



DECRYPTAGE



**POLITIQUE
SALARIALE
ET BSI**

**OPÉRATION
PPV**

BONNE NOUVELLE

**La Direction du Groupe annonce la mise en place d'une PPV !
Une prime qui permet de garder la tête hors de l'eau....**

Cette prime de 800 euros, est un coup de pouce pour le pouvoir d'achat et fait écho aux demandes de la **CFDT**. Toutefois, elle ne sera pas suffisante si elle ne s'accompagne pas d'autres mesures visant un plus juste partage de la valeur !

**PRIME DE
PARTAGE DE
LA VALEUR**

BILAN SOCIAL INDIVIDUEL

Nous avons tous reçu notre **Bilan Social Individuel (BSI)** qui nous présente l'ensemble des éléments de rémunération et d'avantages sociaux dont nous bénéficions dans Thales. **La CFDT tient à faire remarquer qu'une grande partie des avantages sociaux sont issus d'accords signés entre les organisations syndicales et la Direction.**

Cette communication est à mettre en parallèle d'une NAO 2026 décevante. A noter que chaque salarié pourra plus facilement comparer sa position dans le Groupe et en dehors du Groupe. **Cette PPV, que nous avons obtenu, fait également partie de ces éléments !**

La CFDT se félicite d'avoir contribué à ce que les salariés de Thales en France, puissent bénéficier de ces avantages.



Pour toutes questions, contactez les élus CFDT de votre site.



<https://www.cfdt-thales.com>

