



DECRYPTAGE

POLITIQUE SALARIALE

OPÉRATION
SAUVETAGE

VOTRE REMUNERATION STAGNE

Cette année encore, la politique salariale est minimaliste et très insuffisante aux regards des résultats du Groupe, publiés le 3 mars, et de l'engagement toujours plus fort des salariés.

SALAIRES :
UN ENJEU
D'AVENIR

- Prises de commandes : 25,3 Mds€, égalant le niveau record atteint en 2024 (+1 % en variation organique*)
- Chiffre d'affaires : 22,1 Mds€, en progression de 7,6 % (+8,8 % en variation organique)
- EBIT Ajusté Ajusté : 2 740 M€, en hausse de 13,3 % (+14,0 % en variation organique)
- Génération record de Free cash flow opérationnel : 2 577 M€, en hausse de 27 %

Ces résultats reposent sur notre expertise, notre engagement et notre professionnalisme. Chaque contrat gagné, chaque innovation, chaque livraison réussie est le fruit de notre travail collectif.

Les prises de commandes records induisent de mettre en face des moyens inédits. Les conditions de travail des salariés font partie de ces moyens.

La CFDT Thales demande toujours un partage plus juste de la valeur et continue ses actions auprès de la Direction.

Reconnaître le travail, c'est investir dans l'avenir !

Nous attendons une réponse rapide au travers d'une mesure cohérente avec les résultats et enjeux évoqués.



Pour toutes questions, contactez les élus CFDT de votre site.



<https://www.cfdt-thales.com>

