles et ceux qui ont pris le temps de répondre à notre enquête sur la charge de travail. Après analyse des résultats, un constat s'impose : à Cholet, le nombre de réponse obtenu n'est pas suffisamment représentatif pour en tirer des conclusions pertinentes. Sans doute étiez-vous tellement surchargés que vous n'avez pas eu le temps de répondre à une enquête sur... la charge de travail ? Voilà qui constitue probablement le premier résultat significatif de notre étude.

La CFDT reste fidèle à ses valeurs de transparence et d'information.

LES JEUX DES PRESQUES VACANCES

Amusez vous entre 2 canicules



SUIVEZ LE CHEMIN

Reliez les points entre eux pour découvrir un personnage bien connu.

MOTS MELES CFDT

Sauras tu retrouver ces mots chers a notre syndicat ?

Un mot d'usage courant chez Thales est également caché, si tu le trouves tu gagneras toute notre estime.

- CFDT ; Indépendance ; Bienveillance ; Congés ; Négociation ; Ecoute ; Emancipation ; Démocratie ; Solidarité ; Compromis ; Egalité**

Permanences à l'Orangerie

Venez avec vos questions, repartez avec nos réponses.



Jade Leclerc
Mardi & mercredi
12h00 - 13h30

Jade Aigle
Jeudi
12h00 - 13h30

Local CFDT (LECLERC : BAT V, AIGLE BAT : CSE).
cfdt-tcf-cholet@fr.thalesgroup.com

B	D	C	S	O	L	I	D	A	R	I	T	É	Z
I	N	É	M	A	N	C	I	P	A	T	I	O	N
E	I	N	D	É	P	E	N	D	A	N	C	E	R
N	W	U	I	W	F	W	U	I	C	W	O	Z	
V	M	D	W	M	D	A	E	W	E	D	F	X	M
E	G	D	É	M	O	C	R	A	T	I	E	D	R
I	S	U	R	É	U	N	I	O	N	I	T	E	T
L	D	É	C	O	N	E	X	I	O	N	W	R	O
L	F	W	K	K	R	C	O	N	G	É	S	F	T
A	C	X	N	É	G	O	C	I	A	T	I	O	N
N	G	N	W	Y	C	O	M	P	R	O	M	I	S
C	P	S	O	U	K	F	O	S	B	A	F	R	U
E	N	B	É	G	A	L	I	T	É	Y	C	F	Y
É	C	O	U	T	E	W	R	A	X	H	X	C	E