



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES THALES AVS 2026

du 6 au 8
octobre 2026

LA CFDT

**1^{ÈRE} ORGANISATION SYNDICALE
DU GROUPE THALES**
ET PRÉSENTE DANS LES PLUS HAUTES INSTANCES.

*Le premier tour des élections professionnelles
aura lieu le mardi 6 octobre 2026.*

Vous allez choisir vos élus pour un mandat de 3 ans.

JE VOTE CFDT



POURQUOI VOTER CFDT ?

Parce que nos candidats vous ressemblent : ils sont salariés de Thales AVS, de tout âge, de tous les métiers, engagés, et prêts à défendre vos intérêts sans idéologie ni corporatisme.

La CFDT fait des propositions sérieuses pour moderniser le dialogue social : votre voix compte pour nous placer en position de force dans les négociations, et nous permettre de faire du CSE une instance de progrès social.

Votre voix à l'élection du CSE, c'est aussi votre voix dans l'entreprise : c'est vous qui nous donnez notre légitimité lors des négociations avec la direction



DES DROITS NOUVEAUX AVEC LA CFDT

➡ AU COURS DES 3 DERNIÈRES ANNÉES, LA SIGNATURE DE LA CFDT, AU NIVEAU DU GROUPE A PERMIS :



Le 5e jour de congé d'ancienneté (CA) à partir de 30 ans, dès 2 ans d'ancienneté. La prise de demi-RTT pour les salariés mensuels.



L'autorisation d'absences exceptionnelles pour les **salariés pompiers volontaires**



La simplification et l'amélioration de l'**accord sur le Compte Epargne Temps (CET)**



La majoration de l'indemnité de départ en retraite pour les salariés en situation de handicap.



La mise en place de la **flexibilité du forfait jour** au libre choix du salarié cadre.



La création d'un **fonds à impact solidaire** pour l'épargne salariale.





➡ LA CFDT : PRÉSENTE À L'ENSEMBLE DES NÉGOCIATIONS AU NIVEAU DU GROUPE, DE L'ENTREPRISE ET DES ÉTABLISSEMENTS ET DU TERRITOIRE POUR DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DES OUVRIERS, DES TECHNICIENS ET DES CADRES.

Nous continuerons à défendre à tous les niveaux du groupe: _____

- ➡ L'emploi et la **rémunération** des salarié(e)s
- ➡ La **pénibilité** de notre site.
- ➡ La politique salariale qui permet de **préserver le pouvoir d'achat**
- ➡ Une meilleure **reconnaissance des compétences** et de l'**expérience**
- ➡ L'**équité salariale** entre les salariés
- ➡ Les **évolutions** de carrière et des responsabilités.

➡ LA CFDT ACCOMPAGNE LES SALARIÉS ET S'IMPOSE LE SUIVI DES ACCORDS



Communication des droits des salariés issue des accords (Mobilité douce, accord du travail atypique ...).



Suivi des réclamations pour rétablir les salariés dans leurs droits (prime, récupération, chronotime)



A partir du troisième mois de grossesse, les salariées bénéficient de **1 heure de repos payé par jour** de travail.



CSSCT

➡ DES CONDITIONS DE TRAVAIL ACCEPTABLES POUR TOUS

La CFDT continuera à être présente sur le terrain via les visites de zones et les interpellation des salarié(e)s, le suivi des aménagements/réaménagements du site.

➡ PARCE QUE LES CONDITIONS DE TRAVAIL NE DOIVENT PAS ÊTRE UNE VARIABLE

Depuis, de nombreuses années, les élus CFDT agissent pour vous défendre et améliorer vos conditions de travail.

FACILITER LE QUOTIDIEN DES SALARIÉS

Connaître ses droits, c'est important !

LA CFDT A MIS EN PLACE :

- Un accompagnement personnalisé pour préparer le dossier « médaille du travail », les entretiens individuels,
- Un suivi CFDT pour les dossiers pénibilité.
- Un accueil des nouveaux salariés pour faciliter leur intégration.
- Un livret CFDT THALES mode d'emploi mis à jour chaque année.

ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES

Il y a 7 ans, la CFDT Vendôme a fait un choix courageux : Mettre en place le système des enveloppes individuelles.

À l'époque, certains annonçaient :

- la fin des voyages,
- la disparition du collectif,
- une baisse de participation des salariés.

➡ La réalité a démontré l'inverse.

Parce que nous croyons à l'importance des moments de partage et de convivialité, nous avons maintenu les voyages collectifs tout en conservant le système des enveloppes.

Nous avons même dû multiplier le nombre de voyages pour une même destination suite à vos nombreuses demandes.

Nous continuerons également à subventionner les transports concernant les voyages afin de permettre au plus grand nombre d'en profiter.

DES ENGAGEMENTS TENUS. DES AVANCÉES CONCRÈTES.

Grâce aux votes de 2023, vos élus CFDT, à travers le bureau et le secrétariat du CSE qui ont en charge la gestion quotidienne du CSE. La vocation du CSE est de rendre accessible des activités pour toutes et tous ainsi que de vous faire découvrir de nouvelles activités.

LA CFDT AU TRAVERS DU CSE :

Un atout pour vos vacances grâce aux divers avantages mis en place (ANCV, enveloppe, accès aux voyages ...), au rehaussement annuel des enveloppes, à la hausse du montant des cartes Illicado, à la gestion d'une commission pour le restaurant d'entreprise, double enveloppe des retraités ainsi que de nombreux autres bénéfices...

LES PROPOSITIONS QUE NOUS DÉFENDONS

UNE DE NOS PRIORITÉS : UN CSE ACCESSIBLE À TOUTES ET TOUS

“ NOUS CONTINUERONS À DÉFENDRE :
UN CSE PLUS JUSTE ”

Des aides
concrètes

La liberté de choix
pour chaque salarié

Le maintien des activités
collectives et des voyages

Des augmentations dès
que le budget le permettra

Aujourd'hui, les résultats sont là !

Des enveloppes revalorisées chaque année.

Nous avons fait le choix d'un système plus équitable, permettant d'améliorer concrètement le pouvoir d'achat des salariés, avec une enveloppe adaptée selon les revenus.

→ Ce dispositif permet à chacun :

- ➡ de choisir librement ses activités,
- ➡ de profiter réellement des prestations du CSE,
- ➡ d'utiliser son budget selon ses besoins et ses priorités.

LE SUCCÈS DU DISPOSITIF SE CONFIRME CHAQUE ANNÉE

AVEC UNE UTILISATION CROISSANTE DES
ENVELOPPES PAR LES SALARIÉS.

Les voyages existent toujours

Une forte augmentation des cartes Illicado

80 € la première année ➡ 160 € en 2025

Une augmentation concrète qui bénéficie
directement aux salariés et à leurs familles.

NOTRE OBJECTIF :

UN CSE PLUS JUSTE, PLUS ACCESSIBLE ET
PLUS PROCHE DES BESOINS DE CHACUN

Depuis 3 ans, nous faisons le choix :

- de la transparence,
- de l'équité,
- du pouvoir d'achat,
- et d'un CSE utile à tous les salariés.

Et nous continuerons dans cette direction.

N'HÉSITEZ PAS À PROPOSER DE NOUVELLES D'ACTIVITÉS

GESTION COMPTABLE

*Pour pérenniser les activités du CSE, il est
nécessaire d'avoir une gestion comptable
raisonnée et rigoureuse.*

**Le CSE a été soumis à un
contrôle URSSAF en 2025.**

L'ensemble des activités a été
contrôlé sur les exercices 2022
à 2024.

Aucune amende constatée
contre le CSE Vendômois dû
à notre bonne gestion et à la
tenue des règles en vigueur.

VOS CANDIDATS AU CSE VENDÔME

du 6 au 8
octobre 2026

TECHNICIENS, ADMINISTRATIFS

➡ 2^{ÈME} COLLÈGE



Elodie
DOS SANTOS



Alexandre
RADET



Nathalie
GARNIER



Pascal
OBERTAN



Dan
PESCHETEAU



Denis
DAUBIGNARD



Tony
LE SCOUARNEC



Corinne
DOREL



Mohamed
MESSAOUDIA



Marwin
AUCUIT



Jessica
CORNET

OUVRIERS, EMPLOYÉS

➡ 1^{ER} COLLÈGE



Kevin
DESPLAT



Marion
LECOMTE



Lahoucine
BEN MANSOUR



Katia
MALVAULT

INGÉNIEURS ET CADRES

➡ 3^{ÈME} COLLÈGE



Jean-François
NIVET



Bernard
BELLON



Hakim
JAAFAR



Patrice
KERSULLEC

JE VOTE CFDT