

**L'AVENIR D'AVS SE CONSTRUIT
AVEC TOUT LE MONDE À BORD**

**du 6 au 8
octobre 2026**



**NOUS SOMMES AVANT TOUTE CHOSE VOS COLLÈGUES
ET PARTAGEONS LE MÊME QUOTIDIEN**



IMPLANTÉS DANS LES SERVICES :

au sein de l'établissement comme au Groupe,
au plus près des réalités de terrain de tous
les collègues ;



DISPONIBLES ET JOIGNABLES :

pour une question sur vos droits, l'application
d'un accord, une difficulté de rémunération, un
problème de planning ;



ATTENTIFS AUX SIGNAUX FAIBLES :

surcharge de travail, épuisement, sentiment
d'injustice, manque de reconnaissance,
situations familiales compliquées... ces alertes
ne restent pas dans un coin de bureau, elles
sont remontées et traitées ;



TRANSPARENTS :

nous vous informons de l'actualité
des instances (CSE et CSSCT)
comme des négociations, dans
un langage clair et accessible.

**Nous ne nous contentons pas de "représenter" : nous écoutons, expliquons,
accompagnons, puis transformons vos retours en revendications et en
propositions dans toutes les instances. Nous mobilisons en permanence tous
les leviers à notre disposition pour faire avancer vos intérêts.**





DES AVANCÉES CONCRÈTES POUR TOUTES ET TOUS, QUE NOUS VOULONS FAIRE PROGRESSER SANS RELÂCHE

Défendre et faire progresser vos droits est un travail de tous les instants : parfois nous obtenons ce que nous voulions, parfois moins, parfois rien. Mais c'est notre rôle, et nous ne lâchons rien. Cela demande de la ténacité — jamais du découragement.

ACQUIS, ACCORDS NÉGOCIÉS & SIGNÉS PAR LA CFDT

ACCORDS

GROUPE & ÉTABLISSEMENT

- ✓ **Intéressement et Participation :** négociation d'une répartition plus équitable.
- ✓ **Mobilité Douce TAVS :** incitations et prise en charge durable des transports verts.
- ✓ **Astreintes :** accord à durée indéterminée sécurisé.
- ✓ **Modes d'organisation atypiques :** adaptabilité du travail et respect du temps de repos.
- ✓ **Compte Épargne Temps (CET) :** flexibilité accrue pour la gestion, la monétisation et le stockage.

CONDITIONS DE TRAVAIL

& PROTECTION

- ✓ **Forfait Annuel en Jours :** cadre rigoureux et garanties respectées.
- ✓ **Dispositions Sociales & Handicap :** inclusion, accompagnement et soutien renforcés.
- ✓ **Durée du travail & décompte :** protection stricte du temps de travail et du droit à la déconnexion.
- ✓ **Temps Choisi & Horaire Réduit :** aménagement de fin de semaine préservé.
- ✓ **Le 5e jour de congé d'ancienneté (CA) à partir de 30 ans,** dès 2 ans d'ancienneté.
- ✓ **La prise de demi-RTT** pour les salariés mensuels.





UNE ÉQUIPE AVEC UN PROJET

Au-delà des acquis déjà obtenus, notre équipe porte trois priorités pour construire l'avenir d'AVS avec vous :

CONDITIONS DE TRAVAIL :

PRÉSERVER L'ÉQUIPE POUR TENIR LE CAP



- ✓ **Sécuriser les effectifs et les compétences à Thonon, Moirans et Vélizy**, pour que la charge de travail ne repose pas sur ceux qui restent ;
- ✓ **Faire de la prévention des risques psychosociaux une vraie priorité**, avec des moyens à la hauteur des alertes déjà lancées ;
- ✓ **Conserver et améliorer l'organisation en 4,5 jours**, un acquis que nous ne laisserons pas détricoter lors de la prochaine renégociation ;
- ✓ Obtenir plus de visibilité sur **l'avenir des sites Moirans et Vélizy en termes industriels et de projets** (ACP ; émetteur ; scientifique ; lutte anti-drone...).



EMPLOI ET CARRIÈRES :

CONSTRUIRE L'AVENIR DES MÉTIERS AVEC VOUS

- ✓ **Accompagner réellement les salariés de Thonon dans leur reconversion** vers les nouveaux métiers, avec un plan de formation à la hauteur des enjeux ;
- ✓ Sur Moirans, **obtenir les moyens et les effectifs nécessaires pour tenir les projets stratégiques** sans épuiser les équipes ;
- ✓ Veiller à ce que **les évolutions de poste ne fassent glisser personne vers des métiers moins qualifiés** ;
- ✓ Nous assurer que **les embauches à venir servent d'abord à soulager la pression** déjà présente sur le terrain.

POUVOIR D'ACHAT :

UNE JUSTE PART DE LA VALEUR CRÉÉE

- ✓ **Faire pression pour une politique salariale à la hauteur des résultats du Groupe**, discutée avec les représentants du personnel et non imposée d'en haut ;
- ✓ **Poursuivre notre mobilisation sur l'intéressement, la participation et la PVCO**, avec une attention particulière portée aux bas salaires.
- ✓ **Obtenir un rattrapage réel et généralisé face à l'inflation**, pas seulement des mesures ponctuelles pour quelques-uns ;



LE 6 OCTOBRE 2026, PORTEZ CE PROJET

EN VOTANT CFDT.

VOS CANDIDATS AU CSE MIS

du 6 au 8
octobre 2026

INGÉNIEURS ET CADRES

➡ 3^{ÈME} COLLÈGE



Pascal
TAPHANEL



Estelle
NASSIBOU



Laurent
VERTON



Fabrice
JOURDAN



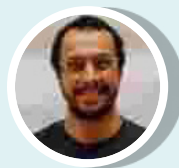
Olivier
HERBELIN



Sylvain
PONS



Xavier
CHAGNY



Sébastien
JOUET

OUVRIERS, EMPLOYÉS

➡ 1^{ER} COLLÈGE



Manuel Carlos
ANTUNES



Fanny
BOIFFIN



Karim
BOUSSEMACER



Belinda
TRAORE



Thierry
POULAIN



Cyrille
GILLANT



Isabelle
BRAS-GASPAR



Sylvie
TRABICHET



Sylvain
PALMAS



Kettia
NARAINEN

TECHNICIENS, ADMINISTRATIFS

➡ 2^{ÈME} COLLÈGE

JE VOTE CFDT