

**L'AVENIR D'AVS SE CONSTRUIT
AVEC TOUT LE MONDE À BORD****du 6 au 8
octobre 2026****NOUS SOMMES AVANT TOUTE CHOSE VOS COLLÈGUES
ET PARTAGEONS LE MÊME QUOTIDIEN****IMPLANTÉS DANS LES SERVICES**

Au sein de l'établissement comme au Groupe, au plus près des réalités de terrain de tous les collègues

**DISPONIBLES ET JOIGNABLES**

Pour une question sur vos droits, l'application d'un accord, une difficulté de rémunération, un problème de planning

**ATTENTIFS AUX SIGNAUX FAIBLES**

Surcharge de travail, épuisement, sentiment d'injustice, manque de reconnaissance, situations familiales compliquées... ces alertes ne restent pas dans un coin de bureau, elles sont remontées et traitées

**TRANSPARENTS**

Nous vous informons sur l'actualité au sein des instances (CSE et CSSCT) et des négociations avec une communication explicite et accessible

**NOUS NE NOUS CONTENTONS PAS DE « REPRÉSENTER » :**

nous écoutons, expliquons, accompagnons, puis transformons vos retours en revendications et en propositions portées dans toutes les instances.
Nous recherchons sans cesse tous les leviers pour faire avancer vos intérêts.





DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR TOUS, QUE NOUS SOUHAITONS FAIRE PROGRESSER SANS RELÂCHE

Défendre et faire avancer vos droits, c'est un travail de tous les instants. Parfois, nous obtenons ce que nous souhaitons, parfois moins, parfois rien. Mais c'est notre rôle : ne rien lâcher. Pour cela, nous devons rester pugnaces et ne jamais nous décourager.

ACQUIS, ACCORDS NÉGOCIÉS & SIGNÉS PAR LA CFDT

ACCORDS GROUPE & ÉTABLISSEMENT

- **Intéressement et Participation :** négociation d'une répartition plus équitable.
- **Mobilité Douce TAVS :** incitations et prise en charge durable des transports verts.
- **Astreintes :** accord à durée indéterminée sécurisé.
- **Modes d'organisation atypiques :** adaptabilité du travail et respect du temps de repos.
- **Compte Épargne Temps (CET) :** flexibilité accrue pour la gestion, la monétisation et le stockage.
- **Détachement & Maintenance :** Indemnités préservées.

CONDITIONS DE TRAVAIL & PROTECTION

- **Forfait Annuel en Jours :** cadre rigoureux et garanties respectées.
- **Dispositions Sociales & Handicap :** inclusion, accompagnement et soutien renforcés.
- **Durée du travail & décompte :** protection stricte du temps de travail et du droit à la déconnexion.
- **Temps Choisi & Horaire Réduit :** aménagement de fin de semaine préservé.
- **Le 5^e jour de congé d'ancienneté (CA)** à partir de 30 ans, dès 2 ans d'ancienneté.
- **La prise de demi-RTT** pour les salariés mensuels.





UNE ÉQUIPE AVEC UN PROJET



CONDITIONS DE TRAVAIL • *préserver l'équipage*

- **Un suivi réel de chaque situation de surcharge et de souffrance au travail**, individuelle ou collective, via la commission RPS ;
- **Des conditions sécurisées pour chaque aménagement du temps de travail** (2x8, samedi, astreintes), avec des entretiens et des visites préalables — avant, pas après ;
- **Une expertise indépendante sur l'état des locaux** (moisissures, sécurité incendie) pour des conditions de travail à la hauteur.



EMPLOI ET CARRIÈRES • *piloter l'avenir de nos métiers avec nous*

- **Une organisation anticipée des départs en retraite**, avec un vrai tuilage entre ceux qui partent et ceux qui les remplacent ;
- **Des garanties face aux transferts d'activité vers l'Inde**, pour que nos compétences techniques ne soient pas réduites à de la hotline ;
- **Aucune stratégie métier décidée sans ceux qui la font vivre.**



POUVOIR D'ACHAT • *partager la valeur créée*

- **Une politique salariale à la hauteur des résultats du Groupe**, discutée avec les représentants du personnel — pas imposée d'en haut ;
- **Un rattrapage réel et généralisé face à l'inflation**, pas des mesures ponctuelles pour quelques-uns ;
- **Une CFDT mobilisée sur l'intéressement, la participation et le PEVCO**, avec une attention particulière portée aux bas salaires.



ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Un CSE solide, au service de toutes et tous

- **Le maintien de la mutualisation de nos 47 sections avec le CSE DMS**, défendue avec succès face au projet de réorganisation de la Direction ;
- **Des aides renforcées et élargies à tous les salariés**, avec un accès simplifié dès le premier jour d'inscription ;
- **Une gestion exemplaire et modernisée du CSE**, avec des comptes certifiés sans réserve depuis 5 ans — une dynamique que nous nous engageons à poursuivre.

**DU 6 AU 8 OCTOBRE 2026, PORTEZ CE PROJET AVEC NOUS.
VOTEZ CFDT !**



VOS CANDIDATS AU CSE MÉRIGNAC



INGÉNIEURS ET CADRES

➡ 3^E COLLÈGE



Aurélie
RIO



Thierry
BAILLIE



Maryse
PELLEFIGUE



Jean-François
LELONG



Sylvie
LOIZEAU



Roland
TOURNEUX



Brice
DETROUSSEL



Laurent
DARME



Jean-François
DUBERNET



Louis
MARTINELLI



Marie-Ange
FENOULLAT



Pascal
MOREAU



Alexandre
CAUSSON



Catherine
RAUZAN



Pascal
LAVIE



François
MICHEL



François
LARROCHE

OUVRIERS, EMPLOYÉS

➡ 1^{ER} COLLÈGE



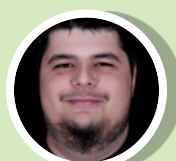
Xavier
MARACHE



Sophie
DE POMPA



Dorothée
VERVAEKE



Arthur
LACHERAY



Franck
JUTGE



Nathalie
PECHAUBES

TECHNICIENS, ADMINISTRATIFS

➡ 2^E COLLÈGE

JE VOTE CFDT