

**L'AVENIR D'AVS SE CONSTRUIT
AVEC TOUT LE MONDE À BORD****du 6 au 8
octobre 2026****NOUS SOMMES AVANT TOUT VOS COLLÈGUES
ET PARTAGEONS LE MÊME QUOTIDIEN****IMPLANTÉS DANS LES SERVICES :**

au sein de l'établissement comme au Groupe,
au plus près des réalités de terrain de tous les
collègues ;

**DISPONIBLES ET JOIGNABLES :**

pour une question sur vos droits, l'application
d'un accord, une difficulté de rémunération, un
problème de planning ;

**ATTENTIFS AUX SIGNAUX FAIBLES :**

surcharge de travail, épuisement, sentiment
d'injustice, manque de reconnaissance,
situations familiales compliquées... ces alertes
ne restent pas dans un coin de bureau, elles
sont remontées et traitées ;

**TRANSPARENTS :**

nous vous informons de l'actualité
des instances (CSE et CSSCT)
et des négociations,
dans un langage clair
et accessible.

Nous ne nous contentons pas de "représenter" : nous écoutons, expliquons, accompagnons, puis transformons vos retours en revendications et en propositions dans toutes les instances. Nous mobilisons en permanence tous les leviers à notre disposition pour faire avancer vos intérêts.





DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR TOUTES ET TOUS, QUE NOUS VOULONS FAIRE PROGRESSER SANS RELÂCHE

Défendre et faire avancer vos droits, c'est un travail de tous les instants. Parfois, nous obtenons ce que nous souhaitons ; parfois moins ; parfois rien. Mais c'est notre rôle : ne rien lâcher, rester pugnaces et ne jamais nous décourager, pour continuer à faire progresser vos droits.

ACQUIS, ACCORDS NÉGOCIÉS & SIGNÉS PAR LA CFDT

ACCORDS

GROUPE & ÉTABLISSEMENT

- ✓ **Intéressement et Participation :** négociation d'une répartition plus équitable.
- ✓ **Mobilité Douce TAVS :** incitations et prise en charge durable des transports verts.
- ✓ **Astreintes :** accord à durée indéterminée sécurisé.
- ✓ **Modes d'organisation atypiques :** adaptabilité du travail et respect du temps de repos.
- ✓ **Compte Épargne Temps (CET) :** flexibilité accrue pour la gestion, la monétisation et le stockage.
- ✓ **Détachement & Maintenance :** Indemnités préservées.

CONDITIONS DE TRAVAIL

& PROTECTION

- ✓ **Forfait Annuel en Jours :** cadre rigoureux et garanties respectées.
- ✓ **Dispositions Sociales & Handicap :** inclusion, accompagnement et soutien renforcés.
- ✓ **Durée du travail & décompte :** protection stricte du temps de travail et du droit à la déconnexion.
- ✓ **Temps Choisi & Horaire Réduit :** aménagement de fin de semaine préservé.
- ✓ **Le 5e jour de congé d'ancienneté (CA) à partir de 30 ans,** dès 2 ans d'ancienneté.
- ✓ **La prise de demi-RTT** pour les salariés mensuels.





UNE ÉQUIPE AVEC UN PROJET

Au-delà des acquis déjà obtenus, notre équipe porte ces priorités pour construire l'avenir du site avec vous :

CONDITIONS DE TRAVAIL :

DONNER AU SITE LES MOYENS DE TENIR LA CADENCE

- ✓ **Renforcer l'attractivité du site** : salaire, mais aussi ASC et perspectives d'évolution, pour recruter et fidéliser alors que le sous-effectif hérité de la période Covid continue de peser sur les compétences ;
- ✓ **Faire respecter le repos du samedi** : ce jour doit rester, comme le veut l'usage, un jour non travaillé ; nous le rappellerons en CSE face à la reprise du travail le week-end ;
- ✓ **Obtenir une visibilité claire, plan par plan, sur les réaménagements de locaux** : pour répondre à l'inquiétude légitime des salariés sur leur future implantation ;
- ✓ **Peser sur la Direction via la CSSCT** : pour que les demandes des salariés soient réellement prises en compte dans la restructuration du site.



POUVOIR D'ACHAT :

UNE JUSTE PART DE LA VALEUR CRÉÉE

- ✓ **Faire pression pour une politique salariale à la hauteur des résultats du Groupe** : les NAO doivent suivre les records de chiffre d'affaires, pas les ignorer ;
- ✓ **Refuser le piège des primes ponctuelles** : elles ne comptent ni pour la retraite ni pour l'avenir ; nous portons l'exigence d'augmentations pérennes, intégrées au salaire de base ;
- ✓ **Poursuivre notre mobilisation sur l'intéressement et la participation** : avec une attention particulière portée aux bas salaires, pour que la création de valeur profite réellement à toutes et tous.



DU 6 AU 8 OCTOBRE 2026,

faites le choix d'une CFDT
qui écoute, qui agit, et qui tient
ses engagements.

JE VOTE CFDT



**VOS CANDIDATS AU
CSE LA BRE**

du 6 au 8
octobre 2026

TECHNICIENS, ADMINISTRATIFS

➡ 2^{ÈME} COLLÈGE



THOMAS
Mickaël



LOISEAU
Hans



POUPIN
Virginie

INGÉNIEURS ET CADRES

➡ 3^{ÈME} COLLÈGE



MAPAS
Jérémie



BLANPAIN
Antoine



THIBAUDEAU
Laurent

V O T E



JE VOTE CFDT