

**L'AVENIR D'AVS SE CONSTRUIT
AVEC TOUT LE MONDE À BORD****du 6 au 8
octobre 2026****NOUS SOMMES AVANT TOUTE CHOSE VOS COLLÈGUES
ET PARTAGEONS LE MÊME QUOTIDIEN****IMPLANTÉS DANS LES SERVICES**

Au sein de l'établissement comme au Groupe, au plus près des réalités de terrain de tous les collègues

**DISPONIBLES ET JOIGNABLES**

Pour une question sur vos droits, l'application d'un accord, une difficulté de rémunération, un problème de planning

**ATTENTIFS AUX SIGNAUX FAIBLES**

Surcharge de travail, épuisement, sentiment d'injustice, manque de reconnaissance, situations familiales compliquées... ces alertes ne restent pas dans un coin de bureau, elles sont remontées et traitées

**TRANSPARENTS**

Nous vous informons sur l'actualité au sein des instances (CSE et CSSCT) et des négociations avec une communication explicite et accessible

**NOUS NE NOUS CONTENTONS PAS DE « REPRÉSENTER » :**

nous écoutons, expliquons, accompagnons, puis transformons vos retours en revendications et en propositions portées dans toutes les instances.
Nous recherchons sans cesse tous les leviers pour faire avancer vos intérêts.





DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR TOUS, QUE NOUS SOUHAITONS FAIRE PROGRESSER SANS RELÂCHE

Défendre et faire avancer vos droits, c'est un travail de tous les instants. Parfois, nous obtenons ce que nous souhaitons, parfois moins, parfois rien. Mais c'est notre rôle, et nous ne lâchons rien : pour faire progresser vos droits, nous restons pugnaces, sans jamais nous décourager.

ACQUIS, ACCORDS NÉGOCIÉS & SIGNÉS PAR LA CFDT

ACCORDS GROUPE & ÉTABLISSEMENT

- **Intéressement et Participation :** négociation d'une répartition plus équitable.
- **Mobilité Douce TAVS :** incitations et prise en charge durable des transports verts.
- **Astreintes :** accord à durée indéterminée sécurisé.
- **Modes d'organisation atypiques :** adaptabilité du travail et respect du temps de repos.
- **Compte Épargne Temps (CET) :** flexibilité accrue pour la gestion, la monétisation et le stockage.
- **Détachement & Maintenance :** Indemnités préservées.

CONDITIONS DE TRAVAIL & PROTECTION

- **Forfait Annuel en Jours :** cadre rigoureux et garanties respectées.
- **Dispositions Sociales & Handicap :** inclusion, accompagnement et soutien renforcés.
- **Durée du travail & décompte :** protection stricte du temps de travail et du droit à la déconnexion.
- **Temps Choisi & Horaire Réduit :** aménagement de fin de semaine préservé.
- **Le 5^e jour de congé d'ancienneté (CA)** à partir de 30 ans, dès 2 ans d'ancienneté.
- **La prise de demi-RTT** pour les salariés mensuels.





UNE ÉQUIPE AVEC UN PROJET

Voici les grandes lignes du projet que nous portons pour vous, pour les prochains mois :



CONDITIONS DE TRAVAIL

- **Déménagement T3 sud** : un plan suivi jusqu'au bout, avec de vrais aménagements qualitatifs au retour et un retour à l'étage garanti sous 1 an maximum ;
- **Prévention des RPS** : une vraie détection des signaux faibles avant qu'ils ne s'aggravent, et la fin des réorganisations en cascade qui épuisent les équipes ;
- **Égalité de traitement** : la suppression des plages fixes différenciées entre cadres et non-cadres, et l'augmentation de la limite de récupération à une demi-journée pour tous les mensuels ;
- **Restauration et aménagements** : une vraie concertation sur la restauration d'entreprise et sur les évolutions liées à l'arrivée de DMS et LAS.



EMPLOI ET CARRIÈRES

- **Stratégie et investissements** : relancer les investissements et donner une vision stable sur les perspectives aéronautiques du site, au-delà de PureFlyt ;
- **Reconnaissance des compétences** : une communication claire sur les choix stratégiques, comme l'abandon des suites avioniques, et la reconnaissance du rôle central de nos compétences système ;
- **Nouvelle organisation** : une vraie prise en compte des remontées du terrain dans la mise en œuvre de l'organisation « segment produit ».



POUVOIR D'ACHAT

- **Politique salariale** : une politique à la hauteur des résultats du Groupe, discutée avec les représentants du personnel plutôt qu'imposée d'en haut ;
- **Rattrapage face à l'inflation** : un rattrapage réel et généralisé, pas des mesures ponctuelles pour quelques-uns ;
- **Mobilisation CFTD** : le maintien de la pression, comme sur l'intéressement, la participation et le PEVCO.



ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Suite à vos retours, et grâce au retour à l'équilibre budgétaire du CSE, nous vous proposons :

- **Une répartition plus équilibrée du budget** : 50 % personnel, 50 % collectif (contre 40 % / 60 % aujourd'hui).
- **Activités personnelles** : revaloriser l'enveloppe individuelle (ANCV, CESU, Vacances Familiales, Omniloisirs, billetterie) de +300 € à +500 € selon le Quotient Familial, et augmenter de 30 à 50 % la subvention billetterie.
- **Activités collectives** : permettre à chacun de voyager quels que soient ses revenus et sa composition familiale, poursuivre et étoffer les activités qui créent du lien (sections, événements du CSE, Journée Portes Ouvertes...), et améliorer l'offre pour les salariés et leurs familles (remise en place du service « Tout Apprendre », ajout d'un Mobil Home...).
- **Un CSE clair et accessible à toutes et tous** : tableau récapitulatif de toutes les offres en première page du site internet, visibilité sur l'année suivante des voyages et événements prévus, règles de priorité simplifiées, et un fonctionnement amélioré en concertation avec les bénévoles et les permanents.
- **Parce que notre planète brûle** : favoriser les déplacements moins émetteurs de CO² (subventions trains, séjours de proximité, Mobil Homes) et poursuivre le soutien au vélo (subvention à l'achat, réparation, offre ZenRide de location longue durée).

DU 6 AU 8 OCTOBRE 2026, VOTEZ ET FAITES VOTER CFTD.

VOS CANDIDATS AU CSE TOULOUSE

du 6 au 8
octobre 2026

INGÉNIEURS ET CADRES

➔ 3^{ÈME} COLLÈGE



Johann
SLIVA



Bénédicte
HAMDI



Hugues
GAMONET



Typhanie
PERRET



Julien
KLOTZ



Angélique
SEGRETIN



Jean-Luc
NIVAT



Christine
LE DUIGOU



Savann
TRAN



Frédéric
CHABERT



Manuel
BAUER



Marc
CASTELLARIN



Julien
MOYRAND



Mathilde
GIRARDET



Christophe
BALTASE



Nathalie
ZANELLO



Julien
GABRY



Marianne
CAZES



Frédéric
BELONDRADE



Cécile
CLEMENSON



Jérôme
SALLES



Xavier
RUEFF



Emmanuel
DEWAS



Géraud
VESCHAMBRE



Xavier
CHAZOTTES



TECHNICIENS, ADMINISTRATIFS

➔ 2^{ÈME} COLLÈGE



Peggy
DUMMETT



Mélanie
NICOULES



Isabelle
JAUBERT



Régis
JUTAN

JE VOTE CFDT