



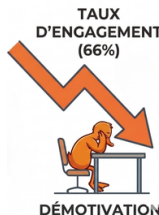
L'essentiel du CSE
d'avril 2026

LA DIRECTION
CONDAMNÉE

ENQUETE ENGAGEMENT : Le triomphe de la démotivation

77% de participation à Cholet (1633 réponses) mais un taux d'engagement de **66% en retrait** par rapport à la référence du secteur (84%). Les leviers de ce "succès" ?

Une **vision stratégique floue**, une **déconnexion** entre la direction et le terrain et un **soutien à l'innovation qui frôle le néant**. Le **désinvestissement dans le travail** est palpable !



Analyse Cfdt

La restitution par les managers dans les équipes a été hétérogène. Cette étape est pourtant essentielle pour donner du sens aux enquêtes et engager les équipes dans le changement. Ce triste constat est très inquiétant !

PROJET ZENITH : Le chantier de l'après SAP

Le projet **ZENITH**, lancé fin avril, prépare la **fin de l'infrastructure SAP** actuelle qui ne sera plus maintenue **après 2030**. Ce vaste chantier doit harmoniser les outils et les processus du Groupe, même si **SIX ne fera pas partie** des premières GBU concernées.

Analyse Cfdt

Nous appelons toutefois à la vigilance sur la gestion des ressources humaines afin d'éviter de revivre les difficultés rencontrées lors du premier grand virage SAP il y a quelques années.

SITE CHOLET : MARS 2026

EFFECTIF : 2134

OUVERTURES DE POSTE
51

HEURES SUPP
860 H

ENTREES
5

SORTIES
4

Connect Cholet

La dernière vague de déménagement à été effectuée !

ICCG : le prototype avant tout...

Quelques samedis sacrifiés et soirées extensibles pour sortir les protos ...

Nouvelle Promo CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie)

6 personnes en reconversion avec France Travail .

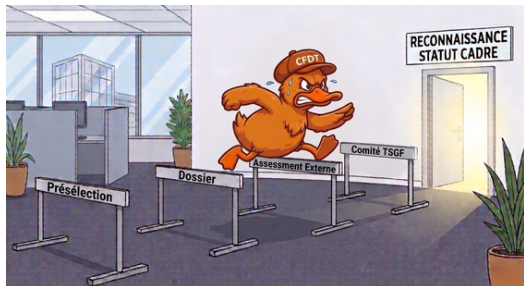


GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

Devenir cadre, un parcours du combattant en 5 étapes !

La démarche **Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels** (GEPP) du Comité Central Industrie recense 35 emplois clés concentrant 80 % de la Famille Professionnelle 10, ainsi que 64 compétences dont 29 fortement transversales.

Rappel sur le passage cadre qui repose sur 5 étapes : **Présélection, Assessment externe, Comité de validation TSGF, accompagnement, Reconnaissance**



Le financement des formations diplômantes est désormais **transféré aux services**, modifiant les conditions d'accès à la formation.

Le référentiel **Nouveau Cadre de Classification des Métiers** est mis à jour avec un suivi renforcé des évolutions en Commission Centrale d'Anticipation.

Analyse Cfdt

Nous alertons sur le risque de frein à la mobilité avec le nouveau financement des formations. Nous demandons de la transparence sur les critères du passage cadre et de la vigilance sur les effets de la GEPP sur les parcours professionnels.

PLAN DE DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES 2026

Des ambitions... et des interrogations

Le **Plan de Développement des Compétences** 2026 repose sur sept piliers, mêlant stratégie à long terme, cartographie des compétences et plans de remédiation. Les échanges ont particulièrement porté sur les "radars" de compétences, jugés parfois trop éloignés des réalités techniques des métiers. La commission (CAEF) privilégie le développement des **compétences internes** plutôt que le recours massif à l'externe, tout en alertant sur la charge croissante pesant sur managers et RH, notamment autour de certifications comme **l'IPMA** qui demandent un fort investissement personnel souvent mal anticipé.

Analyse Cfdt

Nous saluons la volonté de développer les compétences en interne mais alertons sur une mise en œuvre qui risque de faire peser une charge importante sur les salariés, managers et RH sans moyens suffisants.

Nous exigeons également une transparence totale sur les formations nécessitant du travail hors temps de travail, notamment la certification IPMA.

Pour ne rien rater de nos communications et journaux vidéos, abonnez vous à notre citadel.





LA DIRECTION JOUE A BIG BROTHER ET PERD !

Entrave à l'action syndicale reconnue par la justice

Souvenez vous :

Les NAO 2025 ont suscité de fortes tensions sociales au sein du Groupe.

Le 2 avril, les organisations syndicales avaient lancé un sondage intersyndical destiné à recueillir l'avis des salariés.

Une **initiative rapidement bloquée par la direction**, qui a empêché l'accès au sondage et abouti à des sanctions pour les coordinateurs de l'intersyndicale CFDT.

Dénonçant une entrave à l'action syndicale, la CFDT a décidé de saisir la justice.

Dormez braves gens, la Direction pense pour vous...

NON, la Direction ne peut pas invoquer en son nom vos droits personnels !

Refus des communications syndicales, protection des données RGPD, ces droits n'appartiennent qu'à vous, salariés, pas à l'employeur.

ET MAINTENANT ?

Une **négociation sur la communication syndicale est en cours** et les éléments apportés par le juge seront pris en compte.

LE TRIBUNAL JUDICIAIRE DONNE RAISON A LA CFDT

✓ La Direction a violé l'accord collectif du 23 mars 2018

En bloquant unilatéralement l'accès au sondage sans respecter la procédure prévue, la Direction a agi illégalement.

✓ La Direction a entravé l'action syndicale

Le Tribunal est clair : « en neutralisant sans mise en demeure ni préavis le lien hypertexte contenu dans le courriel du 2 avril 2025, l'employeur a entravé illicitement l'action des organisations syndicales ».

✓ Les arguments de la Direction ont été rejetés

Le Tribunal a balayé les justifications avancées par l'employeur :

Non, notre courriel n'était ni un tract, ni un spam, ni un forum de discussion prohibé.





LE CANARD A L'ORANGE

La plume de l'info

4eme EDITION

THALES

LE MOT DES REPRÉSENTANT(E)S DE PROXIMITÉ

Parce que vous nous l'avez demandé

La réunion trimestrielle des **Représentant(e)s de Proximité** (RP) du 19 mai 2026 a permis d'aborder des sujets importants tels que l'environnement, les conditions de travail et les perspectives organisationnelles

Environnement

Parcours du bilan environnement du 1^{er} trimestre. Le site de Cholet renforce ses actions (nichoirs, zéro phyto, gestion des déchets).

Biodiversité

Un rapport biodiversité a été présenté, avec des pistes de sensibilisation à approfondir.

Qualité de vie au travail

Aigle : Le flex office fait l'objet d'une évaluation (mesures en juin). Des améliorations sont prévues (cantine, zones fumeurs, parking vélo).

Charge de travail

Des baisses de charge sont possibles mais non actées. Elles déboucheraient sur des solutions de repositionnement interne (mutations temporaires ou changement d'équipe).

Stabilité des outils

La DSI travaille sur un plan de monitoring (projet Phénix) pour limiter les indisponibilités des VM et réseaux.

Enquête RPS

Les résultats seront partagés prochainement.

Permanences à l'Orangerie

Venez avec vos questions, repartez avec nos réponses.

Un moment pour échanger, poser vos questions et faire remonter vos **expériences** du terrain.



Jade Leclerc

**Mardi & mercredi
12h00 - 13h30**

Jade Aigle

**Jeudi
12h00 - 13h30**

Local Cfdt (LECLERC : BAT V, AIGLE BAT : CSE) .
cfdt-tcf-cholet@fr.thalesgroup.com

MOBILITE:
pensez a
BlaBlaCar Daily !



Besoin d'un prêt ?

La Cfdt à mis en place un partenariat avec le **Crédit Social des Fonctionnaires (CSF)** accessible à l'ensemble du personnel de **Thales**.

Le CSF propose des financements, incluant des crédits immobiliers et à la consommation, des contrats d'assurance et des regroupements de crédits.

Pour en savoir plus :
<https://www.csf.fr/cfdt-thales>