

**L'AVENIR DE NOS MÉTIERS
NE DOIT PAS SE PILOTER
SANS NOUS.**

**du 6 au 8
octobre 2026**



**NOUS SOMMES AVANT TOUT VOS COLLÈGUES
ET PARTAGEONS VOTRE QUOTIDIEN**

IMPLANTÉS DANS LES SERVICE

Au sein de l'établissement comme au Groupe, au plus près des réalités de terrain de tous les collègues.

DISPONIBLES ET JOIGNABLES

Pour une question sur vos droits, l'application d'un accord, une difficulté de rémunération, un problème de planning.

ATTENTIFS AUX SIGNAUX FAIBLES

Surcharge de travail, épuisement, sentiment d'injustice, manque de reconnaissance, situations familiales compliquées... ces alertes ne restent pas dans un coin de bureau, elles sont remontées et traitées.

TRANSPARENTS

Nous vous informons, de manière claire et accessible, de l'actualité des instances (CSE et CSSCT) et des négociations en cours.

Nous ne nous contentons pas de « représenter » :

nous écoutons, expliquons, accompagnons, puis transformons vos retours en revendications et en propositions dans toutes les instances, en mobilisant sans relâche tous les leviers pour faire avancer vos intérêts.





DES AVANCÉES CONCRÈTES, POUR TOUS, QUE NOUS VOULONS FAIRE PROGRESSER SANS RELÂCHE

Défendre et faire avancer vos droits, c'est un travail de tous les instants. Parfois, nous obtenons ce que nous souhaitons, parfois moins, parfois rien.

Mais c'est notre rôle : ne rien lâcher, rester pugnaces et ne jamais nous décourager.



ACQUIS, ACCORDS NÉGOCIÉS & SIGNÉS PAR LA CFDT

Accords Groupe & Établissement

- Intéressement et Participation : négociation d'une répartition plus équitable.
- Mobilité Douce TAVS : incitations et prise en charge durable des transports verts.
- Astreintes : accord à durée indéterminée sécurisé.
- Modes d'organisation atypiques : adaptabilité du travail et respect du temps de repos.
- Compte Épargne Temps (CET) : flexibilité accrue pour la gestion, la monétisation et le stockage.
- Détachement & Maintenance : Indemnités préservées.

Conditions de Travail & Protection

- Forfait Annuel en Jours : cadre rigoureux et garanties respectées.
- Dispositions Sociales & Handicap : inclusion, accompagnement et soutien renforcés.
- Durée du travail & décompte : protection stricte du temps de travail et du droit à la déconnexion.
- Temps Choisi & Horaire Réduit : aménagement de fin de semaine préservé.
- Le 5e jour de congé d'ancienneté (CA) à partir de 30 ans, dès 2 ans d'ancienneté.
- La prise de demi-RTT pour les salariés mensuels.





UNE ÉQUIPE AVEC UN PROJET

CONDITIONS DE TRAVAIL



Pour tenir le cap, il faut préserver l'équipage.



RPS et prévention :

développer les commissions RPS et mettre en œuvre concrètement les préconisations de la commission paritaire.



Médecine du travail :

renforcer sa présence sur l'ensemble des sites, notamment ceux qui en sont aujourd'hui les moins bien dotés.



Travaux et aménagements :

maintenir l'implication de la CSSCT dans leur suivi et intégrer systématiquement les remontées du terrain.



Emplois précaires :

surveiller le taux de recours à l'intérim et peser pour la pérennisation de ces emplois.



Formation :

obtenir un plan de formation identifié et formalisé pour les nouveaux arrivants et les changements de poste, avec des heures et un budget dédiés.



Dialogue social :

refuser que les réorganisations et les choix stratégiques se décident sans les salariés qui les vivent au quotidien.

EMPLOI ET CARRIÈRES



L'avenir de nos métiers ne se pilote pas sans nous.



Politique salariale

une politique à la hauteur des résultats du Groupe, discutée avec les représentants du personnel — pas imposée d'en haut.



Pouvoir d'achat

un rattrapage réel et généralisé face à l'inflation, et non des mesures ponctuelles pour quelques-uns.



Mobilisation

une CFDT qui continue de peser pour faire de l'attractivité salariale une priorité de la Direction.

POUVOIR D'ACHAT



Sans équipe, pas de profits.



Ce projet, nous continuerons à le porter avec la même exigence dans toutes les instances où nous siégeons.

DU 6 AU 8 OCTOBRE 2026

JE VOTE CFDT



VOS CANDIDATS AU CSE FLX AURA

du 6 au 8
octobre 2026

INGÉNIEURS ET CADRES

➡ 3^{ÈME} COLLÈGE



Philippe
RONDEAU



Claire
CACHEUX



Saverio
ARFUSO



Marion
ODERMATT



Etienne
WILD



Hugues
DEVAUX



Christophe
MARIONNEAU



Daniel
MILLWOOD



Estelle
KIRBY



Isabelle
GUILLER



Jean-Sebastien
CAILLET



Stanish
SOOCKRA



Yannick
CLAVEL

TECHNICIENS ET ADMINISTRATIFS

➡ 2^{ÈME} COLLÈGE



Eric
CLARIVET



Florence
**REVET-
SERVETTAZ**



Fabien
HILAIRE



Thi Mai Thao
MEYSEN



Laurent
BOUVET



Elisabeth
DIAZ

OUVRIERS ET EMPLOYÉS

➡ 1^{ÈME} COLLÈGE

JE VOTE CFDT